



Settore VI
Settore III
07/05

CITTA' DI RAGUSA

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 58

OGGETTO: Richiesta tentativo di conciliazione c/UPLMO. Sig. Di Cara Biagia - Nomina rappresentante in seno al collegio e nomina difensore dell'Ente.

Data - 6 MAG. 2010

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 2005 Competenze

Capitolo _____ spese per _____

Funz. _____ Serv. _____ Interv. _____

Addi _____

IL RAGIONIERE CAPO

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente Responsabile del Servizio

Ragusa, li _____

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, li _____

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 55, comma 5°, della legge 08/06/1990, n. 142, recepito dalla L.R. n. 48/91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, li _____

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

Ragusa, li 28.05.2010



IL SEGRETARIO GENERALE



Proposta di Determinazione Sindacale

La sottoscritta Emanuela Zapparrata funzionario del VI settore avvocatura propone quanto appresso:

Premesso che con richiesta di esperimento di tentativo obbligatorio di conciliazione presentato all'UPLMO, e notificato a mezzo AR prot. 34434 del 19 aprile 2010, la signora Di Cara Biagia, dipendente del Comune in servizio presso il settore 3° Tributi, ha introdotto una controversia di lavoro nei confronti dell'Ente al fine di ottenere la adeguazione del profilo retributivo e contributivo per le mansioni svolte, ascrivibili, a suo dire, alla posizione D/3.

La ricorrente espone che a far data dall'1.01.2004 è stata inquadrata nella VI qualifica funzionale con il profilo di istruttore amministrativo cat. C/5, successivamente con determina sindacale del 21.10.2004 n.205, su proposta del dirigente, pro tempore, in ragione della vacanza di posto in organico, è stata nominata, funzionario responsabile della TARSU, con l'assegnazione di ogni attività organizzativa e gestionale come previsto dal D.Lgs n.507 /1993; tali funzioni, a suo dire, hanno determinato lo svolgimento di attività afferenti alla categoria D e pertanto il trattamento economico è ascrivibile alla posizione D3, l'amministrazione tuttavia non ha provveduto ad adeguare la retribuzione alle suddette mansioni.

L'istante, pertanto, fa rilevare che in applicazione del disposto dell'art.52, comma IV D.Lgs 165/01 spetta a far data dal 1.01.04 la retribuzione corrispondente alla VII qualifica funzionale, profili D/3.

Occorre pertanto nominare un rappresentante del Comune in seno al Collegio di conciliazione, dotato del potere di conciliare, transigere e rilasciare quietanza liberatoria. Sarebbe opportuno nel caso che il soggetto deputato alla conciliazione fosse lo stesso dirigente di settore che ha utilizzato il personale ricorrente.

IL FUNZIONARIO

(Emanuela Zapparrata)

IL DIRIGENTE

(Avv. Angelo Frediani)

IL SINDACO

Vista la proposta n° 38 del 27/4/10 del Settore VI – Avvocatura, che fa parte integrante del presente provvedimento;

Visti il parere favorevole espressi dal Responsabile in ordine alla regolarità tecnica, il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale.

Visto l'art. 41 della L.R. n° 26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art. 15 della L.R. N° 44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopracitato art. 15 della L.R. N° 44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

DETERMINA

1) Nominare componente del Collegio di Conciliazione istituito presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro di Ragusa, per il tentativo di conciliazione proposto dalla signora Di Cara Biagia l'avvocato Angelo Frediani

2. Conferire il potere di trattare ,rinunciare, transigere, conciliare e rilasciare quietanza liberatoria al dirigente del settore di competenza , dott.ssa Cettina Pagoto

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

All.ti: Tentativo conciliazione –

IL SINDACO



Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il07 MAG. 2010..... fino al21 MAG. 2010..... per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li07 MAG. 2010.....

F.to IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
.....(Licitra Giovanni).....

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° comma dell'art.8 della L.R. n.39/97

Ragusa, li07 MAG. 2010.....

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
.....(Giuseppe Iurato).....

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal07 MAG. 2010..... al21 MAG. 2010.....

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE
.....

Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'Attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno.....07 MAG. 2010..... ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal07 MAG. 2010..... senza opposizione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE
.....

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

Ragusa, li07 MAG. 2010.....



F.to IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO C.S.
.....(Giuseppe Iurato).....