



# COMUNE DI RAGUSA

## SETTORE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

### AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (art. 124 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi)

**SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:  
28 GENNAIO 2011**

#### IL DIRIGENTE

**VISTO** l'articolo 14 del D.Lgs n. 150 del 27/10/2009;

**VISTO** l'art. 124 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi  
nel testo vigente;

**VISTA** la deliberazione della Giunta municipale n. 521 del 10/12/2010 di istituzione  
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) di cui all'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;

in esecuzione della *propria determinazione n. 2791 del 24.12.2010*

#### RENDE NOTO

E' indetta una procedura di selezione per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance in forma collegiale di cui all'art. 14 del D. Lgs. 150/2009. L'O.I.V. è composto da tre soggetti esterni all'Amministrazione e avrà durata triennale e comunque fino al completamento della valutazione dell'ultimo anno di riferimento.

Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato", si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 10.4.1991 n. 125 , così come modificata dal Decreto Legislativo 11.4.2006 n. 198 che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

#### **A) REQUISITI PERSONALI E PROFESSIONALI**

Per la nomina a componente dell' O.I.V si richiede il possesso dei requisiti e degli elementi di valutazione appresso indicati:

##### **Requisiti generali:**

1. essere cittadini italiani o cittadini dell'Unione europea;
2. godimento dei diritti civili e politici

3. non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
4. non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli art. 444 e ss. C.p.p. per i delitti di cui all'art. 15 della legge n. 55/1990 come successivamente modificata ed integrata: quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del bando di selezione;
5. non aver rivestito nei tre anni precedenti la scadenza del presente avviso incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
6. avere una buona e comprovata conoscenza di almeno una lingua straniera;
7. avere buone e comprovate conoscenze informatiche anche avanzate;
8. non essere componenti dell'Organo di revisione economico finanziaria ai sensi dell'art. 236, comma 3, del D.lgs n.267/2000;

### **Requisiti attinenti all'area della conoscenza**

#### ***Titolo di studio:***

1. essere in possesso del seguente titolo di studio: laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) se conseguita con il vigente ordinamento o diploma di laurea se conseguito nel previgente ordinamento in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze politiche o giurisprudenza o lauree equivalenti;
2. essere in possesso di un titolo di studio post-universitario in materia di organizzazione e della gestione del personale della pubblica amministrazione, del management, della pianificazione e del controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al titolo di studio post-universitario è richiesto il possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizione dirigenziale, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza di almeno cinque anni quale componente di organismi di valutazione. Sono valutabili i titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione, nonché i periodi post-universitari di studi o di stage all'estero.

### **Requisiti attinenti all'area delle capacità.**

I componenti dovranno possedere capacità intellettuali, manageriali e relazionali, e, dato il loro ruolo di promotori del miglioramento, dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

<b>B) DOMANDA DI AMMISSIONE: ELEMENTI DA DICHIARARE - MODALITA' DI INVIO - TERMINI</b>
--

I candidati dovranno fare pervenire la domanda redatta in carta libera secondo lo schema

**ALLEGATO** al presente avviso (**allegato A**) debitamente sottoscritta **a pena di esclusione**. La firma non va autenticata.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000:

1. Le complete generalità con indicazione della data e del luogo di nascita.
2. Il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, specificando in che data, presso quale istituto ed in quale città è stato conseguito, con l'indicazione della votazione finale riportata.
3. Che le informazioni inserite nell'allegato "curriculum vitae" corrispondono al vero.
4. Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso.
5. La precisa indicazione dell'indirizzo al quale debbono essere trasmesse le comunicazioni relative alla procedura.
6. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane di questo Comune le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

**Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda.**

Inoltre, i candidati, sempre seguendo le indicazioni contenute nell'**allegato A**, devono dichiarare in particolare:

- l'eventuale recapito telefonico,
- di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 30.6.2003, n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente selezione.

Ai sensi dei sopra citati artt. 46 e 47 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà.

