



2005.11
Ragione
24/40

CITTA' DI RAGUSA

COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 214	OGGETTO: Rideterminazione e attribuzione maggiorazione retribuzione posizione al Segretario Generale Dott. Gaspare Nicotri in applicazione contratto integrativo Nazionale ^{Secretari} Comunali e Provinciali (Accordo n.2) del 22/12/2003. Integrazione Determinazione Sindacale n.274/2004.
Data 19/10/2005	

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 200 Competenze

Capitoli _____ Spese per _____

Funz. _____ Serv. _____ Interv. _____

Addi _____

IL RAGIONIERE CAPO

F.to _____

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente o Responsabile del Servizio

Ragusa, li 26/09/2005

F.to Dott. Michele Busacca

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, li _____

F.to Dott. Salvatore Grande

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 55, comma 5° della legge 8/6/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/'91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, li _____

F.to _____

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

IL V. SEGRETARIO GENERALE

Ragusa, li 19/10/2005

F.to Dott.ssa. Nunzia Occhipinti

II SINDACO

VISTA la *propria determinazione n. 274 del 15/12/2004* con la quale, a parziale modifica della *precedente determinazione n. 18 del 26/02/2004*, è stata attribuita la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento al Segretario Generale, nella misura del 25%, come previsto dall'art. 41, comma 4, del Contratto Integrativo Nazionale dei Segretari comunali e provinciali (accordo n. 2) definitivamente stipulato in data 22/12/2003;

RITENUTO che, ai sensi del medesimo contratto e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, è data facoltà all'Ente di rivisitare detta maggiorazione, anche alla luce del realizzarsi di sopravvenute *condizioni*, tanto *soggettive* quanto *oggettive*, che ne costituiscono il presupposto giuridico ed economico, ai sensi del suddetto contratto integrativo;

RITENUTO di confermare le *tabelle di riscontro* nonché il *sistema dei punteggi* previsti per i singoli fattori che compongono sia le condizioni oggettive (max. punti 35) sia le condizioni soggettive (max. punti 65) per come riportato nella citata determinazione sindacale n. 18/04 - allegati 1 e 2 - alla quale si fa espresso rinvio;

DATO ATTO in particolare che:

- al Segretario Generale viene richiesto un ruolo ed una funzione sempre più elevati di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente nelle sedi legali istituzionali ed individuate dall'Amministrazione nell'ambito del programma politico-amministrativo, nella veste di espressione del vertice burocratico coordinatore del complesso apparato funzionale organizzativo, ferme restando, ovviamente, le attribuzioni e le competenze funzionali dei Dirigenti di Settore, assegnate dalle leggi, dallo Statuto e dai regolamenti vigenti;
- con lo sviluppo determinatosi nel modello organizzativo per determinati uffici e servizi (ufficio del difensore civico, gestione dei servizi informatici, ecc) va registrato un notevole incremento di compiti e funzioni della Segreteria generale, tale da richiedere una rivisitazione delle risorse assegnate anche in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;
- risulta documentalmente provato l'incremento dell'attività di assistenza giuridico - amministrativa e di consulenza resa dalla Segreteria generale nei confronti dei Settori dell'Ente, nell'ambito di alcune particolari competenze funzionali conferite alla dirigenza, ricorrendo spesso allo strumento della concertazione mediante conferenze di servizio all'uopo convocate con sistematica cadenza settimanale;
- viene prevista e spesso richiesta la presenza del Segretario Generale a supporto delle attività di organismi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (Commissioni consiliari e Conferenza dei capigruppo) e ciò per espressa disposizione regolamentare;
- con apposito provvedimento sindacale è stato istituito nell'Ente il controllo interno sulla regolarità amministrativa delle determinazioni sindacali e dirigenziali, certificata e documentata dal Segretario Generale (determinazione sindacale n. 20 del 23/02/2005) ;

RITENUTO, di conseguenza, alla luce delle superiori motivazioni, e fatto salvo ulteriori valutazioni, di rideterminare e di attribuire - nella misura massima - alla posizione del Segretario Generale, ai fini della maggiorazione di cui in oggetto, ulteriori parametri di valutazione, non attribuiti nella precedente determinazione di valutazione, la cui applicazione oggi non può non trovare riscontro nella realtà complessa di questo Ente, e precisamente i parametri che si riferiscono alle seguenti condizioni, oggettive e soggettive:

Condizioni oggettive:

Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente
(parametro B: fino a punti 5)

Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi
(parametro F: fino a punti 3)

Condizioni soggettive:

Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai Responsabili di Settore
(parametro A: fino a punti 5)

Partecipazione alle sedute di Organi diversi dalla Giunta ed al Consiglio (quali ad . es. Commissioni consiliari, Conferenza Capigruppo)
(parametro D: fino a punti 5)

Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni
(parametro I: fino a punti 5)

RITENUTO, di conseguenza, di integrare i parametri complessivi di cui alla tabella per il riscontro delle condizioni oggettive e soggettive ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento al Segretario Generale dell'Ente (allegato n.3 della determinazione sindacale n. 18/04) attribuendo i suddetti nuovi parametri per come risulta dalla seguente nuova tabella che in allegato forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento :

