



*Personal
Ragusa
28/01/04*

CITTA' DI RAGUSA

COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 6

Conferimento funzioni dirigenziali "ad interni" del Settore
OGGETTO: 15° "Servizi demografici ed elettorali" ed attribuzione
relative indennità dirigenziali alla dott.ssa Nunzia Occhipinti.
Dirigente del Settore 5°.

Data 24/1/2003

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 200..... Competenze

Capitolo spese per
Funz. Serv. Interv.
Addi.

IL RAGIONIERE CAPO

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente o responsabile del Servizio

Ragusa, li 3/1/2003

DR. Michele Busacca

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il responsabile di Ragioneria

Ragusa, li 22/1/2003

DR. Salvatore Grande

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 55, comma 5° della legge 8/6/1990, n. 142, recepito dalla L.R. n. 48/91.

Il responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, li 22/1/2003

Dr. Salvatore Grande

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

v.

IL SEGRETARIO GENERALE

Ragusa, li 23/1/2003

DR. Giuseppe Salerno

IL SINDACO

VISTA la proposta del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 04 del 03/01/2003 relativa all'oggetto, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTE le deliberazioni della Giunta municipale :

- n. 1048 del 2/10/2001 e successive deliberazioni di modifiche e di integrazioni;
- n. 956 del 17/9/2002;
- n. 974 del 24/9/2002;
- n. 1195 del 10/12/2002;
- n. 1285 del 30/12/2002;

PRESO ATTO che il posto di Dirigente del 15° Settore " Servizi demografici ed elettorali " risulta in atto vacante;

RITENUTA la necessità di dovere ricorrere all'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, in materia di incarichi dirigenziali " ad interim " nelle more di possibili successive diverse scelte organizzative, per le motivazioni espresse nell'allegato documento istruttorio che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

CONSIDERATO che le funzioni dirigenziali " ad interim " possono essere conferite ad altro Dirigente dipendente in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con attribuzione delle specifiche indennità di posizione e di risultato previste dai commi 4 e 4 ter dalla sopracitata disposizione regolamentare;

RITENUTO di conferire le predette funzioni dirigenziali " ad interim " presso il Settore 15° " Servizi demografici ed elettorali " alla dott.ssa Nunzia Occhipinti, in atto Dirigente del 5° Settore " Gestione affari patrimoniali, consulenza appalti, gare e aste, contratti " e ciò fino a diversa determinazione ;

VISTA, in particolare, la deliberazione della Giunta municipale n. 1285 del 30/12/2002, relativa alla revisione del sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente ai fini della determinazione dei valori economici delle retribuzioni di posizione approvazione e conseguente definizione della nuova scheda di rilevamento per l'anno 2002 e seguenti;

PRESO ATTO che alla determinazione del valore economico della posizione dirigenziale corrispondente al posto di Dirigente Capo Settore amministrativo del



Settore 15° provvederà il predetto Nucleo di Valutazione in esecuzione della sopracitata deliberazione;

RILEVATO che la spesa relativa all' indennità di posizione è impegnata nel bilancio di esercizio 2003, e che alla spesa attinente alla retribuzione di risultato si farà fronte con le risorse dello speciale fondo per il trattamento accessorio ai Dirigente che andrà a costituirsi nel bilancio 2003 in virtù delle vigenti disposizioni del contratto della dirigenza del comparto Regioni – Autonomie locali;

RITENUTO che le predette indennità per lo svolgimento di funzioni "ad interim" vanno corrisposte fino a quando il relativo incarico dirigenziale a scavalco non sarà cessato con espressa determinazione del Sindaco;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile, il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale nonchè l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

VISTO l'art.41 della l.r. n.26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art.15 della l.r. n.44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopracitato art.15 della l.r. n.44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

D E T E R M I N A

- 1) di conferire, per le motivazioni espresse in narrativa, con effetto dalla data di adozione del presente provvedimento ed in via provvisoria alla dott.ssa Nunzia Occhipinti, Dirigente del 5° Settore " Gestione affari patrimoniali, consulenza appalti, gare e aste, contratti ", l'incarico dirigenziale " ad interim " delle funzioni di Dirigente del 15° Settore " Servizi demografici ed elettorali ", in attò posto vacante nella dotazione organica rideterminata ;
- 2) di corrispondere, per le motivazioni espresse in premessa, per tutto il periodo dell'incarico dirigenziale, alla predetta Dirigente le speciali indennità di posizione e di risultato previste dai commi 4 e 4 ter dell'art. 53 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi in premessa citato, nelle misure che

saranno stabilite dal Nucleo di Valutazione secondo le modalità citate in premessa;

- 3) di dare atto che le suddette indennità spettanti alla Dirigente per effetto del presente incarico dirigenziale "ad interim" continueranno ad essere corrisposte fino a quando l'incarico conferito alla stessa non verrà a cessare con espressa determinazione del Sindaco;
- 4) di dare mandato al competente Servizio Gestione economica del personale presso il 3° Settore "Gestione servizi contabili e finanziari" di provvedere all'inserimento delle spettanze nella busta paga della suddetta Dirigente;
- 5) di dare mandato al Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di provvedere con determinazione al relativo impegno di spesa relativa alla indennità di posizione di cui al citato comma 4 dell'art. 53 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, a seguito della definizione del valore economico della retribuzione di posizione per il 15° Settore, che sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione;
- 6) di dare atto che alla indennità di risultato prevista dal comma 4 ter del citato Regolamento si farà fronte con le risorse dello speciale fondo per il trattamento accessorio ai Dirigente  costituito nel bilancio 2003 in virtù delle vigenti disposizioni del contratto della dirigenza del comparto Regioni Autonomie locali. *con delib. G.M. n.18 del 21.01.2003.*

IL SINDACO
(Avv. Domenico Arezzo)



Proposta parte integrante.