L'accertamento, da parte dell'Amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

**Le domande redatte in carta semplice e debitamente sottoscritte, dovranno essere indirizzate al Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane del Comune di Ragusa, CAP 97100 Corso Italia n., 72**

**Sul plico dovranno essere riportati il cognome, nome ed indirizzo del candidato nonché la dicitura: "Istanza di partecipazione alla selezione per l'individuazione dei componenti dell'organismo indipendente di valutazione".**

**I candidati dovranno far pervenire la domanda entro il termine perentorio del giorno 28 gennaio 2011, a mezzo del servizio postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento, oppure consegnate direttamente all'ufficio protocollo dell'amministrazione. Al fine dell'osservanza del termine di spedizione a mezzo del servizio postale fa fede il timbro apposto dall'ufficio postale accettante.**

Le eventuali variazioni di indirizzo cui inviare le comunicazioni dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché in difetto le comunicazioni dell'amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, compresi gli addetti al servizio postale, al caso fortuito o a forza maggiore.

### **C) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.**

Alla domanda di ammissione i candidati dovranno allegare, **a pena di esclusione**:

- a) copia fotostatica (fronte retro) non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento (passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da una Amministrazione dello Stato), così come prevede l'art. 38, comma 3, del DPR 445/2000 in materia di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà da produrre alle amministrazioni pubbliche.
- b) "curriculum vitae" esclusivamente in formato europeo, debitamente sottoscritto;
- c) "relazione" sulle esperienze che il candidato ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali e aziendali ottenuti, oltre all'esposizione dell'attività e degli obiettivi che il candidato stesso ritenga che l'O.I.V. debba perseguire in materia di misurazione e di valutazione della performance della dirigenza, dei titolari di posizione organizzativa e delle alte professionalità e del personale non dirigente.

### **D) ALTRI CASI DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA**

Non sono sanabili e comportano l'**esclusione** dalla selezione, oltre che nei casi indicati negli altri riquadri del presente bando:

- a) l'omissione delle generalità nella domanda;
- b) la presentazione della domanda oltre il termine prescritto nel presente avviso;
- c) la mancata produzione della documentazione indicata nel precedente riquadro C)

### **E) ESAME DELLE DOMANDE E DEI CURRICULA – COLLOQUIO**

Al fine di accertare il possesso dei requisiti ed il livello delle capacità e delle competenze dei candidati, la scelta è individuata a seguito di procedura comparativa dei "curricula vitae" e delle "relazioni" di cui al precedente riquadro C) punto c).

A tal fine i candidati saranno sottoposti ad un colloquio al fine di valutare il livello delle esperienze e, soprattutto, le capacità dell'interessato, avente ad oggetto il contenuto del "curriculum vitae" e della "relazione" di accompagnamento.

La valutazione dei requisiti attinenti all'area della conoscenza e delle capacità dovrà riguardare sia la formazione, intesa come percorso di studi e di specializzazione, e delle esperienze pregresse, sia le capacità o competenze specifiche intese come caratteristiche personali intellettuali, manageriali, relazionali, idonee a rivelare l'attitudine dell'interessato ad inserirsi in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Ente.

Detta valutazione si conclude con l'insindacabile giudizio del Sindaco che provvede alla successiva nomina ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. g) della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, nel rispetto, di norma, del principio delle pari opportunità.

### **F) COMPENSO**

Il compenso spettante ai componenti dell'O.I.V è determinato nel provvedimento di nomina del Sindaco e non può essere inferiore al compenso dei componenti del cessato Nucleo di Valutazione né essere superiore al compenso percepito dai componenti il Collegio dei Revisori, fatte salve diverse e successive disposizioni di legge. Gli oneri non possono superare le cifre spese allo stesso titolo negli anni precedenti. Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il compenso è ridotto del 10% rispetto a quello in godimento da parte dei componenti il Nucleo di Valutazione alla data del 30 aprile 2010, ai sensi del Decreto Legge n. 78/2010 convertito con

modificazioni dalla Legge n. 122/2010, art. 6, comma 3, in materia di riduzione dei compensi per organi di indirizzo e controllo.

