



Settore II

7/02/04

CITTA' DI RAGUSA

COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 12

Individuazione collaboratore esterno distruttore amm.vo

OGGETTO: Cat. C1 da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato parziale di diritto pubblico (Art.12 lett.b).
Regolamento organizzazione uffici e servizi).

Data 31/1/2003

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 200..... Competenze

Capitolo spese per

Funz. Serv. Interv.

Addi

IL RAGIONIERE CAPO

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente o responsabile del Servizio

Ragusa, il 21/1/2003

Dr. Michele Busacca

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il responsabile di Ragioneria

Ragusa, il

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 55, comma 5º della legge 8/6/1990, n. 142, recepito dalla L.R. n. 48/91.

Il responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, il

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

v.

IL SEGRETARIO GENERALE

Ragusa, il 31/1/2003

Dr. Giuseppe Salerno

IL SINDACO

VISTA la proposta del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle risorse umane n. 100 del 21.1.2003 relativa all'oggetto, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTO l'art. 12, lett. b, del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la deliberazione di Giunta municipale n. 1159 del 3.12.2002, con la quale è stata disposta l'assunzione in oggetto;

PRESO ATTO dell'avviso per l'assunzione di cui in oggetto e relativa pubblicazione, nonché delle istanze presentate dai sottoelencati soggetti, tutti in possesso dei requisiti specifici richiesti:

- Augusto Angelo
- Gariddi Sabrina
- Martorana Salvatore
- Nicita Giovanni
- Ruta Giorgio

PRESO ATTO, altresì, delle risultanze dell'istruttoria definita dal Segretario Generale ai sensi della lett. b, punto b4 del citato art. 12 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, e trasmessa con nota n. 51/2° Sett. del 16 gennaio 2003;

RITENUTO che l'unità da assumere possa essere individuata nella sig.ra Gariddi Sabrina, tenuto conto dei requisiti e del contenuto del curriculum in relazione ai compiti specifici a cui sarà adibita l'unità che va ad assumersi;

RITENUTO, di conseguenza, di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'art. 14 del CCNL del 6.7.1995, previa acquisizione della disponibilità dell'interessata, contratto nel quale sarà analiticamente riportato il trattamento economico da corrispondere, che ammonta complessivamente ad € 1056,51 mensili;

DATO ATTO che la spesa occorrente, comprensiva di IRAP ed oneri riflessi nonché di eventuale assegno nucleo familiare, è stata impegnata con la sopracitata deliberazione di G.M. n. 1159/2002;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili in ordine alla regolarità tecnica e di legittimità espresso dal Segretario Generale;

VISTO l'art. 34, comma 13, della legge 27.12.2002, n. 289, nella parte in cui pone delle limitazioni all'assunzione di personale a tempo determinato, limitazioni da cui sono esenti le autonomie locali che abbiano rispettato le regole del patto di stabilità interno per l'anno 2002;

VISTO l'art. 41 della l.r. n.26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art.15 della l.r. n.44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopracitato art.15 della l.r. n.44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale

D E T E R M I N A

- 1) In esecuzione della deliberazione della Giunta municipale n. 1159 del 3/12/2002 citata in premessa, individuare la sig.ra Gariddi Sabrina, nata a Ragusa il 23.6.1975, quale collaboratore esterno - istruttore amministrativo Cat. C1 – addetto alle relazioni esterne funzionali agli obiettivi programmatici dell'Amministrazione, da assumere mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato parziale di diritto pubblico di 20 ore settimanali fino al 31 maggio 2003 e comunque non oltre la scadenza del mandato sindacale.
- 2) Dare atto che la suddetta assunzione è finalizzata alla copertura a tempo determinato del corrispondente posto vacante e disponibile presso il Settore 1°, Servizio 6 “Supporto per le attività di indirizzo e controllo attribuite dalla legge al Sindaco ed alla Giunta”, previsto nel nuovo modello organizzativo dell'Ente.
- 3) Attribuire alla suddetta unità il trattamento economico stabilito ai punti 5 e 6 del dispositivo della deliberazione n.1159/2002, costituito dalla retribuzione fondamentale prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente nel tempo per il personale del comparto oltre che da una retribuzione accessoria onnicomprensiva, per un importo complessivo mensile di € 1056,51 mensili.
- 4) Autorizzare la stipula del relativo contratto individuale, previa acquisizione di disponibilità dell'interessata.
- 5) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.
- 6) Dare mandato al Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle risorse umane di procedere alla sottoscrizione del contratto individuale, previa acquisizione della comunicazione che questo Ente ha rispettato le regole del patto di stabilità interno per l'anno 2002.

IL SINDACO
(Avv. Domenico Arezzo)

Proposta parte integrante.

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il ... **2/2/2003** primo giorno festivo successivo alla data di adozione.

