



CITTA DI RAGUSA

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. <u>103</u>	OGGETTO: Attribuzione indennità dirigenziale di risultato anno 2012- determinazione di presa d'atto
Data <u>11-12-2014</u>	

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 2014 Re. Competenze

Capitolo 1386 - 1386.1 spese per _____

Funz. _____ Serv. _____ Interv. _____

Addì _____

IL RAGIONIERE CAPO

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente o responsabile del Servizio sett. II

Ragusa, lì _____

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, lì 11/12/2014

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5°, della legge 08/06/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, lì 11/12/2014

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dot. Vito V. Scialoja

Ragusa, lì 11-12-2014



IL SINDACO

Richiamata integralmente la nota n. 91906 del 28/11/2014, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con la quale il Dirigente del Settore II, "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" redige un'ampia e articolata relazione concernente l'indennità contrattuale di risultato ex art.29 CCNL ove sono evidenziati, tra l'altro, i presupposti essenziali per la erogazione della predetta indennità di risultato per l'anno 2012 ai dirigenti in servizio in quel periodo:

- la preventiva assegnazione attraverso il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) degli obiettivi;
- la valutazione effettuata dal soggetto competente (O.I.V.) organismo indipendente di valutazione;
- la conformità del processo valutativo alle procedure delineate dalle vigenti disposizioni di legge e dal Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi (in particolare, dai criteri generali disciplinati dal Capo IV del Sistema di Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance organizzativa ed individuale in attuazione dell'art.7, titolo II del D.Lgs.n.150/2009 e del titolo VI del ROUS approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 26 del 19/01/2012;

Rilevato che attraverso la succitata relazione il dirigente propone l'adozione di una determinazione di presa d'atto;

Ritenuto di dover provvedere in merito e in senso conforme alle conclusioni di cui alla citata relazione;

Visti il pareri favorevoli espressi dai Responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

Visto l'art.41 della L.R. n.26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art. 15 della L.R. n. 44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopraccitato art. 15 della L.R. n.44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

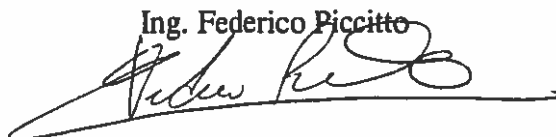
DETERMINA

1. Di approvare le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte si intendono integralmente riportate;
2. Di prendere atto della relazione citata in premessa, farla propria e approvarla negli stessi termini di cui alla proposta;
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari aggiuntivi rispetto ai precedenti impegni di spesa riguardanti la dirigenza;
4. Di dare mandato ai settori II° "Gestione e Sviluppo Risorse Umane" e III° Gestione Servizi Finanziari e Contabili", ciascuno secondo le proprie competenze, di dare esecuzione alla presente determinazione.

Parte integrante :
istanza prot.n. 91906/2014

IL SINDACO

Ing. Federico Piccitto



Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il **15 DIC 2014** fino al **30 DIC 2014** per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li **15 DIC 2014**

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE

..... (Salonia Francesca)

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° comma dell'art.8 della L.R. n.39/97

Ragusa, li **15 DIC 2014**

IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO AMM.VO C.S.

..... (Dott.ssa Maria Rosaria Scalone)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal **15 DIC 2014** al **30 DIC 2014**

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

.....

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'Attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno **15 DIC 2014** ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal **15 DIC 2014** senza opposizione.

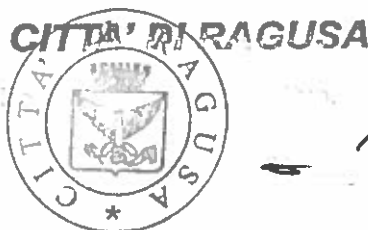
Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

.....

Per Copia conforme da serv.

Ragusa, li **15 DIC 2014**



IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO AMM.VO C.S.
..... (Dott.ssa Maria Rosaria Scalone)



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE II

Gestione e sviluppo delle Risorse Umane

Piazza S. Giovanni – Pal. INA - Tel. 0932 676613 – Fax 0932 676615

Parte integrante e sostanziale
alla Determinazione Sindacale

N° 102 del 11-12-2014

IL SINDACO
Dott. Ing. Federico Pizzuto

Prot. n. 919.06...

Ragusa, 28.11.2014

OGGETTO: Relazione sull'attribuzione per l'anno 2012 delle retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente. - proposta di adozione di determinazione sindacale di presa d'atto.

e p. c.

