



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione Sindacale n° 16 del 10/03/2021**

*Proposta N. 28 del 10/03/2021*

**OGGETTO: Conclusione del processo di valutazione sulla performance anno 2019.  
Formalizzazione valutazione definitiva- Relazione finale 2019.**

Il sottoscritto Responsabile del procedimento, dott. Francesco Lumiera, Segretario generale supplente, dichiara di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6- bis della legge 8 agosto 1990, n. 241 e suc. mod. int. e dell'art. 7 della L.R. n. 7/2019, nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, sottopone al Sig. Sindaco la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- il Comune di Ragusa ha operato l'adeguamento del proprio ordinamento ai principi di cui al D.lgs. n. 150/2009, adeguando il "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", giusta Deliberazione di G.M. n. 439/2016 e approvando il "Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dirigente e degli incaricati di posizione organizzativa e alta professionalità", con deliberazione di G.M. n. 665 del 10/12/2016;
- con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 04/02/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020-2022 ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- con la Deliberazione di Giunta Municipale n.111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2020-2022 e nelle more di applicazione del PEG 2021-2023;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Richiamati i verbali n. 46 del 22/01/2021 e n. 47 del 30/01/2021 con i quali l'OIV, avendo proceduto alla redazione delle schede di valutazione dei Dirigenti e alla relativa comunicazione ai medesimi, ha completato la valutazione individuale dei dirigenti ai sensi dell'art.4 .6 del SMVP, affinché si provveda a dare corso alla procedura di cui al par. 3.2 del Sistema di Misurazione e valutazione della performance del personale dirigenziale del comune di Ragusa vigente;

Vista la valutazione del comportamento professionale ed organizzativo della dirigenza, come risultante dalle relative schede della valutazione;

Attesa la verifica finale sul grado di raggiungimento degli obiettivi 2019 svolta dall'OIV ed avvenuta mediante riscontro delle relazioni e documentazione prodotta da ciascun dirigente, nonché a seguito di specifico incontro;

Dato atto che:

- la proposta di valutazione predisposta dall'OIV, previa la verifica delle attività poste in essere nel corso dell'anno 2019, rendiconta il grado di raggiungimento degli obiettivi ed i risultati ottenuti;
- la proposta di valutazione indica: il metodo ed il processo di valutazione seguito nell'ente, il controllo di regolarità amministrativa svolto, i risultati conseguiti, la valutazione complessiva, nonché contiene alcune raccomandazioni, per fornire possibili stimoli e spunti riflessioni per l'Amministrazione e la dirigenza sui possibili ambiti di miglioramento;
- la proposta di valutazione contiene in allegato le schede di valutazione del raggiungimento obiettivi e le schede di valutazione del comportamento professionale ed organizzativo e che porta a compimento il "Ciclo di gestione della performance",

Vista la Relazione sulla performance per l'anno 2019 del Segretario Generale, necessaria per la trasparenza dell'azione amministrativa ed applicare il sistema premiale vigente;

Dato atto che sono state inviate a ciascun Dirigente le schede di valutazione redatte dall'OIV, cui non sono seguite osservazioni;

Ritenuto di approvare l'allegata Relazione sulla Performance per l'anno 2019;

Visti:

- il D.lgs. 150/2009;
- Il D.lgs. 33/2013;
- il D.lgs. 165/2001;
- Il D.lgs. 267/2000 – Tuel;
- l'Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana (O.R.E.L.);
- lo Statuto comunale vigente;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali (R.O.U.S.) vigente;
- il Sistema di valutazione adottato dall'Ente;

#### PROPONE DI DETERMINARE

Per quanto esplicitato in premessa che costituisce parte integrante del presente provvedimento, di

1) approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2019, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente la valutazione annuale complessiva delle prestazioni dirigenziali dell'anno 2019 con riferimento alle schede di raggiungimento obiettivi assegnati con il PEG 2019/2021;

2) approvare le schede relative al "Livello di qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, livello di competenze dimostrate e comportamenti professionali ed organizzativi", conservate in atti;

3) trasmettere la Relazione sulla Performance 2019, di cui alla presente deliberazione:

- all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)
- ai dirigenti dell'Ente;
- al *Settore 10 - Organizzazione e gestione delle risorse umane* per il seguito di competenza;

4) dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sull'apposita sezione di amministrazione trasparente del sito *web* istituzionale dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Francesco Lumiera

---

Ragusa, 10/03/2021

Sindaco  
CASSI' GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*