

CITTÀ DI RAGUSA

**COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE**

N.	18	OGGETTO: <b>Determinazione e attribuzione maggiorazione retribuzione di posizione al Segretario Generale Dott. Gaspare Nicotri in applicazione del contratto integrativo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali (Accordo n.2) Definitivamente stipulato il 22/12/2003.</b>
DATA	26/2/2004	

Dimostrazione della disponibilità dei fondi: **DISPONIBILE**

Bilancio **2004** ~~2003~~ **RES.**

Capitolo **VARI** spese per

Funz. **01** Serv. **02** Int. **01**

Addi **26/2/2004**

**RAGIONIERE CAPO**

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprimere parere **FAVOREVOLE**

Il Dirigente o responsabile del Servizio

Ragusa, li **21/2/2004**

**DR. Michele Busacca**

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

Il responsabile di Ragioneria

**Dr. Salvatore Grande**

Ragusa, li \_\_\_\_\_

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5° della legge 8/6/1990, n.142, recepito dalla L.R.n.48/91.

Il responsabile del Servizio Finanziario

**Dr. Salvatore Grande**

Ragusa, li \_\_\_\_\_

Si esprimere PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

V.  
**IL SEGRETARIO GENERALE**

Ragusa, li **26/2/2004**

**DR. Giuseppe Salerno**

## Il SINDACO

**VISTA** la proposta del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 230 del 21/02/04 relativa all'oggetto, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**RICHIAMATA** integralmente, per relationem, la parte motiva della proposta de qua;

**VISTO** il Contratto Integrativo Nazionale dei Segretari comunali e provinciali (accordo n. 2) definitivamente stipulato in data 22/12/2003 che prevede, ai sensi dell'art. 41, comma 4, del vigente CCNL 1998-2001, che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possano corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento ai propri Segretari, secondo le condizioni, i criteri ed i parametri disciplinati nel precitato accordo;

**RILEVATO** che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente nonché delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario e non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

**CONSTATATO** che le funzioni, individuate nell'allegato "A" del suddetto Contratto Integrativo del 22/12/2003, che coincidono con le attività ed i compiti tipici del Direttore Generale non possono essere computate ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione qualora il Segretario sia stato nominato Direttore Generale;

**RITENUTO** di dovere attribuire, per come esplicitato nell'allegato n. 1) il punteggio complessivo di 100 alle funzioni individuate nel citato allegato "A" distribuito nel modo seguente:

- 35 punti per le condizioni oggettive;
- 65 punti per le condizioni soggettive

**VISTA** la propria determinazione n.172 del 3/10/2003 con la quale è stato nominato Segretario Generale di questo Ente il Dott. Gaspare Nicotri iscritto nella fascia professionale A) ;

**PRESO ATTO** che lo stesso è titolare della Segreteria Generale del Comune dal 10/10/2003 e che gli è stato attribuito, dalla data di assunzione in servizio, il trattamento economico correlato alla sede di titolarità comprendente anche gli istituti economici derivanti dall'anzianità di servizio dallo stesso posseduta;

**VISTA** la propria determinazione n.205/03 con la quale al Segretario Generale sono state conferite le funzioni di Direttore Generale dell'Ente con decorrenza 1/12/2003;

**VISTA** la propria determinazione n. 222 del 2/12/2003 con la quale è stata determinata l'indennità da corrispondere al Dott. Gaspare Nicotri per l'incarico di Direttore Generale, nella misura di € 2.500,00 mensili al lordo delle ritenute fiscali;

**CONSIDERATO** che il Segretario Generale dell'Ente sin dalla data di entrata in vigore del Contratto Integrativo Nazionale del 22/12/2003 ha svolto e svolge le seguenti funzioni aggiuntive in relazione alle condizioni oggettive e soggettive di cui alla Tabella allegato "A" al predetto Contratto Integrativo Nazionale:

- coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi (lett. D delle condizioni oggettive) ;
- compiti di rappresentanza esterna (lett. E delle condizioni oggettive);

oltre a rientrare nella fattispecie della condizione prevista per gli incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza (lett. I delle condizioni oggettive);

- collaborazione nei confronti degli Organi dell'Ente (lett. B delle condizioni soggettive) ;
- attività rogatoria ( lett. C delle condizioni soggettive) ;
- responsabilità della cura e dell'attuazione dei provvedimenti (lett. G delle condizioni soggettive) ;
- responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni (lett. H delle condizioni soggettive)
- componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii" (lettera J delle condizioni soggettive) ;
- appartenenza al Nucleo di Valutazione con funzioni di raccordo tra l'Ente e l'Organo di valutazione (lettera N delle condizioni soggettive) ;

