



Sedile II
Ragusa
20/12/04

CITTA' DI RAGUSA

COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 274	OGGETTO: Modifica Parziale Determinazione Sindaco n.18/04. Attribuzione maggiorazione retribuzione posizione al Segretario Generale dott. Nicotri in applicazione del contratto integrativo nazionale Segretari Comunali e Provinciali (Accordo n.2) del 22/12/2003.
Data 15/12/2004	

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio _____ Competenze _____
 Capitolo _____ spese per _____
 Funz. _____ Serv. _____ Interv. _____
 Addì _____

IL RAGIONIERE CAPO

F.to _____

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente o Responsabile del Servizio

Ragusa, li 14/12/2004

F.to Dott. MICHELE BUSACCA

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, li 14/12/2004

F.to Dr. Salvatore Grande

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 55, comma 5° della legge 8/6/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, li 14/12/2004

F.to Dr. Salvatore Grande

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

IL V. SEGRETARIO GENERALE

Ragusa, li 15/12/2004

F.to Dott. Michele Busacca

II SINDACO

VISTA la propria determinazione n. 18 del 26 febbraio 2004 con la quale è stata attribuita la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento al Segretario Generale, nella misura del 15%, come previsto dall'art. 41, comma 4, del Contratto Integrativo Nazionale dei Segretari comunali e provinciali (accordo n. 2) definitivamente stipulato in data 22/12/2003;

RITENUTO che, ai sensi del medesimo contratto e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, è data facoltà all'Ente di rivisitare detta maggiorazione, anche alla luce del realizzarsi di sopravvenute condizioni, tanto soggettive quanto oggettive, che ne costituiscono il presupposto giuridico ed economico, ai sensi del suddetto contratto integrativo;

RITENUTO di confermare le tabelle di riscontro nonché il sistema dei punteggi previsti per i singoli fattori che compongono sia le condizioni oggettive (max. punti 35) sia le condizioni soggettive (max. punti 65) per come riportato nella citata determinazione sindacale n. 18/04 (allegati 1 e 2);

RITENUTO, tuttavia, di attribuire alla posizione del Segretario Generale, ai fini della maggiorazione di cui trattasi, ulteriori parametri di valutazione non attribuiti nella precedente valutazione, la cui applicazione oggi non può non trovare riscontro nella realtà complessa di questo Ente, e precisamente i parametri che si riferiscono alle seguenti condizioni (oggettive e soggettive):

Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli Organi (parametro A condizione oggettiva: fino a punti 5);

b) *Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti (parametro G condizione soggettiva: fino a punti 5);*

RITENUTO, di conseguenza, di modificare parzialmente i parametri complessivi di cui alla tabella per il riscontro delle condizioni oggettive e soggettive ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento al Segretario Generale dell'Ente (allegato n.3), attribuendo i suddetti nuovi parametri per come risulta dalla seguente nuova tabella che in allegato forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

A) TABELLA RISCONTRO CONDIZIONI OGGETTIVE		FINO A PUNTI
A	<i>Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli Organi.</i>	5
D	Coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	3
E	Compiti di rappresentanza esterna	4
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	5
	Totale A)	17
B) TABELLA RISCONTRO CONDIZIONI SOGGETTIVE		FINO A PUNTI
B	Grado di collaborazione nei confronti degli Organi dell'Ente	5
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5
F	Funzioni aggiuntive conferite dal Capo dell'Amministrazione	5
G	<i>Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti</i>	5
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il Capo dell'Amministrazione	2
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	2
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'Ente e l'Organo di valutazione	5
	Totale B)	29
	Totale complessivo (A+B)	46

RILEVATO che le funzioni aggiuntive come sopra affidate al Segretario Generale non coincidono con le attività ed i compiti tipici del Direttore Generale;

RITENUTO, altresì, di confermare le seguenti fasce di maggiorazione della retribuzione al Segretario Generale, in relazione al punteggio conseguito dalle tabelle di riscontro delle condizioni oggettive e soggettive, come si evince dalla citata determinazione sindacale n. 18/04:

