

**Stampa Intero Modello in data : 5/6/2012**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : RAGUSA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	S2	
Tenute	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X							X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviare	X							X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/06/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/06/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 4	Lo scostamento è dovuto al fatto che non concorrono a determinare l'imponibile IRAP le retribuzioni dei dipendenti disabili, dei dipendenti degli asili nido, degli impianti sportivi e dell'ufficio idrico (questi ultimi 3 sono tra le attività commerciali scelte dal Comune)
-----------------------------	--

Giustificazione - Incong. 8	<p>Posizione economica D2 - l'unità è stata assunta negli anni precedenti in mobilità e percepisce un assegno ad personam</p> <p>Posizione economica C3 - B5/B1 - la spesa si riferisce ad indennità dell'anno 2010 percepite nell'anno 2011 secondo il criterio di cassa</p> <p>personale contrattista - l'unità percepisce delle indennità private previste dal contratto giornalistico</p> <p>personale art. 90 - percepisce un salario accessorio omni comprensivo pari a euro 10800</p>
-----------------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2012 03:46:39

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	98.430	129.025	149.070	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	3.399	6.523	7.631
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	DIRETTORI GENERALI	76.844	107.081	50.860	DIRETTORI GENERALI	0	6.006	0
DIRIGENTI	14	13	12	DIRIGENTI	1.371.887	1.531.060	1.244.517	DIRIGENTI	7.181	109.325	0
CATEGORIA D	175	169	164	CATEGORIA D	5.985.817	5.978.742	5.408.592	CATEGORIA D	236.782	170.704	29.327
CATEGORIA C	288	288	279	CATEGORIA C	7.074.627	7.780.430	7.333.759	CATEGORIA C	35.964	206.637	28.844
CATEGORIA B	121	116	114	CATEGORIA B	2.521.504	2.639.113	2.533.557	CATEGORIA B	12.891	78.083	6.621
CATEGORIA A	39	37	35	CATEGORIA A	858.188	840.529	764.866	CATEGORIA A	4.239	37.311	665
PERSONALE CONTRATTISTA	1	1	1	PERSONALE CONTRATTISTA	55.080	50.991	52.113	PERSONALE CONTRATTISTA	5.105	0	0

<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	2	<b>RESTANTE PERSONALE</b>	32.274	32.532	59.141	<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0	0	0
-------------------------------	---	---	---	-------------------------------	--------	--------	--------	-------------------------------	---	---	---

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
<b>Totale</b>	641	627	608	<b>Totale</b>	18.074.651	19.089.503	17.596.475	<b>Totale</b>	305.561	614.589	73.088
				<b>Tabella 14</b>	<b>8.009.501</b>	<b>7.723.349</b>	<b>6.107.261</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>26.084.152</b>	<b>26.812.852</b>	<b>23.703.736</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2012 03:46:39

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,88	1	1	107.582	122.502	141.439	39.655	38.782	47.369	67.927	83.720	94.070	0	0	6.742	3.848	6.523	889
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0,42	76.844	101.075	122.064	43.258	47.653	46.985	33.586	53.422	75.079	0	4.721	0	0	1.285	0
<b>DIRIGENTI</b>	13,75	13,91	12,5	99.251	102.203	99.561	43.711	47.912	47.118	55.540	54.291	52.443	0	6.641	0	522	1.218	0
<b>CATEGORIA D</b>	172,87	168,58	165,77	33.256	34.452	32.450	26.238	25.880	25.936	7.018	8.573	6.515	1.352	3	0	18	1.010	177