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 26/1/2003 primo giorno festivo successivo alla data di adozione.

La determinazione rimarrà affissa fino al 9/2/2003 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 22/1/03

IL MESSO COMUNALE

F.TO Sig. Giovanni Licitra

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° Comma dell'art. 8 della L.R. n. 39/97

Ragusa, li 22/1/03

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO
(Dott.ssa G. Adadamo)
F.TO

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 26/1/2003 al 9/2/2003.

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

F.TO

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 26/1/2003 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti da 23/1/2003 senza opposizione.

Ragusa, li

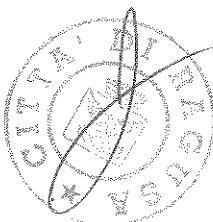
IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, li 22/1/03



IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO
(Dott.ssa G. Adadamo)
F.TO

CITTÀ DI RAGUSA
SETTORE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
PROPOSTA
DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N.....01.....del.....03/01/2003

OGGETTO : Conferimento funzioni dirigenziali “ ad interim “ del Settore 15° Servizi demografici ed elettorali ed attribuzione relative indennità dirigenziali .

AL SIG. SINDACO

S E D E

Il sottoscritto dott. Michele Busacca , Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane propone quanto appresso:

Con deliberazione di Giunta municipale n. 974 del 24/9/2002, a parziale modifica del nuovo modello organizzativo dell’Ente approvato con deliberazione di G.M. n. 1048 del 2/10/2001, è stata disposta, tra l’altro, la istituzione del Settore “ Servizi demografici ed elettorali “ e contestuale ridenominazione del Settore 15° da “ Staff e Gabinetto del Sindaco “ in Settore 15° “ Servizi demografici ed elettorali “, con la direzione di un Dirigente Capo Settore amministrativo il cui posto previsto nella dotazione organica rideterminata con atto di G.M. n. 1195 del 10/12/2002, risulta in atto vacante .

L’Amministrazione, quindi, per fare fronte alla incombenze assegnate al predetto nuovo Settore anche in vista delle prossime consultazioni amministrative del 2003, nelle more della possibile copertura del relativo posto vacante o mediante procedure selettive esterne ovvero a mezzo di contratto a termine, ha rappresentato la necessità di fare ricorso all’art. 53, comma 3, del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, che prevede la possibilità per il Sindaco – nel caso di vacanza del posto di Dirigente – di provvedere con propria determinazione al conferimento delle funzioni dirigenziali “ ad interim “ ad altro Responsabile di Settore con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alle dipendenze dell’Ente .

Tale conferimento di funzioni dirigenziali “ ad interim “ è collegato con i successivi commi 4 e 4 ter del medesimo art. 53, nel testo modificato con la deliberazione di Giunta municipale n. 956 del 17/9/ 2002, che così recitano :

Comma 4: Per tutta la durata dell'espletamento delle funzioni " ad interim " al Dirigente viene corrisposta una indennità in misura pari al 40% della retribuzione di posizione fissata dal Nucleo di Valutazione per il Settore presso il quale detta funzione viene svolta.

Comma 4 ter : Il Dirigente con funzioni dirigenziali " ad interim " di cui ai precedenti commi 4 e 4 bis, sarà tenuto al perseguitamento degli obiettivi che saranno assegnati al Settore e per questo gli verrà corrisposta la retribuzione di risultato, o applicata la penalità, nella misura stabilita dal Nucleo di Valutazione in sede di attribuzione ai Dirigenti delle retribuzioni di risultato relative all'anno di riferimento.

Alla determinazione del valore economico della posizione dirigenziale corrispondente al posto di Dirigente Capo Settore amministrativo del Settore 15°, provvederà il predetto Nucleo di Valutazione a seguito della revisione del sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente ai fini della determinazione dei valori economici delle retribuzioni di posizione approvazione e conseguente definizione della nuova scheda di rilevamento per l'anno 2002 e seguenti, disposta con deliberazione della Giunta municipale n. 1285 del 30/12/2002.

Si dà atto, pertanto, che la spesa relativa all' indennità di cui al predetto comma 4 riguardante la retribuzione di posizione, è impegnata nel bilancio di esercizio 2003, mentre la spesa attinente alla retribuzione di risultato trova allocazione nello speciale fondo per il trattamento accessorio ai Dirigente che andrà a costituirsì nel bilancio 2003 in virtù delle vigenti disposizioni del contratto della dirigenza del comparto Regioni – Autonomie locali.

Tutto ciò premesso si propone al Sindaco di adottare il presente provvedimento in merito e qualora si aderisse alla sopracitata proposta e si decidesse di adottare la determinazione, il parere tecnico di cui alla legge n. 142/90 deve intendersi reso con la illustrazione sopra fatta e con la sottoscrizione della relazione medesima.

Ragusa li 03/01/2003

IL DIRIGENTE
dott. M. Busacca

