



CITTA' DI RAGUSA

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 105	OGGETTO: attuazione del contratto collettivo integrativo nazionale Segretari Comunali, stipulato il 22/12/2003. Ricognizione degli incarichi attribuiti e determinazione della maggiorazione dell'indennità di posizione del Segretario Generale d.ssa Maria Letizia Pittari
Data 30 DIC. 2013	

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 20..... Competenze

Capitolo _____ spese per _____
Funz. _____ Serv. _____ *Sono vere - punite nel' alleghato
sia pressuale al bilancio
principio 2014*
Interv. _____

Addì _____

IL RAGIONIERE CAPO

[Signature]

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Ragusa, lì 17-12-2013

Il Dirigente o responsabile del Servizio

[Signature]

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, lì 17-12-2013

[Signature]

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5°, della legge 08/06/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, lì 17-12-2013

[Signature]

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

IL SEGRETARIO GENERALE

Ragusa, lì 17-12-2013



IL SINDACO

Premesso che nel Comune di Ragusa, a far data dal 15/10/2013, è in servizio la d.ssa Maria Letizia Pittari in qualità di Segretario Generale titolare della sede, ai sensi dell'art. 97, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, in forza della determinazione sindacale di nomina n. 72 del 10/10/2013, emanata a seguito del provvedimento di assegnazione n. 33459 del 09/10/2013 del Ministero dell'Interno - ex Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari comunali e provinciali;

Considerato che:

- in base al contratto nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali stipulato il 16 maggio 2001 (CCNL 1998-2001) la retribuzione di posizione assorbe ogni altro compenso connesso alle prestazioni di lavoro;
- l'art. 41, comma 4, del predetto CCNL 1998-2001 consente, però, di incrementare detta retribuzione di posizione, prevedendo che "gli enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi di cui al comma 3", rimandando alla contrattazione integrativa e decentrata la determinazione delle condizioni, criteri e parametri di riferimento per la sua definizione;
- l'art. 3, comma 7, del contratto nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali biennio economico 2008-2009, stipulato il 1° marzo 2011, prevede che, "fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art 41, commi 4 e 5, del CCNL del 16/5/2001, relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999, trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario generale, come definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16/5/2001, relativo al biennio economico 2000-2001". Pertanto la misura della retribuzione di posizione da considerare ai soli fini dell'aumento è pari a £. 70.000.000 per gli incarichi in capoluoghi di provincia;
- l'art. 41, comma 5, del CCNL normativo 1998 - 2001 economico 1998 – 1999 segretari comunali e provinciali, stipulato il 16 maggio 2001 prevede che "gli enti assicurano, altresì, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che la retribuzione di posizione del segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente in base al contratto collettivo dell'area della dirigenza o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa"; e che, dunque, in base alla applicazione di tale norma, la retribuzione di posizione del Segretario Generale non può essere inferiore ad €. 41.679,69, corrispondente alla retribuzione di posizione stabilita per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente;
- l'art. 4, comma 26, della legge n.183/2011, "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato – Legge di stabilità 2012" (pubblicata nella G.U. 14 novembre 2011, n.265, S.O.), dispone: "Il meccanismo di allineamento stipendiale previsto dall'articolo 41, comma 5, del Contratto collettivo nazionale dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001, per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999 si applica alla retribuzione di posizione complessivamente intesa, ivi inclusa l'eventuale maggiorazione di cui al comma 4 del medesimo articolo 41 (...);

Richiamato il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 4, comma 1 – lett. c) e d) del CCNL 1998-2001, sottoscritto in data 22 dicembre 2003, avente ad oggetto "condizioni, criteri e parametri per la definizione della maggiorazione della retribuzione di posizione" nonché i "criteri per la definizione del trattamento economico spettante al segretario nei casi di reggenza o supplenza";

Preso atto che nel predetto contratto integrativo, per quanto concerne l'indennità di posizione, si prevede, in sintesi, quanto segue:

- in ordine alla "esigibilità" della maggiorazione, essa è ora emersa in conseguenza della attuale eseguibilità dell'accordo;
- in ordine al parametro di riferimento della maggiorazione è fissato il tetto massimo nella misura del 50%;
- l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione deve essere preceduta dalla verifica delle condizioni, criteri e parametri previsti dall'art. 1 del decentrato; in particolare le condizioni sono suddivise in oggettive (complessità organizzativa - complessità funzionale - disagio ambientale) e soggettive (attività gestionali – incarichi speciali – progetti speciali), e risultano specificate nelle tabelle allegate all'accordo e di seguito riscontrate:

Condizioni oggettive previste dall'allegato "A" del CCI del 22.12.2003		SUSSISTE
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	si
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	si
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	--
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	si
E	Rappresentanza esterna	--
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	si
G	sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	--
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.	Si (art. 55 bis ROUS)
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	si