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>CATEGORIA C</b>	271,54	282,46	281,39	25.921	26.814	25.960	22.317	22.161	22.097	3.604	4.654	3.863	122	18	0	10	713	103
<b>CATEGORIA B</b>	115,51	116,74	114,12	21.717	21.939	22.142	19.660	19.149	19.454	2.057	2.789	2.688	111	0	0	1	669	58
<b>CATEGORIA A</b>	41,66	37,2	36,58	20.498	21.591	20.889	18.776	18.799	18.727	1.722	2.792	2.163	102	0	0	0	1.003	18
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	1	1	1	49.975	50.991	52.113	47.467	48.992	50.045	2.508	1.999	2.068	5.105	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1,25	32.274	32.532	47.313	21.474	21.087	27.913	10.800	11.445	19.400	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>619,22</b>	<b>622,89</b>	<b>614,03</b>	<b>28.696</b>	<b>29.660</b>	<b>28.538</b>	<b>23.251</b>	<b>23.086</b>	<b>23.066</b>	<b>5.445</b>	<b>6.574</b>	<b>5.472</b>	<b>467</b>	<b>165</b>	<b>11</b>	<b>27</b>	<b>822</b>	<b>108</b>

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2012 03:46:39

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	18	10	24	3	0	0	6	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	34	28	0	28	0	0	0	3	0
DIRIGENTI	14	13	12	22	25	26,25	0,43	0	0,58	4,79	3,08	17
CATEGORIA D	173	167	164	29,87	32,38	29,38	7,66	7,85	6,99	4,84	7,72	8,26
CATEGORIA C	290	290	281	28,4	29,94	28,26	8,62	11,25	11,69	5,86	8,04	9,26
CATEGORIA B	121	116	114	29,72	30,85	28,86	9,83	12,21	8,46	5,43	8,66	10,75
CATEGORIA A	39	37	35	35,67	32,54	35,57	9,23	9,95	10,74	6,1	7	9,34
PERSONALE CONTRATTISTA	1	1	1	30	32	33	4	4	0	3	4	2
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	0	35	8	0	0	0	0	0	0,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12	641	627	610	29,3	30,78	28,99	8,45	10,15	9,47	5,47	7,87	9,37



(Tab. 1) o Valore Medio

(1)

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2012 03:46:39

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	18	25,56	15,88	Retribuzioni, codice P015	439.174	572.422	404.428	valore medio	24.399	22.395	25.468
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	45.279	26.311	14.158	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	45.279	26.311	14.158

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	2	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	77.049	33.256	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	38.525	33.256
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	68	52	108	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	182.541	1.046.490	187.189	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.684	20.125	1.733

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	5	0	0	0	0	0	5	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	15	5	0	0	0	0	15	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	9	0	0	0	0	0	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	105	24	29	1	0	0	0	25	29
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	110	27	53	0	0	0	0	27	53
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	15	73	0	0	0	0	15	73
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	348	64	104	1	0	0	13	65	117
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	1	0	0	0	2	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	7	0	0	0	0	3	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	45	18	16	0	0	0	0	18	16
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	10	0	0	0	0	1	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	116	21	32	0	0	0	0	21	32
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	21	2	0	0	0	0	21	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	3	7	0	0	0	0	3	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	59	1	1	0	0	0	0	1	1
CONTRATTISTI	0	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>795</b>	<b>235</b>	<b>357</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>238</b>	<b>370</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	10	24	12
CATEGORIA C	0,67	3,48	0	0	0	0	0	0	0	0	27	18	45	21
CATEGORIA B	2,47	9,26	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	15	4
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3,14</b>	<b>12,74</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>28</b>	<b>87</b>	<b>37</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	4	21	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	13	23	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>17</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

