



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

Prot. n. / /S.G.

Ragusa, 7 Novembre
2013

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA APERTA PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE DEL COMUNE DI RAGUSA

La Giunta Municipale, su proposta del Dirigente del Settore II, con la deliberazione n. 443 del 31 ottobre 2013, ha approvato <Il nuovo codice di comportamento del dipendente pubblico. Integrazione delle fattispecie e sanzioni disciplinari>, alla cui osservanza sono tenuti i Dirigenti e i Dipendenti dell'Ente nonché gli altri soggetti contemplati dal codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013. Si tratta di una prima bozza del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ragusa che, ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001, deve essere sottoposta a procedura aperta alla partecipazione.

Il codice di comportamento aziendale rappresenta uno degli strumenti essenziali per l'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione di ciascuna amministrazione, al fine di porre modelli di comportamento corretto da seguire e di minimizzare il rischio di corruzione.

Con il presente avviso pubblico, si intende avviare il percorso partecipativo previsto dalle linee guida approvate dall'*Autorità Nazionale Anticorruzione* con deliberazione n. 75/2013.

Tale percorso è aperto alle organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Ente, alle associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e agli utenti che operano nel settore, nonché alle associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione.

Al fine di facilitare l'azione di compartecipazione, si riportano, di seguito, le principali indicazioni sugli argomenti che saranno disciplinati dal Codice:

- Disposizioni di carattere generale
 - Ambito di applicazione
 - Principi generali
 - Regali, compensi e altre utilità
 - Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
 - Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
 - Obbligo di astensione
 - Comunicazioni ai sensi degli artt. 5, 6 e 7
 - Attività ed incarichi extra-istituzionali: conflitti d'interesse e incompatibilità
-

- Prevenzione della corruzione
- Trasparenza e tracciabilità
- Comportamento nei rapporti privati
- Comportamento in servizio
- Rapporti con il pubblico
- Disposizioni particolari per i dirigenti
- Contratti ed altri atti negoziali
- Vigilanza, monitoraggio e attività formative
- Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice
- Disposizioni finali e abrogazioni

Si invitano pertanto i soggetti interessati a far pervenire eventuali proposte od osservazioni sul modulo appositamente predisposto entro il **termine del 18/12/2013 ore 12.00**, con le seguenti modalità:

- tramite posta ordinaria all'indirizzo: Segretario Generale, Corso Italia n.72, Ragusa
- tramite fax al n. 0932.676265
- tramite consegna diretta c/o l'ufficio protocollo, Corso Italia n. 72, Ragusa.
- a mezzo posta elettronica al seguente indirizzo: segretario.generale@comune.ragusa.gov.it

Nella relazione di accompagnamento al Codice si terrà conto delle eventuali proposte od osservazioni pervenute, eccetto di quelle anonime.

Ragusa, 7 dicembre 2013

IL SEGRETARIO GENERALE
Responsabile della prevenzione della corruzione
d.ssa Maria Letizia Pittari