



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione Sindacale n° 17 del 12/03/2021

*Proposta N. 29 del 12/03/2021*

**OGGETTO:** Selezione per il conferimento di incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D. Lgs. 267/2000 (TUEL) – dirigente tecnico da destinare al settore 5 - Politiche Ambientali, energetiche e del verde pubblico - Mobilità e Protezione Civile - Servizi Cimiteriali -determinazioni.

### IL SINDACO

#### **RICHIAMATE:**

la deliberazione di Giunta Municipale n° 457 del 3 dicembre 2020, recante “Programma triennale del fabbisogno del personale 2021-2023”;

la deliberazione di Giunta Municipale n° 2 del 5 gennaio 2021, avente ad oggetto “ Assunzioni di personale dirigenziale ai sensi dell'art. 110, c. 1, del TUEL e dell'art. 57 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi; dirigente dell'area tecnica – determinazioni” ;

la deliberazione del Consiglio Comunale n° 10 dello 04/02/2021 di approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2021/2023 e del bilancio di previsione 2021/2023;

#### **RILEVATO:**

che, in esecuzione dei precitati atti di programmazione, con Determinazione Dirigenziale annotata al registro generale con il n° 44 dello 08/01/2021 è stato approvato l'avviso di “Selezione pubblica per la copertura di n° 1 posto di dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, c.1, del D. Lgs. n° 267/2000, con profilo professionale tecnico da destinare al Settore 5 - Politiche Ambientali, energetiche e del verde pubblico - Mobilità e Protezione Civile - Servizi Cimiteriali”;

che l'avviso pubblico di che trattasi è stato pubblicato il giorno 8 gennaio u.s., con termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissato al 23 gennaio;

**LETTA** la determinazione del Segretario Generale, annotata al registro generale con il n° 480 del 27/01/2021 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice;

#### **TENUTO CONTO:**

che nell'avviso di selezione è precisamente indicato il procedimento (alle lettere da “E” ad “H” del predetto avviso sono illustrate le singole fasi dell'iter di selezione);

#### **DATO ATTO,** in particolare:

- che la Commissione incaricata ha effettuato una valutazione tecnica dei candidati, provvedendo, in conformità al bando/avviso, a selezionare i candidati, con la formulazione

di un elenco composto da n. 3 candidati ritenuti tecnicamente più idonei (prima fascia), da sottoporre alla scelta definitiva del Sindaco;

- che l'individuazione finale spetta al Sindaco che vi provvederà, eventualmente, a seguito di ulteriori colloqui;

**PRESO ATTO** dei contenuti dei verbali nn. 1, 2 e 3 redatti dalla Commissione esaminatrice – tutti pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, sezione “Amministrazione trasparente”, che sebbene materialmente non trascritti fanno parte del presente atto – e, in particolare, del terzo verbale del giorno 17/02/2021, con cui si è proceduto a concludere la prima fase della selezione, formulando – in ordine alfabetico – l'elenco dei tre candidati ritenuti tecnicamente più idonei i cui nominativi, qui di seguito, vengono riportati:

1. arch. GIUSEPPE DIVINCENZO;
2. arch. MARCELLO DIMARTINO
3. ing. ANGELO PICCIONE;

**LETTI** i curricula dei predetti candidati, presentati in uno all'istanza di partecipazione;

**DATO ATTO** che con nota prot. n° 22021 del 17/02/2021, pubblicata anche sul sito istituzionale dell'Ente, sezione “Amministrazione trasparente”, si è proceduto alla convocazione dei 3 (tre) candidati per lo svolgimento della fase conclusiva della selezione, in conformità a quanto previsto dalla lettera “H” dell'Avviso Pubblico;

**DATO ATTO** che :

in data 23/02/2021 hanno sostenuto il colloquio con il Sindaco, in presenza del segretario generale supplente, dott. Francesco Lumiera, tutti i sunnominati candidati: arch. GIUSEPPE DIVINCENZO, arch. MARCELLO DIMARTINO, ing. ANGELO PICCIONE;

Il colloquio individuale ha avuto come oggetto i profili motivazionali e consapevolezza del ruolo e delle responsabilità connesse all'espletamento della funzione dirigenziale nonché gli altri aspetti indicati alla lettera H dell'avviso;

**TENUTO CONTO** dei verbali della commissione, degli esiti del colloquio e del curriculum vitae et studiorum, il Sindaco, apprezzati, in particolare, la solidità esperienziale del candidato dott. ing. ANGELO PICCIONE e lo specifico percorso professionale maturato dal medesimo nell'ambito della area tecnica, individua nella persona del dott. ing. ANGELO PICCIONE, in atti identificato, il candidato che ritiene idoneo a ricoprire l'incarico dirigenziale per cui è stata avviata la selezione, significando, inoltre, che il candidato è in possesso, in base alle dichiarazioni prodotte con l'istanza di partecipazione e al curriculum vitae et studiorum ivi allegato, dei necessari requisiti di studio e di servizio per l'accesso alla qualifica dirigenziale correlati alle funzioni specifiche che lo stesso dovrà esercitare (tra gli altri, laurea v.o. in Ingegneria civile ed esperienza specifica ultradecennale maturata nell'area tecnica di un Ente locale – anche nello specifico settore dell'Ecologia e della tutela ambientale e dei servizi cimiteriali” – nella qualità di dirigente a contratto);

**RAVVISATA** la necessità di assicurare il regolare svolgimento delle attività istituzionali dell'Ente con particolare riferimento a quelle svolte dal settore 5 - Politiche Ambientali, energetiche e del verde pubblico - Mobilità e Protezione Civile - Servizi Cimiteriali, evidenziando che il predetto settore è a tutt'oggi retto ad interim dal dirigente del III, giusta determinazione sindacale n° 9-2021;

**VISTO** l'avviso di selezione e, in particolare, il punto “H”, capoverso, nella parte in cui si specifica che “La stipula del contratto di lavoro a tempo determinato ed il connesso conferimento dell'incarico dirigenziale saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva”.