<b>B1</b>																	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>24</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	1	3	0	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	3	2	4	0	6	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	20
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	2	-	-	1	1	1	5	12	2	0	2	8	16	1	1	1	0	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	4	10	20	-	-	15	15	-	-	0	5	1	9	-	-	-	-	-	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	6	6	3	21	2	7	2	11	2	26	0	1	-	-	-	-	-	88
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	0	39	105	2	4	15	3	2	1	1	0	2	4	-	-	-	-	-	-	-	182
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	1	1	1	1	0	1	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	6	11	1	1	8	1	3	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	12	27	-	-	3	2	3	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	20	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>77</b>	<b>187</b>	<b>22</b>	<b>15</b>	<b>73</b>	<b>52</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>64</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>608</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	1	6	2	4	1	-	-	-	-	20
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	0	5	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	4	3	5	4	9	14	7	6	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	6	7	11	18	5	9	3	11	1	7	1	0	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	11	3	15	4	39	1	5	1	0	-	-	88
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	23	47	21	42	14	15	6	8	1	2	0	1	-	-	182
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	1	1	-	-	-	-	10
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	2	4	9	6	3	2	1	1	1	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	8	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	5	11	12	4	5	4	3	1	4	0	1	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	6	0	5	1	5	1	2	0	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>43</b>	<b>73</b>	<b>64</b>	<b>110</b>	<b>49</b>	<b>56</b>	<b>48</b>	<b>84</b>	<b>27</b>	<b>36</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>608</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	15	4	-	-	-	-	20
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	7	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	24	16	-	-	1	12	0	1	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	14	27	4	3	8	22	0	1	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	6	13	66	0	1	-	-	-	-	-	-	88
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	11	6	54	108	0	1	0	2	-	-	-	-	182
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	13	13	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	3	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	26	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA A5	17	2	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	2	5	0	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>77</b>	<b>64</b>	<b>119</b>	<b>252</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>38</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>608</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
DIRETTORE GENERALE	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	233	0	-	-	-	-	-	-	-	-	199	0	-	-	-	-	-	-	432
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	68	14	0	7	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	94
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	431	158	7	18	-	-	0	9	-	-	19	7	0	2	-	-	1	1	653
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	292	0	46	-	-	0	72	-	-	0	21	0	3	-	-	0	3	437
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	765	922	76	309	0	37	21	55	0	31	66	232	4	7	-	-	1	18	2.544

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	9	0	69	-	-	-	-	0	119	0	2	-	-	-	-	-	-	199
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	818	1.423	200	421	38	0	80	196	11	92	73	148	0	9	-	-	5	9	3.523
POSIZIONE ECONOMICA C5	571	2.275	323	1.023	304	0	100	314	-	-	56	178	2	12	-	-	5	0	5.163
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	109	0	31	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	0	8	-	-	154
POSIZIONE ECONOMICA C3	29	0	8	0	-	-	-	-	5	0	4	0	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA C2	40	131	85	39	-	-	0	3	31	24	4	34	-	-	0	106	-	-	497
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.638	3.146	489	1.286	0	118	67	403	134	126	145	394	4	22	-	-	0	6	7.978
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	48	0	8	0	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	61
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	95	251	0	178	-	-	0	64	-	-	7	12	2	0	-	-	-	-	609

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	144	0	28	0	-	-	-	-	-	-	49	0	-	-	-	-	-	-	221
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	503	465	127	157	122	0	125	123	40	0	18	61	1	2	-	-	-	-	1.744
POSIZIONE ECONOMICA B3	13	295	0	99	-	-	15	50	-	-	1	26	0	1	-	-	-	-	500
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	537	939	32	336	-	-	46	208	0	94	41	68	0	4	0	41	0	4	2.350
POSIZIONE ECONOMICA A5	703	129	273	24	20	0	81	30	-	-	20	153	1	1	-	-	-	-	1.435
POSIZIONE ECONOMICA A3	98	235	0	79	-	-	-	-	-	-	0	20	0	1	-	-	-	-	433
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
CONTRATTISTI	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	35
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	17
<b>Totale</b>	6.827	10.873	1.656	4.122	484	155	535	1.527	221	486	714	1.361	15	64	0	155	12	41	29.248

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	881	6.029	803	6.742	323	54.111
DIRETTORE GENERALE	5	16.658	-	-	2.919	-	-	-	19.577
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	66	219.886	-	4.423	36.432	-	-	396	260.345
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	84	280.024	-	2.517	46.091	-	-	-	328.632
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	260,76	615.838	-	8.116	52.688	-	-	418	676.224
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	114	269.255	-	6.401	23.130	-	-	283	298.503
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	651	1.320.345	-	28.424	122.883	-	-	817	1.470.835
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	-	2.004	-	-	-	24.208

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	951,47	1.678.389	-	10.861	144.265	-	-	3.943	1.829.572
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.091,91	1.993.020	-	30.549	171.926	-	-	4.167	2.191.328
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	36	63.360	-	611	5.326	-	-	596	68.701
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	20.473	-	-	1.719	-	-	-	22.192
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	80	132.658	-	-	10.965	-	-	4.318	139.305
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.156,75	3.503.039	-	6.322	294.865	-	-	7.977	3.796.249
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	18	29.818	-	301	2.529	-	-	-	32.648
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	131	208.984	-	3.298	17.818	-	-	-	230.100
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	54	84.640	-	796	7.198	-	-	-	92.634
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	400,5	609.690	-	2.066	52.331	-	-	1.447	662.640
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	132	200.529	-	-	16.836	-	-	-	217.365
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	633,96	911.095	-	544	76.390	-	-	3.292	984.737



<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	283	413.644	-	593	34.775	-	-	-	449.012
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	120	168.844	-	-	14.176	-	-	-	183.020
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	36	48.944	-	-	4.109	-	-	-	53.053
<b>CONTRATTISTI</b>	12	43.557	-	2.098	4.390	-	-	-	50.045
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	15	29.449	-	-	3.652	1.790	-	-	34.891
<b>Totale</b>	7.368,35	12.924.322	-	108.801	1.155.446	2.593	6.742	27.977	14.169.927

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
<b>SEGRETARIO A</b>	356	0	0	47.753	12.797	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	121	0	0	15.030	14.979	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.598	0	0	211.486	59.289	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	1.864	0	0	265.317	73.365	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	4.618	0	0	113.976	20.292	13.492

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	2.019	0	0	0	0	5.845
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	9.902	4.411	0	114.003	13.732	33.539
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	167	0	0	0	0	617
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	12.589	26.503	4.003	0	0	48.761

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	14.949	19.487	49.393	0	0	49.168
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	475	0	2.642	0	0	1.608
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	154	1.097	0	0	0	543
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	995	3.924	0	0	0	3.571

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	26.275	27.707	4.536	0	0	97.701
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	224	0	0	0	0	695
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.567	0	0	0	0	5.082
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	635	0	0	0	0	2.106

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	4.571	0	0	0	0	15.540
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.503	0	0	0	0	5.116
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	6.834	0	0	0	0	24.609
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	3.102	0	0	0	0	9.038

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	1.266	0	0	0	0	3.846
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	367	0	0	0	0	1.166
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	219	0	0	12.259	0	550
<b>TOTALE</b>	<b>96.370</b>	<b>83.129</b>	<b>60.574</b>	<b>779.824</b>	<b>194.454</b>	<b>322.593</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	0	0	0	31.902	0	889	1.262	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1.153	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	17.016	0	21.348	0	611	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	0	0	0	3.057	589	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	1.736	27.878	23.407	0	10.206	3.192	6.122	4.107



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	2.736	18.346	0	0	0	1.014	679	3.974
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	0	2.736	115.072	64.632	0	0	16.773	89.076	33.469
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	779	1.388	0	0	0	151	970	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	39	0	4.989	158.821	3.672	0	0	8.197	63.994	12.626

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	3.558	0	6.261	169.056	1.820	0	0	8.812	68.362	20.341
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	0	0	7.504	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	209	0	0	421	0	0	0	0	671	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	904	0	0	15.989	439	0	0	1.526	6.970	1.568

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	8.607	0	1.998	294.142	21.715	0	0	18.506	77.248	75.132
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	0	0	1.677	854	0	0	650	988	1.550
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	781	0	0	13.062	0	0	0	650	2.702	5.805
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	206	0	0	5.798	118	0	0	680	3.072	2.595

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	244	0	0	42.370	1.639	0	0	1.997	22.339	24.451
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	0	468	12.390	2.434	0	0	515	786	3.721
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.342	0	1.289	62.035	589	0	0	2.129	9.136	12.889
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	0	0	28.857	1.761	0	0	665	3.082	8.304

