



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione Sindacale n° 38 del 03/06/2021

Proposta N. 63 del 01/06/2021

OGGETTO: Conclusione del processo di valutazione sulla performance anno 2019. Formalizzazione valutazione definitiva- Relazione finale 2019. Modifica ed integrazione Determinazione sindacale n. 16 del 10 marzo 2021.

Oggetto: Conclusione del processo di valutazione sulla performance anno 2019. Formalizzazione valutazione definitiva- Relazione finale 2019. Modifica ed integrazione Determinazione sindacale n. 16 del 10 marzo 2021

Il sottoscritto Responsabile del procedimento, dott. Francesco Lumiera, Vice Segretario generale, dichiarando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6- bis della legge 8 agosto 1990, n. 241 e suc. mod. int. e dell'art. 7 della L.R. n. 7/2019, nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, sottopone al Sig. Sindaco la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- il Comune di Ragusa ha operato l'adeguamento del proprio ordinamento ai principi di cui al D.lgs. n. 150/2009, adeguando il "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", giusta Deliberazione di G.M. n. 439/2016 e approvando il "Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dirigente e degli incaricati di posizione organizzativa e alta professionalità", con deliberazione di G.M. n. 665 del 10/12/2016;
 - con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 04/02/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020-2022 ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
 - con la Deliberazione di Giunta Municipale n.111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2020-2022 e nelle more di applicazione del PEG 2021-2023;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Richiamati i verbali n. 46 del 22/01/2021 e n. 47 del 30/01/2021 con i quali l'OIV, avendo proceduto alla redazione delle schede di valutazione dei Dirigenti e alla relativa comunicazione ai medesimi, ha completato la valutazione individuale dei dirigenti ai sensi dell'art.4 .6 del SMVP, affinché si provveda a dare corso alla procedura di cui al par. 3.2 del Sistema di Misurazione e valutazione della performance del personale dirigenziale del comune di Ragusa vigente;

Vista la valutazione del comportamento professionale ed organizzativo della dirigenza, come risultante dalle relative schede della valutazione;

Attesa la verifica finale sul grado di raggiungimento degli obiettivi 2019 svolta dall'OIV ed avvenuta mediante riscontro delle relazioni e documentazione prodotta da ciascun dirigente, nonché a seguito di specifico incontro;

Dato atto che:

- la proposta di valutazione predisposta dall'OIV, previa la verifica delle attività poste in essere nel corso dell'anno 2019, rendiconta il grado di raggiungimento degli obiettivi ed i risultati ottenuti;
- la proposta di valutazione indica: il metodo ed il processo di valutazione seguito nell'ente, il controllo di regolarità amministrativa svolto, i risultati conseguiti, la valutazione complessiva, nonché contiene alcune raccomandazioni, per fornire possibili stimoli e spunti riflessioni per l'Amministrazione e la dirigenza sui possibili ambiti di miglioramento;
- la proposta di valutazione contiene in allegato le schede di valutazione del raggiungimento obiettivi e le schede di valutazione del comportamento professionale ed organizzativo e che porta a compimento il "Ciclo di gestione della performance",

Vista la Relazione sulla performance per l'anno 2019 del Segretario Generale, necessaria per la trasparenza dell'azione amministrativa ed applicare il sistema premiale vigente;

Dato atto che sono state inviate a ciascun Dirigente le schede di valutazione redatte dall'OIV, cui non sono seguite osservazioni;

Vista la Determinazione Sindacale n. 16 del 10 marzo 2021 con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2019;

Preso atto che tale determinazione è stata trasmessa con nota n. 32594 del 12 marzo 2021 all'OIV;

che lo stesso organismo ha trasmesso al Segretario Generale una nota, prot. n. 41452 del 31.03.2021, trasmettendo il verbale n. 2 del 25 marzo 2021 con il quale richiedeva alcune integrazioni alla predetta relazione;

ritenuto di dovere integrare la predetta relazione, come da allegata relazione al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il D.lgs. 150/2009;
 - Il D.lgs. 33/2013;
- il D.lgs. 165/2001;
- Il D.lgs. 267/2000 – Tuel;
- l'Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana (O.R.E.L.);
- lo Statuto comunale vigente;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali (R.O.U.S.) vigente;
- il Sistema di valutazione adottato dall'Ente;

PROPONE DI DETERMINARE

Per quanto esplicitato in premessa che costituisce parte integrante del presente provvedimento,

1) approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2019, come integrata su richiesta dell'O.I.V., che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche la valutazione annuale complessiva delle prestazioni dirigenziali dell'anno 2019 con riferimento alle schede di raggiungimento obiettivi assegnati con il PEG 2019/2021;

2) approvare le schede relative al "Livello di qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, livello di competenze dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi", conservate in atti;

3) trasmettere la Relazione sulla Performance 2019, di cui alla presente deliberazione:

- all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)
- ai dirigenti dell'Ente;
- al Settore 10 - Organizzazione e gestione delle risorse umane per il seguito di competenza;

4) dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sull'apposita sezione di amministrazione trasparente del sito web istituzionale dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Francesco Lumiera

Ragusa, 03/06/2021

Sindaco
CASSI' GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale