



CITTA' DI RAGUSA
COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

Sen
Sen - II
Sen - III
12-07-04

N. 118	OGGETTO: Nomina dirigente settore 15° "Staff e Gabinetto del Sindaco" con funzioni di capo di Gabinetto del Sindaco mediante contratto individuale di lavoro di diritto pubblico a tempo pieno determinato (Art. 58 bis del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi).
Data 01/07/2004	

Dimostrazione della disponibilità dei fondi: DISPONIBILE

Bilancio 2004 Competenze

Capitoli 1030 e 1030-1 spese per _____

Funz. 01 Serv. 02 Interv. 01

Addi 29/06/2004

IL RAGIONIERE CAPO

F.to _____

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente o Responsabile del Servizio

Ragusa, li 28/06/2004

F.to Dott. Michele Busacca

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, li 29/06/2004

F.to Dott. Salvatore Grande

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 55, comma 5° della legge 8/6/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, li 29/06/2004

F.to Dott. Salvatore Grande

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità in quanto trattasi di nomina fiduciaria.

IL SEGRETARIO GENERALE

Ragusa, li 30/06/2004

F.to Dott. Gaspare Nicotri

IL SINDACO

VISTA la proposta del Dirigente del Settore Gestione del Personale del...^{28/06/2004}
relativa all'oggetto, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTO il vigente modello organizzativo dell'Ente, nel quale è previsto il Settore 15° denominato " Staff e Gabinetto del Sindaco " il cui Dirigente svolge le funzioni di Capo di Gabinetto del Sindaco;

PRESO ATTO che la posizione di lavoro dirigenziale del medesimo Settore si renderà vacante dal 1° luglio 2004 a seguito del collocamento a riposo del Dirigente titolare;

VISTO l'art. 58 bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, così come introdotto con deliberazione di Giunta municipale n. 429 del 16/06/2004 e modificato con successivo provvedimento n. 455 del 24/06/2004, relativo alla disciplina della copertura della predetta posizione di lavoro dirigenziale, mediante rapporto di natura fiduciaria;

RITENUTA la necessità di nominare il Dirigente titolare del predetto Settore 15° avente le funzioni di Capo di Gabinetto del Sindaco mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco, tramite procedura interna fra i Dirigenti od i Funzionari dell'Ente;

RITENUTO a tal fine che sono presenti nell'Ente le professionalità richieste per tale incarico, oltre a realizzare una economia di spesa rispetto all'assunzione di un soggetto esterno a tempo determinato che, pur se non soggetta alle limitazioni imposte dalla legge finanziaria vigente in materia di assunzioni, non è compatibile con le disponibilità del bilancio;

VISTA la deliberazione della Giunta municipale n.17 del 15/01/2002, a modifica del vigente Regolamento concorsi dell'Ente, con la quale sono stati determinati, tra l'altro, i seguenti requisiti previsti per l'accesso dall'esterno alla qualifica dirigenziale suddetta:

Titolo di studio: Diploma di laurea in materie giuridiche o economiche ed esperienza di servizio di cinque anni cumulabili nella pubblica amministrazione, enti di diritto pubblico, aziende pubbliche e private, in posizioni di lavoro corrispondenti, per contenuto, alle funzioni della qualifica funzionale immediatamente inferiore al posto messo a concorso, ovvero di cinque anni di comprovato esercizio professionale correlato al titolo richiesto con relativa iscrizione all'albo se necessaria;

CONSIDERATO che il Dirigente od il Funzionario deve essere in possesso dei suddetti requisiti, con la deroga al limite massimo di età e che per tutto il periodo di durata del contratto il dipendente è collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio:

PRESO ATTO dell'attuale valore economico della retribuzione di posizione del Dirigente del Settore 15° " Staff e Gabinetto del Sindaco " pari a €. 27.250,00;

ATTESO che al Dirigente nominato con contratto a tempo determinato spetta il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata del comparto della dirigenza all'epoca vigente;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile, il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

VISTO l'art.41 della l.r. n.26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art.15 della l.r. n.44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopracitato art.15 della l.r. n.44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

DETERMINA

- 1) di provvedere alla procedura interna prevista dall'art. 58 bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, in premessa citato, ai fini della nomina - con decorrenza 1° luglio 2004 e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco - del Dirigente del Settore 15° " Staff e Gabinetto del Sindaco " avente le funzioni di Capo di Gabinetto del Sindaco;
- 2) di individuare e nominare con la medesima decorrenza, mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico, Dirigente del predetto Settore 15° con funzione di Capo di Gabinetto del Sindaco il dipendente dott. Salvatore Scifo, Funzionario Economista Cat. D5, in possesso dei requisiti previsti dalla citata disposizione regolamentare;
- 3) di dare atto che, previa accettazione dell'incarico di cui trattasi e relativa istanza, il predetto dipendente, già collocato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio a decorrere dal 16/03/2002 giusta

determinazione dirigenziale n. 283 del 14/03/2002 – con la medesima decorrenza del 1° luglio 2004 di cui al precedente punto 1) e per tutto il periodo di durata del contratto - viene collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio;

- 4) di corrispondere al predetto Dirigente il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata del comparto della dirigenza all'epoca vigente, per come risulta dall'**allegato prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento**;
- 5) di dare atto che la cessazione del rapporto di lavoro avviene per scadenza del contratto, salvo risoluzione anticipata per giusta causa se viene meno il rapporto fiduciario;
- 6) di dare mandato al Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di porre in essere gli adempimenti consequenziali alla presente determinazione;
- 7) di imputare la spesa presunta per il periodo 01/07/2004 – 30/06/2008 alla Funzione..01- *Sett 02- rub- 01* *cod. 1030 - 1030-1*
bil. 2004 per periodo in cui lavoro di
previsione -

IL SINDACO
Dott. Antonino Solarino



Proposta e prospetto contabile parte integrante.