	A) TABELLA RISCONTRO CONDIZIONI OGGETTIVE	PUNTI
A	<i>Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli Organi.</i>	5
B	<i>Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente.</i>	5
D	Coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	3
E	Compiti di rappresentanza esterna	4
F	<i>Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi.</i>	3
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	5
	Totale A)	25
	B) TABELLA RISCONTRO CONDIZIONI SOGGETTIVE	PUNTI
A	<i>Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai Responsabili di Settore .</i>	5
B	Grado di collaborazione nei confronti degli Organi dell'Ente	5
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5
D	<i>Partecipazione alle sedute di Organi diversi dalla Giunta ed al Consiglio (quali ad . es. Commissioni consiliari, Conferenza Capigruppo).</i>	5
F	Funzioni aggiuntive conferite dal Capo dell'Amministrazione	5
G	<i>Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti</i>	5
I	<i>Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni .</i>	5
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il Capo dell'Amministrazione	2
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	2
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'Ente e l'Organo di valutazione	5
	Totale B)	44
	Totale complessivo (A+B)	69

RITENUTO, altresì, di confermare le seguenti fasce di maggiorazione della retribuzione al Segretario Generale, in relazione al punteggio conseguito dalle tabelle di riscontro delle condizioni oggettive e soggettive, come si evince dalla citata determinazione sindacale n. 18/04:

- punteggio da 80 a 100: percentuale del **50% della retribuzione di posizione in godimento**;
- punteggio da 60 a 79 : percentuale del **40% della retribuzione di posizione in godimento**;
- punteggio da 40 a 59 : percentuale del **25% della retribuzione di posizione in godimento** ;
- punteggio inferiore a 40 e superiore comunque a 10: percentuale del **10% della retribuzione di posizione in godimento**;
- nessuna percentuale in caso di punteggio inferiore a 10;

PRESO ATTO, pertanto, che a seguito del superiore punteggio riportato, ad integrazione della suddetta determinazione la nuova maggiorazione della retribuzione spettante al Segretario Generale è **pari al 40%** della retribuzione di posizione in godimento;

PRESO ATTO che il Dott. Gaspare Nicotri, nominato Segretario Generale di questo Comune con propria determinazione n.172 del 3/10/2003, risulta iscritto nella fascia professionale A), titolare della Segreteria Generale del Comune dal 10/10/2003, e che allo stesso è stato attribuito, dalla data di assunzione in servizio, il trattamento economico correlato alla sede di titolarità comprendente anche gli istituti economici derivanti dall'anzianità di servizio dallo stesso posseduta;

VISTA la propria determinazione n.205/03 con la quale al predetto Segretario Generale sono state conferite le funzioni di Direttore Generale dell'Ente con decorrenza 1/12/2003;

VISTA la propria determinazione n. 222 del 2/12/2003 con la quale è stata determinata l'indennità da corrispondere al Dott. Gaspare Nicotri per l'incarico di Direttore Generale, nella misura di € 2.500,00 mensili al lordo delle ritenute fiscali, per le funzioni dallo stesso esercitate nella medesima qualità ai sensi dell'art.10 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente;

RILEVATO che le funzioni aggiuntive come sopra affidate al Segretario Generale non coincidono con le attività ed i compiti tipici del Direttore Generale;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile, il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

VISTO l'art.41 della l.r. n.26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art.15 della l.r. n.44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopracitato art.15 della l.r. n.44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

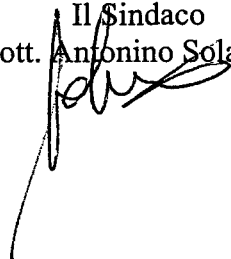
D E T E R M I N A

- 1) ad integrazione della propria determinazione n. 274 del 15/12/2004 e per le motivazioni di cui in narrativa, di rideterminare e di attribuire al Segretario Generale, Dott. Gaspare Nicotri, con decorrenza dalla data del presente provvedimento, la maggiorazione della retribuzione di posizione prevista dalla normativa contrattuale sopra citata, **nella misura del 40% della retribuzione della posizione in godimento**, a seguito dell'assegnazione del **punteggio complessivo di 69** alle funzioni aggiuntive affidate al Segretario Generale e che non coincidono con le attività ed i compiti tipici del Direttore Generale, risultante dalla tabella di cui in

premessa che sostituisce integralmente l'allegato n. 3 alla determinazione sindacale n. 18/04 in premessa citata;

- 2) di dare atto che la spesa annua ammonta a € 14460,48 oltre € 5.090,00 per oneri riflessi, e che la stessa trova copertura nel bilancio pluriennale 2005/2007. FUR2.01 - Sum. 02 ind. 01
- 3) di incaricare il Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'esecuzione della presente determinazione.

Il Sindaco
Dott. Antonino Solarino



Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 21/10/2005 fino al 04/11/2005 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 24/10/05

IL MESSO COMUNALE

F.to Sig. Francesco Proietto

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° Comma dell'art. 8 della L.R. n. 39/97.

Ragusa, li 24/10/05

IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO

F.to (Dott.ssa G. Addamo)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 21/10/2005 al 04/11/2005.

Ragusa, li _____

IL MESSO COMUNALE

F.to _____

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 21/10/2005 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 21/10/2005 senza opposizione.

Ragusa, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to _____

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, li 21/10/05



IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO

F.to (Dott.ssa G. Addamo)