



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione Sindacale n° 23 del 31/03/2021

*Proposta N. 45 del 30/03/2021*

**OGGETTO:** Assunzioni di personale per gli “Uffici di supporto agli organi di direzione politica” ai sensi dell’art. 90 del D. Lgs. n° 267/2000 e dell’art. 12 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi - rinnovo del conferimento di incarico di istruttore direttivo, Cat.D1, Portavoce addetto all’Ufficio di Gabinetto del Sindaco, al dott. Fabio Manenti.

### IL SINDACO

**Richiamata** integralmente, sia sotto il profilo dei presupposti fattuali che delle ragioni di diritto, la determinazione sindacale n° 22/2019, recante “Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 90 del D. Lgs. n° 267/2000 del Portavoce del Sindaco, Cat. D1, da assegnare all’Ufficio di Gabinetto del Sindaco;

**visto** il D. Lgs. n° 267/2000, recante *il Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali* che prevede la possibilità della costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco ed, in particolare, l’art. 90 di detto decreto, rubricato “Uffici di supporto agli organi di direzione politica”, il quale demanda il concreto esercizio della predetta facoltà alle previsioni del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, stabilendo la possibilità della “costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco (...), della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti disestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni”;

**rilevato** che il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 64 del 30 ottobre 1997, e successive modifiche e integrazioni apportate, per legge, con deliberazioni di giunta municipale, statuisce, all’art. 12, lett. B), tra l’altro, in ordine ai Collaboratori esterni per la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco che:

- “l’attività di tale ufficio si espleta attraverso un’azione di supporto agli organi politici per il concreto espletamento delle funzioni di programmazione e di indirizzo dell’azione amministrativa (...).
- Il provvedimento di individuazione, avente carattere fiduciario, è adottato con determinazione del Sindaco;
- Il contratto ha durata fino ad anni due, rinnovabili per altrettanto periodo al massimo e, comunque, non oltre la scadenza del mandato sindacale;

**dato atto** che con la determinazione sindacale n.25 del 07.04.2020 l’incarico di Portavoce addetto all’Ufficio di Gabinetto del Sindaco è stato rinnovato al dott. Fabio Manenti per il periodo 12.04.2020 – 11.04.2021 con previsione della possibilità di ulteriore rinnovo e comunque non oltre la scadenza effettiva del mandato del sindaco;

**attesa** la necessità di continuare ad avvalersi della suddetta collaborazione esterna e, ritenuto, pertanto, di dover rinnovare l’incarico al predetto collaboratore esterno per ulteriori anni uno decorrenti dal giorno successivo (dodici aprile duemilaventuno) alla scadenza del contratto e sino all’undici aprile duemilaventidue (11.04.2022);

**dato atto** che con nota prot. n. 36244 del 19.03.2021 sono state impartite precise direttive all’Ufficio Risorse Umane per la predisposizione dell’atto di rinnovo;

**visto** il D. Lgs. n° 165/2001;

**visto** il D. Lgs. n° 267/2000, in particolare l’art. 90 del predetto decreto, nel testo in atto vigente a seguito dell’entrata in vigore della norma di interpretazione autentica contenuta nella legge di conversione al decreto *c.d milleproroghe* (L. 28/02/2020, n. 8, art. 18 ter) secondo la quale «all'articolo 90, comma 2, del d. lgs 18 agosto 2000, n. 267, le parole contratto di lavoro a tempo determinato si interpretano nel senso che il contratto stesso non può avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica, anche in deroga alla disciplina di cui all'articolo 36 del d. lgs 30 marzo 2001, n. 165 e delle disposizioni del Ccnl che prevedano limitazioni temporali alla durata dei contratti a tempo determinato»;

**vista** la Legge 06.11.2012 n. 190, avente per oggetto:” Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella P.A.”;

**visto** il D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 avente per oggetto:” Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le PP. AA. e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della L. 06 novembre 2012 n. 190;

**visti** i pareri favorevoli espressi dai responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile, nonché l’attestazione della copertura finanziaria da parte del dirigente dei servizi contabili e finanziari;

**visto** l’art. 41 della L.R. n. 26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell’art. 15 della L.R. n. 44/91, così consolidandosi l’indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

**considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopraccitato art. 15 della L.R. n. 44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

## **DETERMINA**

per le motivazioni di cui alla parte narrativa del presente provvedimento:

- 1) di rinnovare al dott. Fabio Manenti l'incarico di "Portavoce del Sindaco - istruttore direttivo cat. D1 - addetto al coordinamento dei rapporti di carattere politico - istituzionale con gli organi di informazione", da svolgersi nell'ambito degli "Uffici di supporto agli organi di direzione politica" ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 12 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, per ulteriori anni 1 (uno) decorrenti dal giorno successivo alla data di scadenza del precedente incarico, con possibilità di ulteriore rinnovo e comunque non oltre la scadenza effettiva del mandato del sindaco;
- 2) di dare atto che il trattamento economico per il predetto dipendente incaricato sarà corrispondente a quello previsto dalla contrattazione collettiva del comparto Regioni-Autonomie Locali per la categoria economica e giuridica "D1";
- 3) autorizzare la stipulazione del corrispondente rinnovo del contratto individuale di lavoro e dare mandato al Settore X "Organizzazione e gestione delle Risorse Umane" di eseguire la presente determinazione emanando ogni ulteriore atto consequenziale;
- 4) di dare atto che la somma occorrente sarà impegnata con successivo provvedimento dirigenziale e che resta salva la possibilità di riconoscere al collaboratore, con provvedimento motivato della Giunta Municipale, ex art. 90, c. 3, TUEL, un trattamento economico accessorio, da determinare in un unico emolumento, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

**IL SINDACO**

**Avv. Giuseppe Cassi**

Il Responsabile del Procedimento: Poidomani Maria Gabriella

---

Ragusa, 31/03/2021

Sindaco  
CASSI' GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*