#### **G) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

In base a quanto disposto dal codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con D.lgs 30 giugno 2003, n. 196, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione del presente avviso e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso il Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane e saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per i soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario, saranno aggiornati e, comunque, non saranno eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e trattati. I dati saranno conservati in forme che consentano l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

#### **H) INFORMAZIONI**

L'esito della procedura di selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio e nel sito internet del Comune di Ragusa [www.comune.ragusa.gov.it](http://www.comune.ragusa.gov.it)

Ai candidati non ammessi non verrà data alcuna comunicazione personale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché di non procedere alla selezione qualora non si rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Per eventuali informazioni inerenti al presente avviso gli interessati potranno rivolgersi al Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane del Comune di Ragusa – Piazza San Giovanni, ex Palazzo INA, piano 2°- telefono 0932 676613 – 614 - 624 dalle ore 9,00 alle ore 12,00 di ogni giorno non festivo escluso il sabato.

#### **I) ALLEGATI**

Il presente avviso contiene l'**Allegato A**, che forma parte integrante dello stesso, relativo allo schema di domanda ed autocertificazione sui requisiti.

**RAGUSA 28.12.2010**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
GESTIONE E SVILUPPO  
RISORSE UMANE  
(f.to dott. Alessandro Licitra)**

**AL COMUNE DI RAGUSA**  
**SETTORE      GESTIONE      E**  
**SVILUPPO**  
**RISORSE UMANE**  
**CORSO ITALIA N. 72**  
**97100 R A G U S A**

**OGGETTO: Istanza di partecipazione alla selezione per l'individuazione dei componenti dell'organismo indipendente di valutazione.**

\_\_l\_ sottoscritt \_\_\_\_\_

Nat\_\_ a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) in via

\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_ cell.

\_\_\_\_\_ e mail \_\_\_\_\_

**C H I E D E**

di essere ammesso alla procedura di selezione, indetta dal Comune di Ragusa con avviso del \_\_\_\_\_.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n 445, e consapevole che le dichiarazioni mendaci comportano la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e che le stesse sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (artt 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la sua responsabilità,

**D I C H I A R A**

1) di essere nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e di

risiedere a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_;

2) di godere dei diritti civili e politici;

3) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato per le

medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

- 4) di non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli art. 444 e ss. C.p.p. per i delitti di cui all'art. 15 della legge n. 55/1990 come successivamente modificata ed integrata: quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del bando di selezione;
- 5) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura di selezione: \_\_\_\_\_conseguito presso l'Università di \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_con la votazione finale di \_\_\_\_\_;
- 6) non aver rivestito nei tre anni precedenti la scadenza del presente avviso incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- 7) di non essere componente dell'organo di revisione economico finanziario ai sensi dell'art. 236 comma 3, del d. Lgs. 267/2000;
- 8) di essere in possesso del seguente titolo di studio post-universitario: \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;
- ovvero** di ricoprire posizioni dirigenziali, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati presso il seguente ente pubblico o azienda privata \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_; **ovvero** di essere componente del seguente organismo di valutazione

\_\_\_\_\_ presso  
\_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;

9) possedere una buona e comprovata conoscenza delle seguenti lingue straniere:

\_\_\_\_\_;

10) possedere buone e comprovate conoscenze informatiche anche avanzate;

11) che le informazioni inserite nell'allegato "curriculum vitae" corrispondono al vero;

12) di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nell'avviso di selezione;

13) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane del Comune di Ragusa le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

### **D I C H I A R A**

inoltre:

- di eleggere il seguente domicilio presso il quale indirizzare le comunicazioni relative alla procedura in oggetto (se diverso dalla residenza) \_\_\_\_\_ impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dello scrivente;
- di esprimere il consenso al trattamento e diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, secondo quanto previsto nel riquadro contrassegnato dalla **lettera g)** dell'avviso;

### **A L L E G A**

1. copia fotostatica (fronte retro) non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento (passaporto, patente di guida, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da una Amministrazione dello Stato), così come prevede l'art. 38, comma 3, del DPR 445/2000 in materia di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà da produrre alle amministrazioni pubbliche.
2. "curriculum vitae" esclusivamente in formato europeo, debitamente sottoscritto;
3. "relazione" sulle esperienze che il candidato ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali e aziendali ottenuti, oltre all'esposizione dell'attività e degli obiettivi che il candidato stesso ritenga che l'O.I.V. debba perseguire in materia di misurazione e di valutazione della performance



*Luogo*

*data*

*Firma*