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 11/07/2004 primo giorno festivo successivo alla data di adozione.
La determinazione rimarrà affissa fino al 25/07/2004 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 12/02/04

IL MESSO COMUNALE

F.to Sig. Francesco Proietto

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° Comma dell'art. 8 della L.R. n.39/97.

Ragusa, li 12/02/04

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO
(Dott.ssa G. Addamo)

F.to _____

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 11/07/2004 al 25/07/2004.

Ragusa, li _____

IL MESSO COMUNALE

F.to _____

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 11/07/2004 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 11/07/2004 senza opposizione.

Ragusa, li _____

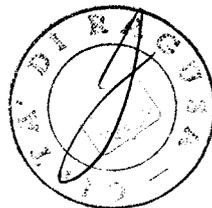
IL SEGRETARIO GENERALE

F.to _____

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, li 09/02/04



IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO
(Dott.ssa G. Addamo)

F.to _____

CITTA' DI RAGUSA
SETTORE 2°
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

PROPOSTA DI
DETERMINAZIONE SINDACALE

del...28/06/...2004

OGGETTO : Nomina Dirigente Settore 15° “ Staff e Gabinetto del Sindaco “ con funzioni di Capo di Gabinetto del Sindaco mediante contratto individuale di lavoro di diritto pubblico a tempo pieno determinato (art. 58 bis del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi).

AL SIG. SINDACO

S E D E

Il sottoscritto Dott. Michele Busacca, Dirigente del Settore Gestione del Personale, propone quanto appresso:

Nel vigente modello organizzativo dell'Ente è previsto il Settore 15° denominato “ Staff e Gabinetto del Sindaco “ istituito con deliberazione della Giunta municipale n. 896 del 9/12/2003, con conferma della dotazione organica e dei profili professionali di cui alla deliberazione della Giunta municipale n. 1166 del 23/10/2001, ed aggiunta delle funzioni di Capo di Gabinetto alle attribuzioni del Dirigente di Settore, rinumerato e modificato con deliberazione della Giunta municipale n. 137 dell'8/3/2004.

La posizione dirigenziale del medesimo Settore si renderà vacante dal 1° luglio 2004 a seguito del collocamento a riposo del Dirigente titolare dott. Ignazio Boscarino.

Con l'art. 58 bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, così come introdotto con deliberazione di Giunta municipale n. 429 del 16/06/2004 e modificato con successivo provvedimento n. 455 del 24/06/2004, viene disciplinata la copertura della posizione di lavoro di Dirigente del predetto Settore avente le funzioni di Capo di Gabinetto del Sindaco.

Tale disposizione regolamentare prevede testualmente che:

La posizione di lavoro di Dirigente del Settore Staff e Gabinetto del Sindaco (omissis) ed avente le funzioni di Capo di Gabinetto del Sindaco, viene ricoperta tramite contratto a tempo determinato di diritto pubblico e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco.

A tal fine è data facoltà al Sindaco di procedere all'assunzione mediante procedura esterna ovvero interna fra i Dirigenti od i Funzionari purchè in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno alla corrispondente qualifica dirigenziale,

con la deroga al limite massimo di età. In tale ultima ipotesi, per il periodo di durata del contratto, il dipendente è collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

La decisione sulle modalità di assunzione spetta al Sindaco.

Al Dirigente assunto con contratto a tempo determinato (omissis) spetta il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata del comparto della dirigenza all'epoca vigente.

La cessazione del rapporto di lavoro avviene per scadenza del contratto, salvo risoluzione anticipata per giusta causa se viene meno il rapporto fiduciario.

Occorre rilevare, altresì, che i requisiti richiesti per l'accesso alla qualifica dirigenziale di cui trattasi cui fa riferimento la norma regolamentare in esame sono quelli individuati con la deliberazione della Giunta municipale n.17 del 15/01/2002, a modifica del vigente Regolamento concorsi dell'Ente, e precisamente:

Titolo di studio: Diploma di laurea in materie giuridiche o economiche ed esperienza di servizio di cinque anni cumulabili nella pubblica amministrazione, enti di diritto pubblico, aziende pubbliche e private, in posizioni di lavoro corrispondenti, per contenuto, alle funzioni della qualifica funzionale immediatamente inferiore al posto messo a concorso, ovvero di cinque anni di comprovato esercizio professionale correlato al titolo richiesto con relativa iscrizione all'albo se necessaria.

Attesa la natura fiduciaria dell'assunzione di cui trattasi ed in considerazione della imminente scopertura della suddetta posizione di lavoro di Dirigente del Settore 15° nella qualità di Capo di Gabinetto del Sindaco, il Sindaco ha manifestato l'esigenza di nominare il relativo titolare mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco, avvalendosi della facoltà prevista dalla citata disposizione regolamentare di ricorrere alla procedura interna fra i Dirigenti od i Funzionari dell'Ente, e ciò in quanto sono presenti nell'Ente le professionalità richieste per tale incarico, oltre a realizzare una economia di spesa rispetto all'assunzione di un soggetto esterno a tempo determinato che, pur se non soggetta alle limitazioni imposte dalla legge finanziaria vigente in materia di assunzioni, deve in ogni caso essere compatibile con le disponibilità del bilancio.

Tutto ciò premesso si propone al Sindaco di adottare il presente provvedimento in merito e qualora si aderisse alla sopracitata proposta e si decidesse di adottare la determinazione, il parere tecnico di cui alla legge n. 142/90 deve intendersi reso con la illustrazione sopra fatta e con la sottoscrizione della relazione medesima.

Ragusa, li

28/06/2004

IL DIRIGENTE DI SETTORE

