

# Stampa Intero Modello in data : 19/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5873 - RAGUSA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 2	la dipendente inquadrata nella cat. D2 proviene in mobilità da altro Ente per cui percepisce una retribuzione maggiore di quella prevista nel contratto
Data	14/06/2013 12:53

Giustificazione - Incong. 4	lo scostamento è dovuto al fatto che non concorrono a determinare l'imponibile IRAP le retribuzioni dei dipendenti disabili, dei dipendenti degli asili nido, degli impianti sportivi e dell'ufficio idrico integrato (questi ultimi sono tra le attività commerciali scelte dall'ente)
Data	11/06/2013 17:18

Giustificazione - Incong. 8	<p>Accessorio riferito ad anni precedenti</p> <p>Per quanto riguarda la categoria di personale contrattista trattasi di indennità redazionale prevista dal contratto giornalistico cat. caporedattore.</p> <p>Per quanto riguarda il personale collaboratore art. 90 trattasi di accessorio omni comprensive</p>
	12/06/2013 13:43



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
19/06/2013 01:57:45

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	129.025	149.070	122.794	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	6.523	7.631	0
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	DIRETTORI GENERALI	107.081	50.860	0	DIRETTORI GENERALI	6.006	0	0
DIRIGENTI	13	12	7	DIRIGENTI	1.531.060	1.244.517	988.659	DIRIGENTI	109.325	0	10.889
CATEGORIA D	169	164	155	CATEGORIA D	5.978.742	5.408.592	4.973.116	CATEGORIA D	170.704	29.327	27.201
CATEGORIA C	288	279	270	CATEGORIA C	7.780.430	7.333.759	6.779.148	CATEGORIA C	206.637	28.844	17.265
CATEGORIA B	116	114	112	CATEGORIA B	2.639.113	2.533.557	2.330.513	CATEGORIA B	78.083	6.621	2.605
CATEGORIA A	37	35	33	CATEGORIA A	840.529	764.866	688.288	CATEGORIA A	37.311	665	805
PERSONALE CONTRATTISTA	1	1	1	PERSONALE CONTRATTISTA	50.991	52.113	52.053	PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0

<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	2	0	<b>RESTANTE PERSONALE</b>	32.532	59.141	72.175	<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	0
-------------------------------	---	---	---	-------------------------------	--------	--------	--------	-------------------------------	---	---	---

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
<b>Totale</b>	627	608	579	<b>Totale</b>	19.089.503	17.596.475	16.006.746	<b>Totale</b>	614.589	73.088	58.765
				<b>Tabella 14</b>	<b>7.723.349</b>	<b>6.107.261</b>	<b>5.512.760</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>26.812.852</b>	<b>23.703.736</b>	<b>21.519.506</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
19/06/2013 01:57:45

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	122.502	141.439	122.794	38.782	47.369	47.174	83.720	94.070	75.620	0	6.742	0	6.523	889	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0,42	0	101.075	122.064	0	47.653	46.985	0	53.422	75.079	0	4.721	0	0	1.285	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	13,91	12,5	11,1	102.203	99.561	88.094	47.912	47.118	47.093	54.291	52.443	41.001	6.641	0	0	1.218	0	981
<b>CATEGORIA D</b>	168,58	165,77	158,87	34.452	32.450	31.132	25.880	25.936	26.211	8.573	6.515	4.921	3	0	0	1.010	177	171



	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA C</b>	282,46	281,39	271,99	26.814	25.960	24.861	22.161	22.097	22.075	4.654	3.863	2.786	18	0	0	713	103	63
<b>CATEGORIA B</b>	116,74	114,12	111,33	21.939	22.142	20.910	19.149	19.454	19.499	2.789	2.688	1.412	0	0	0	669	58	23
<b>CATEGORIA A</b>	37,2	36,58	34,54	21.591	20.889	19.903	18.799	18.727	18.737	2.792	2.163	1.166	0	0	0	1.003	18	23
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	1	1	1	50.991	52.113	52.053	48.992	50.045	49.985	1.999	2.068	2.068	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1,25	1,33	32.532	47.313	54.131	21.087	27.913	33.395	11.445	19.400	20.736	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>622,89</b>	<b>614,03</b>	<b>591,16</b>	<b>29.660</b>	<b>28.538</b>	<b>26.978</b>	<b>23.086</b>	<b>23.066</b>	<b>23.091</b>	<b>6.574</b>	<b>5.472</b>	<b>3.886</b>	<b>165</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>822</b>	<b>108</b>	<b>99</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
19/06/2013 01:57:45

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	10	24	16	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	0	0	28	0	0	0	0	0	3	0	0
DIRIGENTI	13	12	7	25	26,25	42,14	0	0,58	0,71	3,08	17	1,71
CATEGORIA D	167	164	155	32,38	29,38	32,63	7,85	6,99	10,9	7,72	8,26	9,55
CATEGORIA C	290	281	272	29,94	28,26	30,4	11,25	11,69	10,59	8,04	9,26	12,36
CATEGORIA B	116	114	112	30,85	28,86	29,65	12,21	8,46	8,24	8,66	10,75	12,65
CATEGORIA A	37	35	33	32,54	35,57	33,85	9,95	10,74	21,61	7	9,34	4,48
PERSONALE CONTRATTISTA	1	1	1	32	33	26	4	0	3	4	2	7
RESTANTE PERSONALE	1	2	0	35	8	0	0	0	0	0	0,5	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12	627	610	581	30,78	28,99	31,16	10,15	9,47	10,7	7,87	9,37	11,06

(Tab. 1) o Valore Medio

(1)

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
19/06/2013 01:57:45

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	25,56	15,88	14,35	Retribuzioni, codice P015	572.422	404.428	275.848	valore medio	22.395	25.468	19.223
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	26.311	14.158	15.297	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	26.311	14.158	15.297

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	1	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	77.049	33.256	5.776	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	38.525	33.256	2.888
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	52	108	57	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.046.490	187.189	497.710	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	20.125	1.733	8.732

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

deliberazione di G.M. n. 526 del 30/12/2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	4	0	0	0	0	0	4	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	14	4	0	0	0	1	14	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	105	24	25	0	0	0	0	24	25
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	110	26	51	0	0	0	1	26	52
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	12	69	0	0	0	0	12	69
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	2	0	0	0	0	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	348	63	105	1	0	0	11	64	116
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	45	18	14	0	0	0	1	18	15
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	10	0	0	0	0	1	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	116	21	32	0	0	0	1	21	33
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	19	2	0	0	0	0	19	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	3	7	0	0	0	0	3	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	59	1	1	0	0	0	0	1	1
CONTRATTISTI	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>795</b>	<b>221</b>	<b>341</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>223</b>	<b>356</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	9	20	11
CATEGORIA C	1,5	3,99	0	0	0	0	0	0	0	0	26	18	40	18
CATEGORIA B	0,64	8,22	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	13	3
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,14</b>	<b>12,21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>29</b>	<b>75</b>	<b>32</b>



# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>34</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	1	2	5	0	6	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	2	-	-	1	0	1	6	12	1	0	3	7	12	2	1	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9	27	-	-	2	0	14	15	-	-	0	5	1	5	-	-	-	-	-	-	78
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	0	2	9	24	1	0	1	17	1	22	0	3	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	38	98	5	7	2	4	15	3	2	0	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	180

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	1	1	1	0	-	-	0	4	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	10	4	1	1	1	8	1	3	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13	28	1	2	-	-	3	2	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	18	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>65</b>	<b>171</b>	<b>19</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>77</b>	<b>55</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>32</b>	<b>15</b>	<b>48</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>579</b>



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	2	6	2	4	1	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	3	3	5	4	6	9	10	7	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	5	10	16	10	11	3	11	1	5	0	1	-	-	78
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	5	9	2	12	3	33	2	13	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	13	32	31	50	12	21	6	8	1	3	1	0	-	-	180

POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	4	7	7	5	2	1	1	0	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	7	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	5	10	12	3	7	6	4	1	2	0	2	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	6	0	5	1	4	1	2	0	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>52</b>	<b>73</b>	<b>112</b>	<b>49</b>	<b>68</b>	<b>46</b>	<b>73</b>	<b>27</b>	<b>37</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>579</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	14	5	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	22	13	-	-	2	11	0	1	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	12	25	3	2	10	25	-	-	-	-	78
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	12	62	-	-	0	1	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10	5	54	108	0	1	0	2	-	-	-	-	180
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	13	12	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	3	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	28	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA A5	16	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	2	5	-	-	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	72	63	112	238	3	3	36	51	0	1	-	-	579

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	156	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	3	0	164
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	87	52	0	5	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	151
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	415	183	32	12	-	-	-	-	-	-	13	13	-	-	-	-	-	-	668
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	244	0	254	-	-	0	64	-	-	0	16	-	-	-	-	0	2	580
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	62	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	655	895	104	533	-	-	53	138	0	71	32	66	1	0	-	-	2	10	2.560

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	73	0	3	-	-	-	-	0	43	0	11	-	-	-	-	-	-	130
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	942	1.589	185	567	229	43	67	253	57	117	76	117	-	-	-	-	0	11	4.253
POSIZIONE ECONOMICA C5	512	2.400	212	903	25	450	127	419	-	-	30	150	1	0	-	-	0	2	5.231
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	97	0	24	-	-	0	31	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	156
POSIZIONE ECONOMICA C3	31	0	49	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA C2	62	123	27	42	-	-	0	30	30	39	0	13	-	-	0	202	-	-	568
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.755	3.290	314	1.309	22	263	92	748	167	86	113	316	1	1	-	-	0	4	8.481
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	51	0	19	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	75
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	99	249	1	63	-	-	0	98	-	-	6	9	-	-	-	-	-	-	525

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	136	0	9	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	1	0	152
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	527	463	46	128	84	0	140	178	3	0	25	27	-	-	-	-	-	-	1.621
POSIZIONE ECONOMICA B3	25	285	0	181	-	-	24	69	-	-	0	29	-	-	-	-	-	-	613
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	508	978	23	453	0	49	160	260	0	104	32	109	-	-	-	-	-	-	2.676
POSIZIONE ECONOMICA A5	664	52	567	63	-	-	111	0	-	-	17	5	-	-	-	-	-	-	1.479
POSIZIONE ECONOMICA A3	97	258	8	58	-	-	-	-	-	-	2	12	-	-	-	-	-	-	435
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	46	0	17	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	64
CONTRATTISTI	26	0	3	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	36
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	56	0	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	69
<b>Totale</b>	6.882	11.277	1.612	4.615	360	805	774	2.288	258	460	371	903	3	1	0	202	6	29	30.846



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	1.532	6.029	-	-	366	47.174
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	60	199.896	-	3.512	33.102	-	-	-	236.510
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	73,19	243.873	-	2.118	40.196	-	-	-	286.187
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	237,24	560.312	-	8.672	47.769	-	-	1.999	614.754
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	97	229.103	-	5.192	19.665	-	-	-	253.960
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2,88	6.373	-	283	560	-	-	-	7.216
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	622,5	1.262.542	-	79.458	112.626	-	-	190	1.454.436
POSIZIONE ECONOMICA D2	14,33	27.697	-	805	2.358	-	-	1.187	29.673

