



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione Sindacale n° 57 del 21/10/2020

*Proposta N. 36 del 19/10/2020*

**OGGETTO: Assunzioni di personale per gli “Uffici di supporto agli organi di direzione politica” ai sensi dell’art. 90 del D. Lgs. n° 267/2000 e dell’art. 12 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi - Rinnovo del conferimento di incarico di Istruttore amm.vo - collaboratore addetto al gabinetto del Sindaco al sig. Nunzio Basile.**

**Vista** la propria determinazione sindacale n° 43/2018, aente ad oggetto “Individuazione collaboratore esterno istruttore amministrativo cat. c1 - addetto alla cura dei rapporti con organi istituzionali e politici. assunzione mediante contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno determinato di diritto pubblico (“ai sensi dell’art. 90 del D. Lgs. n° 267/2000 e dell’art. 12 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi).

**Visto** il D. Lgs. n° 267/2000, recante *il Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali* che prevede la possibilità della costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco ed, in particolare, l’art. 90 di detto decreto, rubricato “Uffici di supporto agli organi di direzione politica”, il quale demanda il concreto esercizio della predetta facoltà alle previsioni del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, stabilendo la possibilità della “ costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco (...), della giunta o degli assessori, per l’esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell’ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni”.

**Rilevato** che il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 64 del 30 ottobre 1997, e successive modifiche e integrazioni apportate, per legge, con deliberazioni di giunta municipale, statuisce, all’art. 12, lett. B) tra l’altro, in ordine ai Collaboratori esterni per la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco che:

- “L’attività di tale ufficio si espleta attraverso un’azione di supporto agli organi politici per il concreto espletamento delle funzioni di programmazione e di indirizzo dell’azione amministrativa (...).

- Il provvedimento di individuazione, avente carattere fiduciario, è adottato con determinazione del Sindaco;
- Il contratto ha durata fino ad anni due, rinnovabili per altrettanto periodo al massimo e, comunque, non oltre la scadenza del mandato sindacale;

**Vista** La propria direttiva prot.n. 109439/110052 del 12.10.2020 relativa al rinnovo dell'incarico al sig. Basile Nunzio;

**Attesa** la necessità di continuare ad avvalersi della suddetta collaborazione esterna e, ritenuto, pertanto, di dover rinnovare l'incarico al predetto collaboratore esterno per anni uno decorrenti dal giorno successivo alla scadenza del contratto, 1° novembre 2020, e sino al 31 ottobre 2021;

**Visto** il D. lgs. N° 165/2001;

**Visto** il D. Lgs. N° 267/2000;

**Visto** la Legge 06.11.2012 n. 190, avente per oggetto:” Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A.”;

**Visto** il D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 avente per oggetto:” Disposizioni in materia di inconfieribilità e incompatibilità di incarichi presso le PP. AA. e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 commi 49 e 50, della L. 06 novembre 2012 n. 190;

**Visti** i pareri favorevoli espressi dai responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile, nonché l'attestazione della copertura finanziaria da parte del Capo Settore Ragioneria;

**Premesso che:**

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

**Dato atto** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**Considerato** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**Visto** l'art. 41 della l.r. n. 26/93 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza nelle materie indicate nell'art. 15 della l.r. n. 44/91, così consolidandosi l'indirizzo normativo in ordine alla individuazione del Sindaco quale Organo a competenza generale;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento non rientra tra quelle indicate nel sopraccitato art. 15 della l.r. n. 44/91 per cui il provvedimento stesso rientra nella competenza sindacale;

## DETERMINA

per le motivazioni di cui alla parte narrativa del presente provvedimento:

- 1) di rinnovare il conferimento dell'incarico di collaboratore “Istruttore amministrativo cat. C1 - addetto alla cura dei rapporti con organi istituzionali e politici”, da svolgersi nell'ambito degli “Uffici di supporto agli organi di direzione politica” ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 12 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, al sig. Nunzio Basile, per ulteriori anni 1 (uno) decorrenti dal giorno successivo

- alla data di scadenza del precedente incarico, con possibilità di ulteriore rinnovo e comunque non oltre la scadenza effettiva del mandato del sindaco;
- 2) di dare atto che il trattamento economico per il collaboratore incaricato sarà corrispondente a quello previsto dalla contrattazione collettiva del comparto Regioni-Autonomie Locali per la categoria economica e giuridica “C1”;
  - 3) autorizzare la stipulazione del corrispondente rinnovo del contratto individuale di lavoro e dare mandato al Settore X – Organizzazione e Gestione risorse umane“, di eseguire la presente determinazione emanando ogni ulteriore atto consequenziale;
  - 4) di dare atto che la somma occorrente sarà impegnata con successivo provvedimento dirigenziale e che resta salva la possibilità di riconoscere al collaboratore, con provvedimento motivato della Giunta Municipale, ex art. 90, c. 3, TUEL, un trattamento economico accessorio da determinare in un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

1

Il Responsabile del Procedimento: Dott. Rosario Spata

---

Ragusa, 21/10/2020

Sindaco  
CASSI' GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*