



13/06/10
11

CITTA' DI RAGUSA

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. *81*

OGGETTO: Richiesta tentativo di conciliazione c/S.U.P.L di Ragusa.
Sig.ra Pasqua Scarso. Nomina rappresentante in seno al collegio e
nomina difensore dell'Ente.

Data **16 GIU. 2010**

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 2005 Competenze

Capitolo _____ spese per _____

Funz. _____ Serv. _____

Interv. _____

Addi _____

IL RAGIONIERE CAPO

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente o responsabile del Servizio

Ragusa, li _____

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, li _____

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi
dell'art.55,
comma 5°, della legge 08/06/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, li _____

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua
legittimità.

Ragusa, li *11.06.2010*



IL SEGRETARIO GENERALE



Premesso che con richiesta di esperimento di tentativo obbligatorio di conciliazione presentato presso il S.U.P.L di Ragusa la signora Pasqua Scarso ,dipendente del Comune di Ragusa attualmente inquadrata nella cat. A4, profilo professionale usciere,ha introdotto una controversia di lavoro nei confronti dell'Ente, per ottenere il riconoscimento del proprio diritto all'inquadramento in categoria B1 ,in uno dei due profili di "Esecutore amministrativo " e di "Applicato archivista",previa approvazione per l'anno 2010 della programmazione del fabbisogno di personale relativo alla copertura dei posti destinati alle progressioni verticali ,che nell'ambito dei posti assegnati per ogni singolo profilo professionale ,si sono resi vacanti e disponibili .

L'istante espone nel reclamo che avendo partecipato alla selezione interna per progressione verticale indetta dal Comune con deliberazione di GM n.831/04 ,risulta in posizione utile per essere inquadrata nella categoria B1 area amministrativa per effetto di scorrimento della graduatoria, tant'è che con nota assunta al protocollo dell'Ente ha chiesto di essere inquadrata nella categoria su riferita, richiesta che non ha trovato accoglimento da parte dell'Ente .Pertanto,al fine di ottenere il riconoscimento del proprio diritto ha inteso agire nei confronti dell'Ente per addivenire ad una composizione bonaria della lite.

Atteso che ,a breve, il S.U.L.P ,in riferimento alla richiesta di cui spora ,inviterà l'Ente a segnalare il nominativo del rappresentante in seno al collegio ,occorre nominare un rappresentante in seno al Collegio di conciliazione ,nonché nominare altro soggetto a cui conferire il potere di conciliare , transigere e rilasciare quietanza liberatoria .

IL FUNZIONARIO

(Emanuela Zapparrata)

IL DIRIGENTE

(Avv. Angelo Frediani)

IL SINDACO

Vista la proposta n° 56 del 03.06.10 del Settore VI – Avvocatura, che fa parte integrante del presente provvedimento;

Visti il parere favorevole espressi dal Responsabile in ordine alla regolarità tecnica, il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale.

Visto l'art. 41 della L.R. n° 26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art. 15 della L.R. N° 44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopracitato art. 15 della L.R. N° 44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

DETERMINA

1) **Nominare componente del Collegio di Conciliazione istituito presso Servizio Ufficio Provinciale del Lavoro di Ragusa, per il tentativo di conciliazione proposto dalla signora Pasqua Scarso, il dr. MICHELE BUSACCA;**

2. **Conferire il potere di trattare ,rinunciare, transigere, conciliare e rilasciare quietanza liberatoria al dirigente del settore di competenza , all'avvocato Sergio Boncoraglio.**

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

All.ti: Tentativo conciliazione –

IL SINDACO



Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 18 GIU. 2010..... fino al 02 LUG. 2010..... per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 18 GIU. 2010.....

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Salonia Francesco)

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° comma dell'art.8 della L.R. n.39/97

Ragusa, li 18 GIU. 2010.....

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
(Giuseppe Turato)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 18 GIU. 2010 al 02 LUG. 2010

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'Attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno.....18 GIU. 2010..... ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 18 GIU. 2010..... senza opposizione.

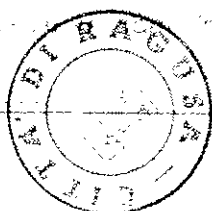
Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da.....

Ragusa, li 18 GIU. 2010



IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO C.S.
(Giuseppe Turato)