**VISTO** l'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (T.U.E.L.) che conferisce al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dal Regolamento di Organizzazione degli uffici e servizi nel testo vigente;

**VISTO** l'art. 19 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165, nel testo vigente, che disciplina gli incarichi di funzioni dirigenziali;

**VISTA** la deliberazione di G.M. n° 538 del 24.12.2013 e ss.mm.ii. avente ad oggetto “Dirigenza Comune di Ragusa. Approvazione criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione e di risultato”;

**VISTA** la legge 6.11.2012 n.190, avente per oggetto:” Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A.”;

**VISTO** il D. Lgs. 8 aprile 2013 n.39 avente per oggetto “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le PP.AA. e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della L. 6 novembre 2012 n.190”;

**VISTI** gli artt. 56 e ss. del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi nel testo vigente, che disciplina l'attribuzione e la revoca degli incarichi dirigenziali;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi dai responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile, il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

**VISTO** l'art. 41 della l.r. n. 26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art. 15 della l.r. n. 44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopraccitato art. 15 della l.r. n. 44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

## **DETERMINA**

per le motivazioni esposte in narrativa:

- 1) di dare atto che a seguito del colloquio con lo scrivente, nella qualità, del 23 febbraio 2021, è risultato idoneo a ricoprire l'incarico di dirigente tecnico, a tempo pieno e determinato, non oltre la scadenza del mandato amministrativo del Sindaco, il dott. ing. ANGELO PICCIONE, in atti identificato, in possesso – in base alle dichiarazioni prodotte con l'istanza di partecipazione e al curriculum vitae et studiorum ivi allegato – dei necessari requisiti di studio e di servizio per l'accesso alla qualifica dirigenziale correlati alle funzioni specifiche che lo stesso dovrà esercitare;
- 2) di individuare nella persona del predetto dott. ing. ANGELO PICCIONE il candidato al quale conferire l'incarico della direzione del settore 5 - Politiche Ambientali, energetiche e del verde pubblico - Mobilità e Protezione Civile - Servizi Cimiteriali ”;
- 3) dare atto che il sunnominato, nella qualità di dirigente, dovrà nell'ambito delle funzioni dirigenziali attribuite:
  - svolgere i compiti risultanti dalla definizione delle competenze proprie della posizione ricoperta, con i poteri necessari per l'espletamento delle funzioni connesse all'incarico conferito, avvalendosi delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie assegnate e rispondendo allo scrivente secondo le specificazioni che interverranno in via successiva;
  - presidiare i processi e le attività previsti in capo alla posizione dirigenziale dal Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi e dallo Statuto;
  - provvedere all'espressione dei pareri di competenza della predetta posizione in ordine a tutti gli atti del Comune di Ragusa per i quali l'espressione dei predetti pareri risulti prevista dalla normativa vigente;
- 4) di precisare che l'incarico ha la durata decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e non oltre la data di scadenza effettiva del mandato del Sindaco, con applicazione del trattamento giuridico ed economico contrattualmente e legalmente vigente per l'area della dirigenza, di cui al CCNL in vigore del Comparto Funzioni Locali (già comparto Regioni ed Autonomie Locali) nel rispetto di quanto previsto dalla deliberazione di G.M. n°538 del 24.12.2013 e ss.mm.ii. e della contrattazione decentrata integrativa vigente al Comune di Ragusa;
- 5) di dare atto che il responsabile del procedimento, così come individuato in atti, avvierà tutti gli accertamenti conseguenti;

- 6) di dare atto, inoltre, che tutti gli atti gestionali consequenziali al presente atto, ivi compresi la determinazione di assunzione in servizio e la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sono di competenza del settore X, “Organizzazione e gestione delle risorse umane”;
- 7) di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale dell’Ente, sezione “Amministrazione trasparente”, sotto-sezione “Bandi di concorso”;
- 8) di notificare il presente atto, oltre che all’interessato, ai Dirigenti dei Settori 2°, 5° e 10°;
- 9) di dare atto che l’incaricato, prima della sottoscrizione del contratto, è tenuto ad effettuare le seguenti apposite dichiarazioni da pubblicare sul sito istituzionale dell’Ente: 1) dichiarazione di inconferibilità/incompatibilità ex D. Lgs. 39/2013 ; 2) dichiarazione ex art.15 co.1, lett. c) e d) del D.Lgs.39/2013;
- 10) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

**IL SINDACO**  
**Avv. Giuseppe Cassi**

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Rosario Spata

---

Ragusa, 12/03/2021

Sindaco  
CASSI' GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*