



CITTA' DI RAGUSA
COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

*Settore Vi
13/00*

N.205	OGGETTO: Tentativo di conciliazione avanti Ufficio Prov.le ^{del lavoro} Accardi Daniela + 28.
Data 11/10/2005	

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 200 Competenze

Capitolo _____ spese per _____

Funz. _____ Serv. _____ Interv. _____

Addi _____

IL RAGIONIERE CAPO

F.to _____

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente o responsabile del Servizio

Ragusa, li _____

F.to Avv. Angelo Frediani

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, li _____

F.to _____

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 55, comma 5° della legge 8/6/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/'91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, li _____

F.to _____

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

IL SEGRETARIO GENERALE

Ragusa, li 11/10/2005

F.to Dott. Gaspare Nicotri

IL SINDACO

Vista la proposta n° 66 del 11.10.05 del Settore VI – Avvocatura, che fa parte integrante del presente provvedimento;

Visti il parere favorevole espressi dal Responsabile in ordine alla regolarità tecnica, il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale.

Visto l'art. 41 della L.R. n° 26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art. 15 della L.R. N° 44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopraccitato art. 15 della L.R. N° 44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

DETERMINA

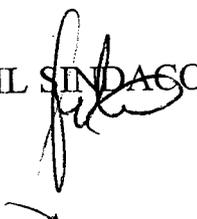
Impartire al dirigente del settore VI, già autorizzato con determinazione sindacale n° 87 del 20.06.2005 ad esercitare la facoltà di conciliare e transigere, se ne sussistono i

presupposti le seguenti disposizioni conciliative:

- **riconoscere il diritto di partecipare alla progressione nella categoria D5 dalla data del 1.1.2004 per tutti gli appartenenti alla categoria D4 in un numero di posti uguale al numero dei partecipanti; la progressione sarà, però, attribuita a seguito di selezione con criteri valutativi identici a quelli attuati nelle precedenti progressioni; il pagamento delle somme arretrate sarà dilazionato in anni tre;**
- **a titolo transattivo, ed in dipendenza della sopra disposta concessione, i lavoratori dovranno rinunciare ad interessi e rivalutazione in ordine alla attribuzione degli arretrati da corrispondere per la già acquisita categoria D4 del 1.1.2002.**
- **i pagamenti verranno effettuati con somme reperate nei prossimi esercizi finanziari.**

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

All.to Richiesta tentativo conciliazione - nota UPLMO

IL SINDACO


Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 12/10/2005 fino al 26/10/2005 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 13/10/05

IL MESSO COMUNALE

F.to Sig. Francesco Proietto

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° Comma dell'art. 8 della L.R. n.39/97.

Ragusa, li 13/10/05

IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO

F.to (Dot.ssa G. Addamo)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 12/10/2005 al 26/10/2005

Ragusa, li _____

IL MESSO COMUNALE

F.to _____

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 12/10/2005 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 12/10/2005 senza opposizione.

Ragusa, li _____

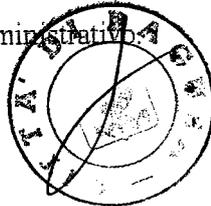
IL SEGRETARIO GENERALE

F.to _____

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo

Ragusa, li 14/10/05



IL SEGRETARIO GENERALE

IL DIRIGENTE 1° SETTORE



Dot. Francesco Lumiera



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE VI - AVVOCATURA

Prot n. 66 VI / Sett. del 11.10.2005

Proposta di Determinazione Sindacale

OGGETTO: Tentativo di conciliazione avanti Ufficio Provinciale del Lavoro Accardi Daniela + 28.

Il sottoscritto avv. Angelo Frediani, Dirigente del Settore VI Settore Avvocatura propone quanto appresso:

Premesso che con sentenza n. 61 del 16/2/2005 il Tribunale di Ragusa - Giudice del Lavoro ha dichiarato il diritto di diversi dipendenti comunali (Accardi Daniela + 28) a partecipare alla progressione economica finalizzata al passaggio dalla posizione economica D3 alla posizione economica D4 con decorrenza 1/1/2002;

Che nel corso del giudizio l'amministrazione ha avviato, nell'ambito di una progressione economica generale a favore di tutti i dipendenti , la progressione economica richiesta dai beneficiari della sentenza i quali con determinazione dirigenziale del Settore Sviluppo Risorse Umane n. 22 del 21/2/2005 hanno ottenuto il riconoscimento della posizione economica D4 con decorrenza soltanto dal 01/01/2004;

Che con atto di precetto notif. il 26 settembre 2005 i predetti ventinove dipendenti hanno intimato il pagamento delle differenze retributive a seguito del riconoscimento della cennata progressione a far data dal 1 gennaio 2002 , come previsto in sentenza e non da 1 gennaio 2004 , come stabilito dall'Amministrazione , con interessi e rivalutazione;

Che nel frattempo gli stessi dipendenti (Accardi Daniela + 29) hanno inteso esperire un tentativo obbligatorio di conciliazione avanti l'Ufficio del Lavoro di Ragusa al fine di ottenere la ulteriore progressione economica in categoria D5 per uniformarsi ad altri dipendenti della medesima qualifica che ne avevano usufruito in precedenza;

Ritenuto che il precedente della sentenza del Tribunale di Ragusa fa supporre che nell'eventuale giudizio susseguente al tentativo di conciliazione in atto i ricorrenti potrebbero avere esito favorevole con il riconoscimento del diritto a partecipare alla ulteriore progressione in D5, in quanto il Tribunale ha già sostenuto che la progressione orizzontale deve contemplare tutti i dipendenti della stessa categoria che non possono essere esclusi dalla selezione;

Che da trattative informali è emersa la disponibilità dei ricorrenti a rinunciare alla corresponsione degli interessi legali e della rivalutazione sulle differenze dovute per la progressione in D4 dal 1/1/2002 al 31/12/2003 purchè venga considerata positivamente dall'ente la loro richiesta ,oggetto del tentativo di conciliazione, perchè, nel programmare la progressione orizzontale in D5 dal 1/1/2004, vengano impegnate e destinate le somme

sufficienti per consentire il passaggio di categoria a tutti gli altri appartenenti attualmente alla D4 che fino ad oggi non ne hanno beneficiato.

La ipotesi transattiva appare utile e conveniente in quanto consente un risparmio di spesa in ordine alla esecuzione di una sentenza esecutiva, comporta la conciliazione di una vertenza giudiziaria il cui prevedibile esito sarebbe negativo per il comune e permettere di dirimere una controversia pendente.

Appare ,pertanto, opportuno che per la conciliazione avanti l' apposito Collegio istituito presso l'Ufficio del Lavoro, il sottoscritto che riveste la funzione di soggetto autorizzato a conciliare e transigere riceva delle direttive nel senso sopra descritto.

Tutto ciò premesso si propone al sig. Sindaco di deliberare in merito e qualora si aderisse alla sopraccitata proposta e si decidesse di adottare la determinazione, il parere tecnico di cui alla legge n° 142/90 deve intendersi reso con la illustrazione sopra fatta e con la sottoscrizione della relazione medesima.

Ragusa,

IL DIRIGENTE
(Avv. Angelo Frediani)

