



Settore VI  
Settore II  
02/02/2010

## CITTA' DI RAGUSA

### ORIGINALE DI DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 7

OGGETTO: Richiesta tentativo di conciliazione c/UPLMO.Sig.Cataudella Carmelo -Nomina rappresentante in seno al collegio e nomina difensore dell'Ente.

Data 27 GEN. 2010

Dimostrazione della disponibilità dei fondi:

Bilancio 2010 Competenze

Capitolo \_\_\_\_\_ spese per \_\_\_\_\_

Funz. \_\_\_\_\_ Serv. \_\_\_\_\_ Interv. \_\_\_\_\_

Addl \_\_\_\_\_

IL RAGIONIERE CAPO

Parere del Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Dirigente o responsabile del Servizio

Ragusa, il .....

Parere del Responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere FAVOREVOLE

Il Responsabile di Ragioneria

Ragusa, il .....

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.55, comma 5°, della legge 08/06/1990, n.142, recepito dalla L.R. n.48/91.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ragusa, il .....

Si esprime PARERE FAVOREVOLE all'adozione dell'atto di cui all'oggetto sotto il profilo della sua legittimità.

Ragusa, il 25.01.2010



IL SEGRETARIO GENERALE

*Mario ...*



## Proposta di Determinazione Sindacale

**La sottoscritta Emanuela Zapparrata funzionario del VI settore avvocatura propone quanto appresso:**

**Premesso che con richiesta di esperimento di tentativo obbligatorio di conciliazione presentato all'UPLMO, il signor Cataudella Carmelo ,dipendente del Comune ,ricoprente la posizione giuridica di " Assistente capo-operaio-B3", ha introdotto una controversia di lavoro nei confronti dell'ente ,per ottenere la progressione verticale finalizzata al passaggio alla categoria immediatamente superiore.**

**L'istante rileva che a seguito di selezione interna , indetta dalla Amministrazione Comunale, per la progressione verticale ,finalizzata al passaggio dei dipendenti , alla categoria immediatamente superiore ,nel limite dei posti disponibili e previsti nella programmazione triennale 2004-2006,per il conferimento di n.14 posti di Agente di Polizia Municipale, categoria C area vigilanza, avendo presentato specifica domanda di ammissione, benché in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento approvato con deliberazione di GM n.830/04,all'esito della selezione si è stato collocato al 44°posto della graduatoria.**

**L'esponente lamenta e fa rilevare alcune incongruenze che a suo avviso emergono dalla graduatoria formata dall'Ente facendo specifico riferimento ad altri due dipendenti che, a suo avviso,sono privi ,per ragioni diverse, dei requisiti previsti dal bando .**

**Pertanto il signor Cataudella ritenendo di avere subito ingiusta ed illegittima lesione del proprio diritto ad avere precedenza nel passaggio alla categoria immediatamente superiore,chiede di esperire il tentativo obbligatorio di conciliazione .**

**Occorre pertanto nominare un rappresentante del Comune in seno al Collegio di conciliazione , nonché nominare altro soggetto a cui conferire il potere di conciliare ,transigere e rilasciare quietanza liberatoria.**

**IL FUNZIONARIO**

**(Emanuela Zapparrata)**

**IL DIRIGENTE**

**(Avv. Angelo Frediani)**

## IL SINDACO

Vista la proposta n° 2 del 18.01.10 del Settore VI – Avvocatura, che fa parte integrante del presente provvedimento;

Visti il parere favorevole espressi dal Responsabile in ordine alla regolarità tecnica, il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale.

Visto l'art. 41 della L.R. n° 26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art. 15 della L.R. N° 44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopracitato art. 15 della L.R. N° 44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

## DETERMINA

**1) Nominare componente del Collegio di Conciliazione istituito presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro di Ragusa, per il tentativo di conciliazione proposto dal signor Cataudella Carmelo il dr. MICHELE BUSACCIA.**

**2) Affidare la difesa degli interessi dell'Ente Silvia Tea Calandra Mancuso conferendogli espressamente il potere di trattare, rinunciare, transigere, conciliare e rilasciare quietanza liberatoria.**

### PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

All.ti: Tentativo conciliazione – nota UPLMO



IL SINDACO

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 02 FEB. 2010..... fino al 16 FEB. 2010..... per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 02 FEB. 2010.....

IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(Salonia Francesco).....

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la determinazione è stata trasmessa in copia al Presidente del Consiglio, ai sensi del 3° comma dell'art.8 della L.R. n.39/97

Ragusa, li 02 FEB. 2010.....

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL FUNZIONARIO C.S.  
(Giuseppe Jurato).....

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia ~~della presente~~ determinazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 02 FEB. 2010..... al 16 FEB. 2010.....

Ragusa, li .....

IL MESSO COMUNALE

### Certificato di avvenuta pubblicazione della determinazione

Vista l'Attestazione del messo comunale, certifico che la presente determinazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 02 FEB. 2010..... ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 02 FEB. 2010..... senza opposizione.

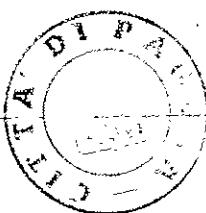
Ragusa, li .....

IL SEGRETARIO GENERALE

CITTÀ DI RAGUSA

Per Copia conforme di:

Ragusa, il 02 FEB. 2010.....



IL SEGRETARIO GENERALE  
IL FUNZIONARIO C.S.  
(Giuseppe Jurato).....