**PRESO ATTO** delle funzioni dallo stesso esercitate nella qualità di Direttore Generale, ai sensi dell'art.10 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi dai responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile, il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

**VISTO** l'art.41 della l.r. n.26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art.15 della l.r. n.44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopracitato art.15 della l.r. n.44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

## **D E T E R M I N A**

- a) di determinare, ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione prevista dalla normativa contrattuale sopra citata, il punteggio complessivo di punti 100 alle condizioni oggettive e soggettive individuate nell'allegato "A" del citato Contratto Integrativo Nazionale dei Segretari comunali e provinciali del 22/12/2003, ulteriormente così riportati per categoria:  
35 punti per le condizioni oggettive;  
65 punti per le condizioni soggettive e di disciplinarie così come evidenziato negli **allegati 1 e 2**;
- b) di stabilire che l'importo della maggiorazione della retribuzione al Segretario Generale, data la rilevanza dell'Ente, non potrà essere superiore al **50%** della retribuzione di posizione in godimento, con l'importo massimo attribuibile in caso di raggiungimento di un punteggio che va da 80 a 100; e di attribuire una percentuale del **40%** in caso di punteggio che va da 60 a 79 ed una percentuale del **25%** in caso di punteggio che va da 40 a 59 ed una percentuale del **10%** in caso di punteggio inferiore a 40 e superiore comunque a 10 punti; non attribuendo alcuna percentuale in caso di punteggio inferiore a 10;
- c) di approvare l'**allegato 3)** che prevede l'assegnazione del *punteggio complessivo di 37* alle funzioni aggiuntive affidate al Segretario Generale e che non coincidono con le attività ed i compiti tipici del Direttore Generale;
- d) di attribuire al Segretario Generale la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento ***nella misura del 10%*** determinata dal Sindaco, sulla base del punteggio come sopra

determinato, con decorrenza dal 22.12.2003, come previsto dall'art.4 del medesimo Contratto Integrativo, e comunque dalla data di effettivo svolgimento degli incarichi formalmente conferiti dall'Amministrazione al Segretario Generale;

- c) Dare atto che la spesa Annuia ammonta a Euro 3.616,00 altre e Euro 1.273,00 per oneri riflessi e per l'anno 2003 a Euro 86,00 per dist. Retr. di Pos. e Euro 28,00 per oneri rill.
- f) Imputare la spesa annua alla Funz.01 Serv.02 Int.01 cap.1030 - 1030-1 e 1030-5 Bil.2004 ed il residuo per l'anno 2003 di Euro 114,00 (Imp.1451/04 - imp.2352/04 - imp.1879/04) Bil.2004 Res.
- g) Di incaricare il Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'esecuzione della presente determinazione.

IL SINDACO  
DOTT. ANTONINO SOLARINO



PROPOSTA E ALLEGATI 1) 2) e 3) PARTE INTEGRANTE

Il Sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 29/2/2004 primo giorno festivo successivo alla data di adozione. La determinazione rimarrà affissa fino al 14/3/2004 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 01/03/04

IL MESSO COMUNALE  
Sig. **Francesco Proietto**  
F.to

Certificato che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° Comma dell'art.8 della L.R. n.39/97.

Ragusa, li 01/03/04

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
- Dr. *Gaspare Nicotri* -  
F.to

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 29/2/2004 al 14/3/2004

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

F.to

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certificato che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 29/2/2004 d è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 29/2/2004 senza opposizione.

Ragusa, li

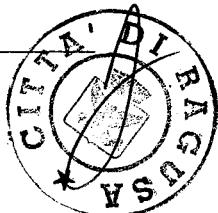
IL SEGRETARIO GENERALE

F.to

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, li 01/03/04



IL SEGRETARIO GENERALE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
- Dr. *Gaspare Nicotri* -  
F.to

**CITTA' DI RAGUSA**  
**SETTORE II**  
**GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**  
**PROPOSTA**

**DI DETERMINAZIONE SINDACALE**

*N. 230...del....21/02/2004*

Al Sig. Sindaco

S E D E

**Oggetto: Determinazione e attribuzione maggiorazione retribuzione di posizione al Segretario Generale dott. Gaspare Nicotri in applicazione del Contratto Integrativo Nazionale dei Segretari comunali e provinciali (accordo n.2) definitivamente stipulato il 22/12/2003.**