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	932,47	1.645.011	-	19.745	141.782	-	-	2.488	1.804.050
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.013,92	1.854.136	-	26.942	160.314	-	-	4.409	2.036.983
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	36	63.360	-	611	5.371	-	-	-	69.342
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	20.473	-	-	1.719	-	-	-	22.192
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	71,89	119.503	-	-	10.020	-	-	187	129.336
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.130,03	3.460.998	-	4.899	292.270	-	-	11.828	3.746.339
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	17,92	29.807	-	327	2.519	-	-	181	32.472
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	116	185.055	-	2.559	15.753	-	-	127	203.240
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	44	68.966	-	804	5.860	-	-	-	75.630
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	396,52	604.118	-	8.371	51.807	-	-	1.904	662.392
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	132	200.529	-	-	16.836	-	-	59	217.306
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	629,5	903.966	-	1.554	76.240	-	-	2.062	979.698

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	270,5	397.414	-	354	33.236	-	-	2.142	428.862
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	120	168.844	-	-	14.176	-	-	55	182.965
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	24	32.629	-	-	2.740	-	-	-	35.369
<b>CONTRATTISTI</b>	12	43.557	-	2.098	4.385	-	-	55	49.985
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	16	39.622	-	-	4.905	-	-	-	44.527
<b>Totale</b>	7.093,89	12.407.763	-	169.836	1.102.238	-	-	29.239	13.650.598

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	242	0	0	48.670	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.453	0	0	196.485	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1.772	0	0	229.440	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	4.201	0	0	79.035	1.549	12.252	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.718	0	0	0	0	4.930	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	48	0	0	0	0	150	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	9.468	4.351	0	108.257	2.247	31.838	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	199	0	0	0	0	742	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	12.337	26.493	3.979	7.991	0	47.379	25.102

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	13.880	17.164	34.154	0	0	45.569	33.352
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	475	0	1.552	0	0	1.603	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	154	1.082	0	0	0	536	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	895	3.119	0	0	0	3.188	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	25.902	27.027	1.580	0	0	95.417	22.962
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	223	0	0	0	0	680	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.367	0	0	0	0	4.487	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	517	0	0	0	0	1.716	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	4.516	0	0	0	0	15.368	6.279
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.503	0	0	0	0	5.056	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	6.781	0	0	0	0	24.190	3.031
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2.965	0	0	0	0	8.638	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1.266	0	0	0	0	3.809	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	245	0	0	0	0	756	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	291	0	0	20.009	0	356	0
<b>TOTALE</b>	<b>92.418</b>	<b>79.236</b>	<b>41.265</b>	<b>689.887</b>	<b>3.796</b>	<b>308.660</b>	<b>90.726</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26.708	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	24.812	0	0	0	10.889	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	1.111	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	8.370	15.559	37.504	0	0	0	14.381	3.554	5.737
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	8.576	1.095	2.084	0	0	0	359	0	4.259

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	45.740	16.059	48.175	0	0	0	8.519	12.630	20.236
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	1.072	0	0	0	0	0	161	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	59.360	13.685	5.709	0	0	0	3.781	55.959	32.197
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	0	0	20.025	41.966	673	0	0	0	6.124	39.460	16.526

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	0	0	858	1.013	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	1.811	252
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	0	0	800	5.133	0	0	0	0	220	9.077	3.876
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	1.324	0	37.386	52.625	22.368	0	0	0	10.903	79.108	93.799

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	325	0	643	800	606	0	0	0	0	1.085	79
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.687	0	643	792	0	0	0	0	0	1.561	2.858
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	631	0	0	1.201	0	0	0	0	0	2.538	604
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	3.139	0	4.459	9.974	2.126	0	0	0	1.814	9.725	12.488

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	0	0	1.930	161	411	0	0	0	0	692	1.217
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	3.346	0	2.548	1.521	434	0	0	0	791	5.383	5.849
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	3.357	0	0	5.637	48	0	0	0	805	3.358	1.194
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	1.228	0	0	1.500	977	0	0	0	0	1.430	3.128

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1</b>	0	625	0	0	0	0	0	0	0	0	126	0
<b>CONTRATT ISTI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.068	0
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.992	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>15.662</b>	<b>0</b>	<b>192.410</b>	<b>168.721</b>	<b>147.038</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>58.765</b>	<b>263.265</b>	<b>204.299</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>75.620</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>233.639</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>232.323</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>182.142</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>23.021</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>198</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>307.520</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>2.174</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>293.972</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>268.893</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>5.501</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>3.853</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>26.308</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>470.401</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>4.441</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>13.395</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>7.207</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>69.888</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>10.970</b>