La determinazione rimarrà affissa fino al ... **16/2/2003** per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li ... **3/2/03**

IL MESSO COMUNALE

F.TO **Sig. Giovanni Licitra**

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° Comma dell'art. 8 della L.R. n. 39/97

Ragusa, li ... **3/2/03**

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. **GIUSEPPE SALERNO**
F.TO

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal ... **2/2/2003** al ... **16/2/2003**

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

F.TO

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno ... **2/2/2003** ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal ... **2/2/2003** senza opposizione.

Ragusa, li

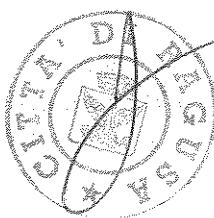
IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO

CITTÀ DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, li ... **3/2/03**



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. GIUSEPPE SALERNO
F.TO

CITTÀ DI RAGUSA
SETTORE GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

PROPOSTA
DETERMINAZIONE SINDACALE

N.100..del 21.1.2003

AL SIG. SINDACO
S E D E

Oggetto: Individuazione collaboratore esterno istruttore amministrativo Cat. C1 da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato parziale di diritto pubblico (art. 12 lett. b) Regolamento organizzazione uffici e servizi).

Il sottoscritto Dott. Michele Busacca , Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle risorse umane, propone quanto appresso:

Avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 12, lett. b) del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, con deliberazione n.1159 del 3 dicembre 2002 , la Giunta Municipale ha deciso di procedere all'assunzione di un collaboratore esterno - istruttore amministrativo Cat. C1 – addetto alle relazioni esterne funzionali agli obiettivi programmatici dell'Amministrazione, mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato parziale (ore 20 settimanali) di diritto pubblico, fino al 31 maggio 2003 e comunque non oltre la scadenza del mandato sindacale.

A seguito dell'avviso finalizzato all'assunzione del collaboratore in oggetto, pubblicato all'Albo Pretorio dal 10.12.2002 al 5.1.2003 nonché sul sito internet del Comune, hanno fatto pervenire apposita istanza, corredata da curriculum personale, le seguenti cinque unità:

- Augusto Angelo, nato a Licata il 27.6.1970;
- Gariddi Sabrina, nata a Ragusa il 23.6.1975;
- Martorana Salvatore, nato a Ragusa il 15.6.1960;
- Nicita Giovanni, nato a Ragusa il 14.5.1964;
- Ruta Giorgio, nato a Modica il 18.8.1961.

Conseguentemente, in virtù della lett. b, punto b.4, del citato art. 12, il Vice Segretario Generale ha proceduto alla valutazione delle predette istanze e dei "curricula" presentati dai richiedenti, trasmettendo i risultati dell'istruttoria con nota n. 51/2°Sett. del 16 gennaio 2003, ai fini della individuazione del collaboratore esterno da parte del Sindaco;

Ai fini del trattamento economico da corrispondere, la citata lett. b dell'art. 12, al punto b.6, dispone che lo stesso "è equivalente a quello previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente nel tempo per il personale del comparto" mentre, con provvedimento motivato della Giunta, "il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale".

Con la citata deliberazione n. 1159/02, raffigurando l'opportunità di stabilire un *trattamento economico onnicomprensivo* al fine di non gravare sul fondo delle risorse economiche per la corresponsione del trattamento economico accessorio al personale dipendente, è stato stabilito di determinarne la misura in un importo pari al 35% del trattamento economico fondamentale spettante.

Sulla base, pertanto, dell'importo relativo allo stipendio base, risultante dal CCNL per il personale dipendente dell'area delle regioni ed autonomie locali e quantificato in € 1056,51 mensili, comprensivi del trattamento accessorio onnicomprensivo, oltre I.R.A.P. ed oneri riflessi, come si evince dal prospetto contabile che fa parte integrante della citata deliberazione n. 1159/02, si potrà procedere, per il soggetto che sarà individuato dal Sig. Sindaco, alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Si dà atto che la spesa, comprensiva di IRAP ed oneri riflessi nonché di eventuale assegno nucleo familiare, è stata impegnata, anche per l'anno per l'anno in corso con la sopracitata deliberazione di G.M. n. 1159/2002 alla quale si rinvia.

Si fa presente che l'art. 34, comma 13, della legge 27.12.2002 pone delle limitazioni all'assunzione di personale a tempo determinato, limitazioni da cui sono esenti le autonomie locali che abbiano rispettato le regole del patto di stabilità interno per l'anno 2002.

Di conseguenza, si ritiene opportuno che si proceda all'assunzione in argomento solo dopo aver acquisito l'apposita comunicazione da parte del Ragioniere Capo.

Tutto ciò premesso, si propone al Sindaco di adottare il presente provvedimento in merito e qualora si aderisse alla sopracitata proposta e si decidesse di adottare la determinazione, il parere tecnico di cui alla legge n. 142/90 deve intendersi reso con la illustrazione sopra fatta e con la sottoscrizione della relazione medesima.

Ragusa li 20.1.2003

IL DIRIGENTE
Dott. Michele Busacca