Il sottoscritto dott. Michele Busacca , Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone quanto appresso:

**PREMESSO** che:

- con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari comunali e provinciali, sottoscritto in data 16 maggio 2001, sono stati approvati gli accordi per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001;
- con determinazione del Sindaco n. 81 è del 5/7/2001 è stato rideterminato il trattamento economico del Segretario Generale pro-tempore dell'Ente ;
- con determinazione del Sindaco n. 172 del 3/10/2003 è stato nominato Segretario Generale di questo Ente il Dott. Gaspare Nicotri iscritto nella fascia professionale A), con effetto dal 10/10/2003;
- allo stesso è attribuito, dalla data di assunzione in servizio, il trattamento economico correlato alla sede di titolarità comprendente anche gli istituti economici derivanti dall'anzianità di servizio dallo stesso posseduta;
- con determinazione del Sindaco n.205 del 19/11/2003 al Segretario Generale Dott. Gaspare Nicotri sono state conferite le funzioni di Direttore Generale dell'Ente, con decorrenza dall'1/12/2003;
- con determinazione del Sindaco n. 222 del 2/12/2003 è stata determinata l'indennità da corrispondere al Dott. Gaspare Nicotri per l'incarico di Direttore Generale, nella misura di € 2.500,00 mensili al lordo delle ritenute fiscali;

**CONSIDERATO** che l'art. 44 del nuovo CCNL dei Segretari testualmente dispone: "Al Segretario comunale e provinciale, a cui siano state conferite le funzioni di Direttore Generale, ai sensi dell'art. 108 del T.U. n. 267/00 dell'Ente dove svolge le sue funzioni, viene corrisposto in aggiunta alla retribuzione di posizione in godimento una specifica indennità, la cui misura è determinata dall'Ente, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;

**CONSIDERATO**, altresì, che gli enti, sempre nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere, fra l'altro, una maggiorazione dei compensi relativi alla retribuzione di posizione;

**CONSTATATO** che in data 22 dicembre 2003 è stato stipulato il Contratto Integrativo Nazionale dei Segretari comunali e provinciali (accordo n. 2) che prevede, ai sensi dell'art. 41, comma 4, del vigente CCNL, che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possano corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento ai propri Segretari, secondo le condizioni, i criteri ed i parametri disciplinati nel precitato accordo;

**RILEVATO**, altresì, che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente nonché delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario e non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

**CONSTATATO** che le funzioni, individuate nell'allegato "A" del suddetto Contratto Integrativo del 22/12/2003, che coincidono con le attività ed i compiti tipici del Direttore Generale non possono essere computate ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione qualora il Segretario sia stato nominato Direttore Generale;

**RITENUTO** che possa essere attribuito il punteggio complessivo di 100 alle funzioni individuate nell'allegato "A" del citato Contratto Integrativo del 22/12/2003, da distribuire secondo la determinazione del Sindaco;

**TENUTO CONTO** delle funzioni effettivamente svolte dal Segretario Generale Dott. Gaspare Nicotri e dallo stesso esercitate nella qualità di Direttore Generale, ai sensi dell'art.10 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente;

Occorre provvedere a:

- a) determinare, ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione prevista dalla normativa contrattuale sopra citata, il punteggio complessivo di punti 100 alle condizioni oggettive e soggettive individuate nell'allegato "A" del citato Contratto Integrativo Nazionale dei Segretari comunali e provinciali del 22/12/2003, secondo la distribuzione che il Sindaco stabilirà con proprio provvedimento;
- b) assegnare il punteggio complessivo alle funzioni aggiuntive affidate al Segretario Generale e che non coincidono con le attività ed i compiti tipici del Direttore Generale;
- c) attribuire al Segretario Generale la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento nella misura determinata dal Sindaco, sulla base del punteggio come sopra determinato;
- d) dare atto che la suddetta maggiorazione ha decorrenza dal 22/12/2003, come previsto dall'art. 4 del medesimo Contratto Integrativo, e comunque dalla data di effettivo svolgimento degli incarichi formalmente conferiti dall'Amministrazione al Segretario Generale.

Tutto ciò premesso si propone al Sindaco di adottare il presente provvedimento in merito e qualora si aderisse alla sopracitata proposta e si decidesse di adottare la determinazione, il parere tecnico di cui alla legge n. 142/90 deve intendersi reso con la illustrazione sopra fatta e con la sottoscrizione della relazione medesima.

Ragusa li 21/02/2004

IL DIRIGENTE  
dott. Michele Busacca

