



CITTA' DI RAGUSA

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 162

OGGETTO: Autorizzazione personale del settore XI ad espletare attività occasionale

Da 26 SET. 2011

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 20... Competenze

Capitolo _____ spese per _____

Funz. _____ Serv. _____

Interv. _____

Addi _____

IL RAGIONIERE CAPO

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente o Responsabile del Servizio

Ragusa, il

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, il

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5°, della legge 08/06/1990, n.142, recepito dalla L. R. n.48/91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, il

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

Ragusa, il 26-09-2011



IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Benedetto Buscema

IL SINDACO

Premesso che il dipendente Nicita Giovanni, in forza al Settore XI con contratto di lavoro a tempo indeterminato parziale, ha presentato istanza per essere autorizzato a poter svolgere altra attività lavorativa, ed esattamente nella cabina di regia del progetto denominato "Perché no?"

Visto l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 del 30 marzo 2001 sulle "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni.

Considerato che il predetto art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce, altresì, che l'Amministrazione di appartenenza deve pronunciarsi sulla richiesta, e l'autorizzazione all'esercizio di incarichi che provengano da altri Enti pubblici o da soggetti privati è disposta dagli organi competenti, a condizione che non sussistano situazioni di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, nell'interesse del buon andamento della Pubblica Amministrazione;

Vista la nota del Settore II Gestione e Sviluppo Risorse Umane prot. n. 61485 del 06/07/2011, con la quale il dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane comunica che non si rilevano motivi di incompatibilità, sia di diritto che di fatto, nell'interesse del buon andamento della Pubblica Amministrazione;

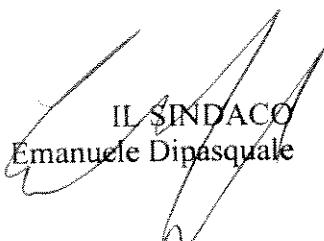
Visto l'art. 4 della L.R. n. 32/94 che attribuisce al Sindaco la competenza sulle nomine, le designazioni e le revoche attribuite dalla vigente legislazione nazionale o regionale ai Comuni o alle Province;

Rilevata la propria competenza ai sensi dell'art. 24, comma 2 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali, approvato con deliberazione di C.C. n. 64 del 30.10.1997;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

1. Per i motivi espressi in narrativa, concedere al dipendente Nicita Giovanni, in servizio a tempo indeterminato parziale al Settore XI il nulla osta per l'espletamento di altra attività lavorativa occasionale ed esattamente nella cabina di regia del progetto denominato "Perché no?"
2. Dare atto che il dipendente di cui sopra comunicherà ogni singola prestazione al Dirigente.


IL SINDACO
Emanuele Dipasquale

Parla in segreto: istanz. note fol. n. 61485/11 Sett. II e note fol. n. 59392/11 Sett. XI

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 03 OTT 2011 fino al 18 OTT 2011 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 03 OTT 2011

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Uccia Giovanni)

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° comma dell'art.8 della L.R. n.39/97

Ragusa, li 03 OTT 2011

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
(Giuseppe Iurato)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 03 OTT 2011 al 18 OTT 2011

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'Attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 03 OTT 2011 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 03 OTT 2011 senza opposizione.

Ragusa, li

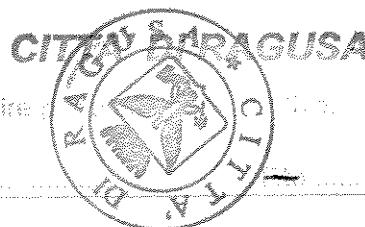
IL SEGRETARIO GENERALE

Per Copia conforme da servire a:

Ragusa, li 03 OTT 2011

IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO C.S.
(Giuseppe Iurato)



Parte integrante e sostanziale
alla Determinazione Sindacale

Nº 162 del 26-07-2011

16.6.11.2011
55127
COT. 1 CLAS. 3

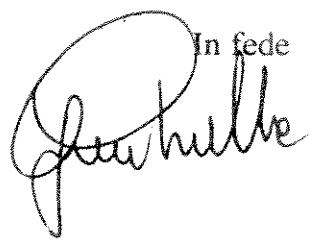
Al dirigente del Settore XIII
SEDE

Oggetto: autorizzazione a svolgere attività lavorativa occasionale

Il sottoscritto Nicita Giovanni, nato a Ragusa il 14 maggio 1964 e residente a Ragusa in via Prampolini 21, dipendente del Comune di Ragusa al Servizio Sport, nominato nella cabina di regia del progetto "Perché no? Un percorso di inclusione sociale e lavorativa" che si allega in copia, chiede di essere autorizzato a svolgere attività lavorativa fuori dall'orario di lavoro ai sensi della legge 23/10/92 n. 421 e dall'articolo 58, comma 6 e 7 del D.Lgs 2/02/93 n.29 ?