Sig. Sindaco
Sig. Segretario Generale
Sede

Il sottoscritto dott. Rosario Spata Dirigente del Settore II, "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane", relaziona sull'attribuzione per l'anno 2012 delle retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente e propone al contempo l'adozione di una determinazione sindacale, di pari oggetto, significando che, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 e s.m.i, i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche che determineranno la decisione dell'amministrazione, in relazione alle risultanze dell'istruttoria sono qui di seguito indicate:

VISTA la *deliberazione di Giunta Municipale n. 1451 del 16/10/2013* con la quale è stata disposta l'attribuzione per l'anno 2010 della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Ente;

VISTI gli *articoli 27 e 29 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23/12/1999*, per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, valido per il quadriennio 1998/2001, con i quali trovano disciplina le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti ;

VISTI i successivi **CC.NN.LL.** del medesimo comparto, definitivamente sottoscritti nelle date seguenti:

- **22/02/2006**, valido per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il 1° biennio economico 2002 - 2003;
- **14/05/2007**, valido per il 2° biennio economico 2004 - 2005;
- **22/02/2010**, valido per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il 1° biennio economico 2006 - 2007;
- **03/08/2010**, valido per il 2° biennio economico 2008 - 2009;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 46 del 28 gennaio 2014 con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per il finanziamento della retribuzione di

posizione e di risultato dei dirigenti dell'ente per l'anno 2012 per un ammontare complessivo di € 628.987,01 oltre € 149.698,90 per oneri riflessi ed € 53.463,89 per IRAP, di cui € 430.526,98 per la parte stabile relativa al finanziamento della retribuzione di posizione ed € 107.631,75, per il finanziamento della retribuzione di risultato ;

VISTA la deliberazione n. 83 del 28 febbraio 2014 con la quale la Giunta Municipale ha autorizzato la sottoscrizione e la definitiva stipula dell'accordo decentrato per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza per l'anno 2012;

VISTO l'accordo decentrato del 19/02/2014 approvato con deliberazione di G.M. di autorizzazione n. 83 del 28/02/2014, firmato definitivamente in data 7 marzo 2014 , relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza per l'anno 2012, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/02/2006;

VISTA la deliberazione n. 247 del 19.07.2012 con la quale la Giunta Municipale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2012;

RILEVATO che:

- per l'esercizio finanziario 2012 l'Amministrazione ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il piano dettagliato degli obiettivi, rispettivamente con **deliberazioni della Giunta municipale n. 220 del 03/07/2012 e n. 247 del 20. 07 .2012**, assegnando specifici obiettivi ai Dirigenti in attuazione degli obiettivi generali previsti nel bilancio di previsione 2012;
- il raggiungimento dei suddetti obiettivi programmatici è stato affiancato dalla realizzazione dei progetti speciali i cui budget sono stati autorizzati ai Dirigenti ;
- l'attività gestionale della dirigenza si è sviluppata sulla base degli obiettivi contenuti nel suddetto Piano Esecutivo di Gestione, portati a conoscenza del Sindaco e degli Assessori delegati con dettagliate relazioni sulla verifica delle problematiche circa lo stato di attuazione dei programmi e l'attività in corso presso i rispettivi Settori;

PRESO ATTO che con deliberazioni n. 199 del 20.05.2011 e n. 369 del 11.10.2011 l'Amministrazione comunale ha adeguato il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi ai principi introdotti dal decreto legislativo n. 150/2009 e del decreto legislativo n. 141 del 01.08.2011;

VISTA la deliberazione n. 26 del 19.01.2012 con la quale la Giunta Municipale ha approvato il sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale dell'ente in attuazione degli articoli 7 e 9 del decreto legislativo 150/2009;

VISTA la **nota prot. 99909 del 24/12/2013** con la quale l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, in conformità ai criteri generali di valutazione, trasmette al Sindaco le schede di valutazione finale della performance individuale dei dirigenti per l'anno 2012;

PRESO ATTO che per la distribuzione delle risorse relative alla retribuzione di risultato continuano a trovare applicazione i **criteri generali disciplinati dal CAPO IV del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale** in attuazione dell'art. 7, titolo II del D. Lgs. 150/2009 e del titolo VI del ROUS approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 26 del 19/01/2012, secondo i quali **la retribuzione di risultato è correlata al punteggio**

conseguito a seguito della graduazione dei seguenti parametri di riferimento:
 fino a 25 punti per la performance organizzativa generale dell'ente e della struttura diretta;
 fino a 25 punti per i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati;
 fino a 20 punti per le capacità manageriali;
 fino a 10 punti per le competenze professionali dimostrate;
 fino a 10 punti per la soddisfazione dell'utente ricavata tramite indagini di rilevazione della customer satisfaction interna ed esterna
 fino a 10 punti per la capacità di valutazione dei propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi

CONSIDERATO altresì che:

per l'anno 2012 e la relativa valutazione, il cui risultato è stato inferiore al 100% ma in hanno determinato l'assegnazione dei seguenti valori economici:

Numero Dirigenti = 12

F = Fondo dirigenti destinato alla retribuzione di risultato € 107.631,75

R = Quota annuale spettante (107.631,75 /12)