Condizioni soggettive previste dall'allegato "A" del CCI del 22.12.2003		SUSSISTE
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	si
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	si
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	si
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	si
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	si
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	si
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	si

H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	si
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	si
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	si
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	--
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	--
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	si
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	si
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	--
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	--

Rilevato che il Segretario Generale svolge le seguenti funzioni aggiuntive di cui alle lett. e) ed f) delle sopra indicate condizioni soggettive:

1. Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica con funzioni di presidente, ex art. 4 CCNL 22.1.2004 relativo al personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;
2. Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica con funzioni di presidente, ex art. 4 CCNL 22.2.2006 relativo all'area dirigenza Regioni-Autonomie Locali;
3. Responsabilità della prevenzione della corruzione;
4. Responsabilità dell'attuazione del programma per la trasparenza;
5. Rilascio del parere di legittimità sulle determinazioni sindacali;
6. Rilascio del parere di legittimità sulle proposte di deliberazione di Giunta Municipale;
7. Rilascio del parere di legittimità sulle proposte di deliberazione di Consiglio Comunale;
8. Competenze previste dal Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale, approvato dalla G.M. Con deliberazione n. 26 del 19 gennaio 2012;

Dato atto che risultano pertanto soddisfatte le condizioni elencate nella tabella A del citato contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 4, comma 1 – lett. C) e d) del CCNL 1998-2001, sottoscritto in data 22 dicembre 2003 per la presenza di 6/9 condizioni oggettive e di 12/16 condizioni soggettive;

Dato atto, inoltre, che, il Segretario Generale assicura lo svolgimento di ben otto funzioni aggiuntive di cui alle lett. e) ed f) delle sopra indicate condizioni soggettive;

Dato atto, altresì, che ai Segretari Generali che hanno cessato le loro funzioni presso il Comune di Ragusa è sempre stata riconosciuta la maggiorazione della indennità di posizione nella misura massima del 50%;

Dato atto, tuttavia, che la suddetta maggiorazione va riconosciuta dagli enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa;

Verificato dunque che, nella fattispecie, sussisterebbero i presupposti oggettivi e soggettivi per il riconoscimento della maggiorazione corrispondente alla classe del Comune di Ragusa nella misura massima del 50% in favore del Segretario Generale, d.ssa Maria Letizia Pittari; ritenendosi tuttavia opportuno concederla, in questa prima fase, nella misura del 30%, in considerazione delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa;

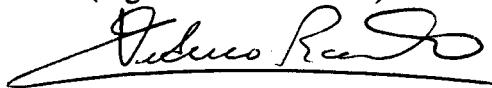
Preso atto che, dall'attuazione del contratto integrativo come sopra esaminato, consegue, altresì, che l'indennità di risultato prevista dall'art. 42 del CCNL 1998-2001 deve essere calcolata con l'ampliamento della base di calcolo conseguente alla maggiorazione dell'indennità di posizione stabilita con il presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa:

- Di riconoscere, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41 comma 4 del CCNL di lavoro dei Segretari comunali e provinciali 1998-2001, dall'art. 1 del contratto collettivo integrativo nazionale 22/12/2003 e dall'art. 3, comma 7, del contratto nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali biennio economico 2008-2009, stipulato il 1° marzo 2011, in favore della d.ssa Maria Letizia Pittari, Segretario Generale, a far data dal 1 gennaio 2014, la maggiorazione dell'indennità di posizione nella misura del 30% (trenta per cento), facendo conseguentemente ascendere l'indennità di posizione complessiva a €. 43.989,57 (33.143,98 + 10.845,59) annui, da quella attuale di €. 41.679,69;
- Di riconoscere, altresì, che l'indennità di risultato, prevista dall'art. 42 del CCNL 1998-2001, dovrà essere determinata sulla base di calcolo conseguente alla maggiorazione dell'indennità di posizione stabilita con il presente atto;
- Di dare mandato al competente ufficio di eseguire il presente decreto che, in copia, viene rimesso all'interessato.

IL SINDACO
(Ing. Federico Piccitto)



Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il31 DIC. 2013..... fino al15 GEN. 2014..... per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, lì31 DIC. 2013.....

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
.....(Salonia Francesco).....

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° comma dell'art.8 della L.R. n.39/97

31 DIC. 2013
Ragusa, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO AMM.VO C.S.
(Dott.ssa Maria Rosaria Scalone)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal31 DIC. 2013..... al15 GEN. 2014.....

Ragusa, lì

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'Attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno.....31 DIC. 2013..... ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal31 DIC. 2013.... senza opposizione.

Ragusa, lì

IL SEGRETARIO GENERALE



Per Copia conforme da scrivere
Ragusa, lì31 DIC. 2013.....

IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO AMM.VO C.S.
(Dott.ssa Maria Rosaria Scalone)