

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'AMMISSIONE AL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

Selettore:

Cognome _____ Nome _____

Data di nascita ____/____/____ Luogo di nascita _____

Indirizzo: _____

Luogo di residenza _____

Rapporto con l'ente che realizza il progetto: _____

Denominazione Ente: _____

Progetto

Denominazione: **“Percorsi di cittadinanza a sostegno dell’altra giovinezza”**

Soggetto titolare del progetto: Comune di Ragusa

Sede di realizzazione: Comune di Ragusa

Numero posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: 12

Candidato/a

Cognome _____ Nome _____

Data di nascita ____/____/____ Luogo di nascita _____

Prov. _____ Luogo di residenza _____ Prov. _____

Indirizzo: _____ n. _____

Presentazione della domanda di partecipazione al concorso cui si riferisce la selezione

N. Prot. generale _____ data ____/____/2010

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità

- **Pregressa esperienza presso l'Ente:** giudizio (max 60 punti): _____
- **Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego:** giudizio (max 60 punti): _____
- **Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:** giudizio (max 60 punti): _____
- **Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:** giudizio (max 60 punti): _____
- **Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio:** giudizio (max 60 punti): _____
- **Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:** giudizio (max 60 punti): _____
- **Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto** giudizio (max 60 punti): _____

- **Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio** (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria) (specificare il tipo di condizione): _____

- **Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:** giudizio (max 60 punti): _____
- **Altri elementi di valutazione:**

giudizio (max 60 punti): _____

Valutazione finale :

giudizio (max 60 punti): _____

Ragusa, ____ novembre 2010

Firma Responsabile della selezione

Note esplicative

Punteggio da attribuire al colloquio del candidato

1) Pregressa esperienza presso l' Ente (fino a 60 punti)

- ▽ Si valuta il peso che tale esperienza ha avuto sulla formazione umana e relazionale del candidato in rapporto alla esperienza che si va a cominciare (fino a 30 punti);
- ▽ Si valuta lo spessore sociale e professionale dell' esperienza (fino a 30 punti);

2) Pregressa esperienza nello stesso settore o in analogo settore di impiego (fino a 60 punti)

- ▽ Si valuta il peso che tale esperienza ha avuto sulla formazione umana e relazionale del candidato in rapporto alla esperienza che si va a cominciare (fino a 30 punti);
- ▽ Si valuta lo spessore sociale e professionale dell' esperienza (fino a 30 punti);

Nb: Se trattasi della stessa esperienza di cui al punto 1) si dà un punteggio fisso di 30 punti se nello stesso settore e di 15 se in settore analogo.

3) Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto (fino a 60 punti)

- ▽ Professionale fino a 20 punti
- ▽ Relazionale fino a 25 punti
- ▽ Esperienziale fino a 15 punti

4) Condivisione da parte del candidato degli obbiettivi perseguiti dal progetto (fino a 60 punti)

- ▽ Ottima 60 punti
- ▽ Buona 40 punti
- ▽ Sufficiente 25 punti
- ▽ Insufficiente 10 punti
- ▽ Scarsa 0 punti

5) Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio (fino a 60 punti)

- ▽ Ottima 60 punti
- ▽ Buona 40 punti
- ▽ Sufficiente 25 punti
- ▽ Insufficiente 10 punti
- ▽ Scarsa 0 punti

6) Motivazioni generali del candidato per la presentazione del servizio civile volontario (fino a 60 punti)

- ▽ Motivazioni derivanti da una chiara scelta di vita 60 punti
- ▽ Motivazioni derivanti dalla volontà decisa di rendersi utile 40 punti
- ▽ Motivazioni derivanti da motivi di opportunità 20 punti

7) Interesse del candidato per l' acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto (fino a 60 punti)

- ▽ All' interno della formazione prevista dal progetto 40 punti
- ▽ Aggiuntivamente alla formazione prevista dal progetto 60 punti
- ▽ Il candidato dà poca importanza alla formazione 20 punti

8) Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (fino a 60 punti)

- ▽ Pernottamenti 5 punti
- ▽ Missioni 5 punti
- ▽ Trasferimenti 20 punti
- ▽ Flessibilità oraria 30 punti

9) Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato (fino a 60 punti)

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| ▽ Capacità di esprimersi chiaramente | 10 punti |
| ▽ Capacità empatica /di ascolto | 15 punti |
| ▽ Capacità di socializzare | 15 punti |
| ▽ Capacità di proporre | 10 punti |
| ▽ Capacità di sintesi | 10 punti |

10) Altri elementi di valutazione (fino a 60 punti)

Giudizio sugli atteggiamenti verbali e non verbali posti in essere dal candidato durante il colloquio in relazione al grado di sincerità manifestato durante il colloquio.

- | | |
|-------------------|----------|
| ▽ Selettore | 25 punti |
| ▽ Collaboratore 1 | 15 punti |
| ▽ Collaboratore 2 | 15 punti |

Valutazione finale:

(p1 + p2 + p3 + p4 + p5 + p6 + p7 + p8 + p9 + p10) : 10

Punteggio minimo: 36

Punteggio da attribuire al curriculum del candidato

1) Precedenti esperienze

Nessuna aggiunta

2) Titolo di studio (si valuta il titolo più elevato)

Nessuna aggiunta

3) Titoli professionali

▽ Attinenti al progetto: fino a 4 punti (cumulabili)

- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| titolo biennale | (2 punti ciascuno) |
| titolo annuale o almeno semestrale | (1 punto ciascuno) |
| titoli inferiori ai 6 mesi | (0,5 punti ciascuno) |

▽ Non attinenti al progetto: fino a 2 punti (cumulabili)

- | | |
|------------------------------------|-----------------------|
| titolo biennale | (1 punti ciascuno) |
| titolo annuale o almeno semestrale | (0,5 punto ciascuno) |
| titoli inferiori ai 6 mesi | (0,25 punti ciascuno) |

▽ Non terminati : fino a 1 punto (cumulabili)

- | | |
|-----------------|-----------------------|
| Più di un anno | (0,20 punti ciascuno) |
| Meno di un anno | (0,10 punto ciascuno) |

3) Esperienze aggiuntive a quelle valutate (fino a 4 punti)

- | | |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ▽ Precedenti esperienze ente diverso settore diverso | 0,15 ogni mese o frazione di mese |
| ▽ Precedenti esperienze stesso ente settori analoghi | 0,60 ogni mese o frazione di mese |
- Nel caso di non specificazione della durata si considera il coefficiente relativo ad un solo mese*

4) Altre conoscenze: fino 4 punti

- | | |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| ▽ Per ogni esame superato in una Università attinente al progetto: | 0,25 (fino ad un max di 2,50) |
| ▽ Per ogni esame superato in una Università non attinente al progetto: | 0,15 (fino ad un max di 1,20) |
| ▽ Conoscenza lingua straniera: | 0,20 (per ogni lingua) |
| ▽ Conoscenza informatica: | 0,20 |
| ▽ Conoscenze/abilità artistiche: | 0,20 (per ciascuna abilità) |
| ▽ Conoscenze culturali varie: | 0,15 per ogni conoscenza fino ad un max di 0,50 |