



VALORIZZARE LE DIFFERENZE

Un progetto per l'inserimento lavorativo dei soggetti diversamente abili e donne ultraquarantenni

Sperimentare nuovi percorsi di sostegno per l'inserimento lavorativo dei soggetti in condizione di svantaggio ed in particolare i diversamente abili e le donne ultraquarantenni, favorire l'acquisizione a tali persone di una nuova consapevolezza e motivazione al lavoro, sostenere le "differenze" quali risorse ulteriori per lo sviluppo della società civile. Sono questi i principali obiettivi del progetto integrato "Valorizzare le differenze" che si inserisce nell'ambito del Programma Operativo Obiettivo Convergenza 2007/2013 del Fondo Sociale Europeo che vede la partecipazione del Comune di Ragusa quale ente Capofila.

Un impegno precipuo dunque quello del Comune di Ragusa che assieme ad altri qualificati partners come il LA.I.R.E, il Consorzio Solidale Cooperativo Ibleo, CIPAAT, la CIA, la New Service, la Cooperativa Medicare e la Confartigianato, promuoverà l'inclusione sociale di soggetti in condizioni di svantaggio superando le consuete procedure di assistenzialismo solitamente adottate.

Per raggiungere questo obiettivo il progetto si propone di avviare una serie di azioni tra loro indirettamente collegate costituite da: orientamento, formazione e work experience.

L'orientamento, attuato da un apposito sportello, mira a fornire informazioni sul progetto e sui corsi di formazione che verranno attuati. Gli orientatori avranno il compito di indirizzare tutti gli utenti verso le attività più consone alle loro capacità personale e competenze professionali.

La formazione riguarderà l'acquisizione da parte dei destinatari del progetto di quelle competenze specifiche facilmente spendibili sul mercato del lavoro.

La terza ed ultima fase del progetto prevede l'avvio di una serie di work experience, della durata di dieci mesi, è destinata a chi porterà a termine il percorso di formazione e da chi sarà ritenuto idoneo dai docenti e formatori a portare avanti un'esperienza diretta su uno specifico campo lavorativo.

"Il progetto "Valorizzare le differenze" - dichiara l'Assessore ai servizi sociali Rocco Bitetti - nasce da un'analisi delle emergenze sociali del nostro territorio venute fuori dal Piano di zona del Distretto socio sanitario n. 44; per questo motivo il Comune di Ragusa, Ente capofila, ed i partners del progetto, attiveranno una serie di interventi di accompagnamento per i soggetti diversamente abili con un deficit non superiore al 75% e per le donne ultraquarantenni che per l'inconciliabilità con i carichi familiari non hanno trovato un inserimento nel mondo del lavoro".

La prima fase dell'orientamento attivata in Piazza San Giovanni, ex Palazzo INA, viene svolta dal lunedì al venerdì, per le donne ultraquarantenni, dalle ore 9 alle ore 13 e, per i soggetti diversamente abili, dalle ore 15 alle ore 19.