<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>53.874</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>26.002</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>13.338</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>1.752</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>27.648</b>
<b>CONTRATTISTI</b>	<b>2.068</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.356.148</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	150.354
EROGAZIONE BUONI PASTO	162.646
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.744
BENESSERE DEL PERSONALE	5.600
COPERTURE ASSICURATIVE	226.281
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	15.297
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.776
ALTRE SPESE	184.735
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	497.710
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	275.848
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.436.847
IRAP	1.104.578
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	14.073
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.551.583
<b>Totale</b>	<b>5.512.760</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099- rimborso Regione Sicilia ex l.s.u - rimborso per distacco sindacale _ rimborso INAIL - rimborso ISTAT	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.554.621	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	149.552	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	56.459	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	88.840	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	116.443	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	3.118	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	102.499	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-103.525	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.968.007	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	585.811	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	20.455	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	392.445	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	60.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	189.813	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	4.400	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-43.133	0
totale Risorse variabili Fondo unico	1.209.791	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	564.764
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	208.654
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	200.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	285.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	166.500
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	650.408
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	1.102.472
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	3.177.798
<b>Totale</b>	<b>3.177.798</b>	<b>3.177.798</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	252.238	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	6.887	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	23.791	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	28.542	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	30.725	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	20.080	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	6.454	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	435.417	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-84.231	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-50.856	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-36.215	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	632.832	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	6.611	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	114.036	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-6.112	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	114.535	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	511.554
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	235.813
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	747.367
<b>Totale</b>	<b>747.367</b>	<b>747.367</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	13650598	16157100	
Totale T13	2356148		
Assegno T14	150354		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	162646	162646	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	12744	12744	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	5600	5600	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	226281	226281	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	15297	15297	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5776	5776	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	497710	497710	
L110 - ALTRE SPESE	184735	184735	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	275848	275848	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4436847	4436847	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	



P061 - IRAP	1104578	1104578	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>23085162</b>	<b>23085162</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1565656	1565656	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>21519506</b>	<b>21519506</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00180270886**

**Codice Fiscale : 00180270886**

**Telefono : 0932676618**

**Fax : 0932676615**

**Email : settore.personale@comune.ragusa.it**

**Via : C.SO ITALIA**

**Numero Civico : 72**

**C.A.P. : 97100**

**Città : RAGUSA**

**Provincia : RG**

**Codice Catastale : H163**

**Popolazione residente : 73743**

**Superficie(Kmq) : 442.46**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.ragusa.gov.it](http://www.comune.ragusa.gov.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SPATA	ROSARIO	0932 676613	0932 676615	r.spata@comune.ragusa.gov.it
PAGOTO	CETTINA	0932 676299	0932 676301	c.pagoto@comune.ragusa.gov.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>dimartino</b>	<b>giuseppina</b>	<b>0932676618</b>	<b>0932676618</b>	<b>settore.personale@comune.ragusa.gov.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	57
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	9597
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	41
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	114
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	13
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>1</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
NOBILE	EMANUELE	
GUARDIANO	GIOVANNI	studioguardiano@email.it
CILIA	GIORGIO	gcilia@sprintnet.it



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	SI
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	35.7
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	NO
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	28

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>45</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	18/04/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	11/04/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	3344963
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	3177798
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	5
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+645811
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	3823526
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 3177798 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 3823526)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		208654
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	11320
	6	8812
	8	9617
	2	9204
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	650379
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	166500
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI





NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>IL CCDI è stato certificato positivamente dagli organi di controllo</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	21/06/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/06/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	29/05/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	849133
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	747367
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	12
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	747237
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 747367 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 747237)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>IL CCDI è stato certificato positivamente dagli organi di controllo</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....