V = Valutazione Dirigente

C = Calcolo retribuzione risultato

$$C = \frac{R \times V}{100}$$

RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2012

Dirigenti	Valutazione	Importo retribuzione risultato
1) Dott. ROSARIO SPATA	79,40	€ 7.121,00
2) Dott. FRANCESCO LUMIERA	78,75	€ 7.063,00
3) Dott.ssa CETTINA PAGOTO	76,85	€ 6.893,00
4) Dott. SALVATORE SCIFO	76,00	€ 5.109,00
5) Arch. GIORGIO COLOSI	74,00	€ 6.637,00
6) Dott. SANTI DI STEFANO	71,87	€ 6.446,00
7) Ing. GIULIO LETTICA	71,50	€ 6.413,00
8) Dott. ALESSANDRO LICITRA	69,40	€ 5.702,00
9) Dott.ssa ELIDE INGALLINA	66,00	€ 4.437,00
10) Ing. MICHELE SCARPULLA	65,77	€ 5.899,00
11) Dott. GIUSEPPE MIRABELLI	55,45	€ 4.973,00
12) Arch.ENNIO TORRIERI	43,80	€ 2.945,00

Totale € 69.120,00

RITENUTO, conclusivamente, necessario procedere alla liquidazione delle spettanze maturare dai dirigenti relativamente alla retribuzione di risultato per l'anno 2012;

VISTO l'art. 104 del vigente R.O.U.S. nella parte in cui dispone :

- che «L'O.I.V consegna al Sindaco la proposta di valutazione finale dei dirigenti entro il 31 marzo dell'anno successivo ...(c. 3).
- che «la proposta di valutazione individuale, prima di essere consegnata al Sindaco per le sue decisioni finali, viene trasmessa ai singoli dirigenti....(c. 4);
- Il Sindaco decide la valutazione finale entro il 30 aprile dell'anno successivo.....(c. 6);

ATTESO che risulta agli atti il visto del Sindaco su ciascuna proposta di valutazione dei dirigenti e che non sono stati adottati provvedimenti con cui il Sindaco ha inteso discostarsi, ai sensi del citato comma 6, secondo periodo, dalle

succitate proposte di valutazione finale;

Tanto premesso e considerato,

propone

A) l'adozione di una determinazione sindacale con la quale il Sindaco prenda atto:

– che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti dell'Ente per l'anno 2012 ammonta a complessivi **€ 107.631,75** oltre oneri riflessi ed IRAP;

– che è obbligo contrattuale erogare per l'anno 2012, per le motivazioni espresse in premessa, ai Dirigenti dell'Ente la retribuzione di risultato risultante dal valore economico riportato a fianco di ciascun titolare:

SCHEDA VALUTAZIONE SINTETICA RETRIBUZIONE RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2012

Dirigenti	Valutazione	Importo retribuzione risultato
1) Dott. ROSARIO SPATA	79,40	€ 7.121,00
2) Dott. FRANCESCO LUMIERA	78,75	€ 7.063,00
3) Dott.ssa CETTINA PAGOTO	76,85	€ 6.893,00
4) Dott. SALVATORE SCIFO	76,00	€ 5.109,00
5) Arch. GIORGIO COLOSI	74,00	€ 6.637,00
6) Dott. SANTI DI STEFANO	71,87	€ 6.446,00
7) Ing. GIULIO LETTICA	71,50	€ 6.413,00
8) Dott. ALESSANDRO LICITRA	69,40	€ 5.702,00
9) Dott.ssa ELIDE INGALLINA	66,00	€ 4.437,00
10) Ing. MICHELE SCARPULLA	65,77	€ 5.899,00
11) Dott. GIUSEPPE MIRABELLI	55,45	€ 4.973,00
12) Arch.ENNIO TORRIERI	43,80	€ 2.945,00

Totale

** La retribuzione di risultato DEL Dott .Scifo Salvatore, Dott. Licitra Alessandro, Dott.ssa Ingallina Elide e L'Arch. Torrieri Ennio è stata calcolata fino al 4.10.2012 , a seguito del cessato incarico dirigenziale per dimissione del Sindaco, Per il Dott. Licitra Alessandro è stato calcolato il mese di dicembre a seguito di nuovo incarico Commissariale*

3) che gli importi delle suddette retribuzioni di risultato risultano conformi ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui ai **criteri generali disciplinati dal CAPO IV del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale** in attuazione dell'art. 7, titolo II del D. Lgs. 150/2009 e del titolo VI del ROUS approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 26 del 19/01/2012;

4) che occorre liquidare e pagare ai dirigenti sopra elencati le relative spettanze come da prospetto contabile indicato al superiore punto 2);

B) di dare mandato al settore II, Gestione e sviluppo delle risorse umane di adottare ogni conseguenziale provvedimento per procedere agli ulteriori adempimenti gestionali occorrenti al fine di liquidare ai dirigenti in servizio nell'anno 2012 i crediti maturati in riferimento alla c.d. la retribuzione di risultato;

C) di autorizzare il Settore 3° "Gestione Servizi Contabili e Finanziari", una volta

ricevuta la determinazione dirigenziale di cui al superiore punto B), ad emettere i relativi mandati di pagamento con imputazione della spesa complessiva di € 69.120 oltre oneri riflessi ed IRAP .

Il Dirigente del settore II - *"Gestione e sviluppo delle risorse umane"*
Dott. Rosario Spata