Ragusa 16.06.2011

In fede





CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

Parte integrante e sostanziale
alla Determinazione Sindacale

N° 162 del 26-07-2011

SETTORE XIII Cultura-Istruzione-Sport e Attività del Tempo Libero
Dirigente Dr.ssa Elide Ingallina

P.zza San Giovanni Pal.INA, 3° p. scala A, Tel. e Fax 0932 676502 -E-mail e.ingallina@comune.ragusa.it

Prot. n. 59392

DEL 30-06-2011

Ragusa, 29/06/11

**AL DIRIGENTE DEL SETTORE II
DR. ALESSANDRO LICITRA**

SEDE

**OGGETTO: Richiesta nulla osta per l'espletamento di attività
lavorativa occasionale dipendente Nicita Giovanni**

Con nota del 16/06/2011, prot. n. 55127, che sia allega alla presente, il dipendente Nicita Giovanni ha fatto richiesta ad essere autorizzato a svolgere attività lavorativa occasionale, pertanto si chiede alla S.V. parere in merito.

Cordiali saluti

*La Dirigente
(Dr.ssa Elide Ingallina)*



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

Parte integrante e sostanziale
alla Determinazione Sindacale

N° 162 del 26-07-2011

SETTORE II

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Piazza San Giovanni - Tel. 0932 676614 - Fax 0932 676615 -
E-mail ufficio.personale@comune.ragusa.it

Prot.n. 61 h 85

Ragusa 06.07.2011

Al Dirigente del Settore 14°
S E D E
Al Dipendente Nicita Giovanni
c/o Settore 14°
S E D E

Oggetto: Richiesta nulla osta per l'espletamento dell'attività a carattere occasionale

In riferimento alla nota del 16.06.2011 prot. n. 55127, del dipendente con contratto a tempo indeterminato parziale sig. Nicita Giovanni tendente ad ottenere il nulla osta per l'espletamento di altra attività lavorativa al di fuori dell'orario di lavoro si comunica che, a seguito di istruttoria specifica, non si rilevano motivi di incompatibilità ostativi alla concessione del nulla osta per il rapporto di dipendenza che lega il richiedente nei confronti di questo Ente. Ciò ai sensi dell'art.53 del D. Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in quanto attività svolta occasionalmente e non compresa nei compiti d'ufficio, anche se l'orario di lavoro part-time è superiore al 50% dell'orario a tempo pieno.

Restano comunque fermi gli obblighi del citato dipendente derivanti dal contratto stipulato con questo Comune e quindi la necessità di giustificare l'eventuale assenza dal lavoro mediante gli istituti contrattuali.

Si ricorda che l'attività extra istituzionale legata alla libera attività professionale non deve essere in conflitto di interessi con quella istituzionale. La valutazione del conflitto, cioè dell'incompatibilità tra le due attività, non riguarda solo la comparazione tra l'attività descritta nella citata nota, ma riguarda anche gli eventuali periodi successivi.

Pertanto, il richiesto nulla osta potrà essere concesso, come richiesto dal dipendente con la sopra citata nota, nella considerazione della occasionalità dell'incarico, mediante predisposizione da parte di codesto Settore della Determinazione del Sindaco prevista dall'art.24 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi vigente.

Per quanto sopra, ad autorizzazione concessa per la prestazione di attività di tipo occasionale, il dipendente dovrà:

- Comunicare ogni singolo incarico conferito, in quanto l'occasionalità e la saltuarietà dell'incarico, che in ogni caso non deve interferire con i doveri d'ufficio, dovrà essere comunque oggetto di valutazione da parte del Dirigente al quale il dipendente è assegnato;
- comunicare e/o far dare comunicazione da parte dei soggetti pubblici o privati che erogano compensi per gli incarichi ricevuti nell'anno precedente, entro il 30 aprile di ogni anno.

Ad autorizzazione concessa, la prestazione lavorativa potrà essere avviata. Nel caso di prestazione di attività priva di autorizzazione da parte dell'Ente, il dipendente incorrerà nelle sanzioni previste al comma 8 del citato art. 53 del D.Lgs. n.165/2001.

Si fa presente, infine, che, ai sensi del comma 10 dell'art.4 del C.C.N.L. del 14.09.2000, il dipendente è tenuto a comunicare, entro 15 giorni, al proprio Dirigente, l'eventuale successivo inizio o variazione dell'attività esterna.

per il Dirigente del Settore
il Funzionario C.S.
(Dr.ssa M. D'Antiochia)