- punteggio da 80 a 100: percentuale del **50% della retribuzione di posizione in godimento**;
- punteggio da 60 a 79 : percentuale del **40% della retribuzione di posizione in godimento**;
- punteggio da 40 a 59 : percentuale del **25% della retribuzione di posizione in godimento** ;
- punteggio inferiore a 40 e superiore comunque a 10: percentuale del **10% della retribuzione di posizione in godimento**;
- nessuna percentuale in caso di punteggio inferiore a 10;

PRESO ATTO, pertanto, che a seguito del superiore punteggio riportato, a modifica della suddetta determinazione la nuova maggiorazione della retribuzione spettante al Segretario Generale è pari al 25% della retribuzione di posizione in godimento;

PRESO ATTO che con propria determinazione n.172 del 3/10/2003 è stato nominato Segretario Generale di questo Ente il Dott. Gaspare Nicotri iscritto nella fascia professionale A), titolare della Segreteria Generale del Comune dal 10/10/2003, e che allo stesso è stato attribuito, dalla data di assunzione in servizio, il trattamento economico correlato alla sede di titolarità comprendente anche gli istituti economici derivanti dall'anzianità di servizio dallo stesso posseduta;

VISTA la propria determinazione n.205/03 con la quale al predetto Segretario Generale sono state conferite le funzioni di Direttore Generale dell'Ente con decorrenza 1/12/2003;

VISTA la propria determinazione n. 222 del 2/12/2003 con la quale è stata determinata l'indennità da corrispondere al Dott. Gaspare Nicotri per l'incarico di Direttore Generale, nella misura di € 2.500,00 mensili al lordo delle ritenute fiscali, per le funzioni dallo stesso esercitate nella medesima qualità ai sensi dell'art.10 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile, il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

VISTO l'art.41 della l.r. n.26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art.15 della l.r. n.44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopracitato art.15 della l.r. n.44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

D E T E R M I N A

- 1) a parziale modifica della propria determinazione n. 18/04 e per le motivazioni di cui in narrativa, di attribuire al Segretario Generale, Dott. Gaspare Nicotri, con decorrenza ~~dalla data del presente provvedimento~~, la maggiorazione della retribuzione di posizione prevista dalla normativa contrattuale sopra citata, elevando la misura dal 10% al 25% della retribuzione della posizione in godimento a seguito dell'assegnazione del ~~punteggio~~

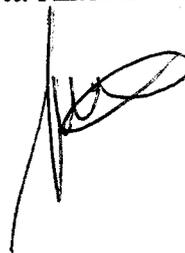
complessivo di 46 alle funzioni aggiuntive affidate al Segretario Generale e che non coincidono con le attività ed i compiti tipici del Direttore Generale, risultante dalla tabella di cui in premessa che sostituisce integralmente l'allegato 3) alla medesima determinazione n. 18/04;

2) di dare atto che la spesa annua ammonta a € 9037,99oltre € 3253,00 per oneri riflessi..... *Trovare Copertura sul bilancio pluriennale 2004/2006*

3) ~~di imputare la spesa annua alla Funzione.....~~

3) di incaricare il Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'esecuzione della presente determinazione.

Il Sindaco
Dott. Antonino Solarino



Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 19/12/2004 primo giorno festivo successivo alla data di adozione.
La determinazione rimarrà affissa fino al 02/01/2005 per quindici giorni consecutivi

Ragusa, li 20/12/04

IL MESSO COMUNALE

F.to Sig. Francesco Proietto

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° Comma dell'art. 8 della L.R. n.39/97.

Ragusa, li 20/12/04

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to [Firma illeggibile]

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 19/12/2004 ai 02/01/2005

Ragusa, li _____

IL MESSO COMUNALE

F.to _____

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 19/12/2004 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 19/12/2004 senza opposizione.

Ragusa, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to _____

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, li 17/12/04

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to [Firma illeggibile]