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	0	0	10.945	20	0	0	0	1.649	2.443
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	0	0	1.732	0	0	0	0	194	1.344
<b>CONTRATTISTI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	2.068	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	10.800	422
<b>TOTALE</b>	<b>16.890</b>	<b>0</b>	<b>22.992</b>	<b>990.540</b>	<b>140.705</b>	<b>31.902</b>	<b>31.554</b>	<b>66.346</b>	<b>373.934</b>	<b>214.741</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>94.959</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>31.283</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>311.348</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>344.192</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>229.026</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>34.613</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>497.345</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>4.072</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>344.194</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>411.207</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>12.229</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>3.095</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>35.886</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>653.567</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>6.638</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>29.649</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>15.210</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>113.151</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>26.933</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>121.852</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>54.809</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>20.169</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>4.803</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>24.250</b>
<b>CONTRATTISTI</b>	<b>2.068</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.426.548</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	157.811
EROGAZIONE BUONI PASTO	223.000
FORMAZIONE DEL PERSONALE	20.960
BENESSERE DEL PERSONALE	975
COPERTURE ASSICURATIVE	275.400
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	14.158
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	33.256
ALTRE SPESE	183.282
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	187.189
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	404.428
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.870.819
IRAP	1.266.837
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	9.669
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.540.523
<b>Totale</b>	<b>6.107.261</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti	
P099: rimborso Regione Sicilia ex L.S.U. rimborso ISTAT rimborso INAIL rimborso Prefettura referendum 2011	



rimborso Regione Sicilia per cantieri scuola lavoro personale a tempo determinato

P074 rimborso effettuato alle scuole per straordinario elettorale Elezioni amministrative

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.554.622	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	149.552	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	56.459	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	88.840	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	116.443	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	3.118	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	102.499	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-33.358	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.038.175	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	528.138	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	21.446	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	529.633	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	189.813	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	4.400	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-20.506	0
totale Risorse variabili Fondo unico	1.252.924	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	590.491
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	208.654
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	200.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	310.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	203.917
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	1.778.037
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	3.291.099
<b>Totale</b>	<b>3.291.099</b>	<b>3.291.099</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	252.238	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	6.887	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	23.791	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	28.542	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	30.725	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	20.080	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	6.454	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	435.417	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-84.231	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-50.856	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	669.047	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	6.611	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	54.000	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	52.628	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE VARIABILI	15.991	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-8.583	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	120.647	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	540.526
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	249.168
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	789.694
<b>Totale</b>	<b>789.694</b>	<b>789.694</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00180270886**

**Codice Fiscale : 00180270886**

**Telefono : 0932676618**

**Fax : 0932676615**

**Email : settore.personale@comune.ragusa.it**

**Via : C.SO ITALIA**

**Numero Civico : 72**

**C.A.P. : 97100**

**Città : RAGUSA**

**Provincia : RG**

**Codice Catastale : H163**

**Popolazione residente : 73743**

**Superficie(Kmq) : 442.46**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.ragusa.gov.it](http://www.comune.ragusa.gov.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LICITRA	ALESSANDRO	0932 676613	0932 676615	a.licitra@comune.ragusa.gov.it
PAGOTO	CETTINA	0932 676299	0932 676301	c.pagoto@comune.ragusa.gov.it



# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	1
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	1
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	108
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	9848
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	41
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	719
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	3
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	112
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	7

**Suggerimenti :**

**il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge comprende anche i contratti conferiti negli anni precedenti che risultano ancora in essere nell'anno 2011**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>1</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>1</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
NOBILE	EMANUELE	
GUARDIANO	GIOVANNI	studioguardiano@email.it
CILIA	GIORGIO	gcilia@sprintnet.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	37
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	28

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	46
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	06/12/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/11/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	30/12/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	3344963
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	3291099
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	1.61
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	
NON COMPILARE	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

208654



FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	9502
	4	8812
	7	9617
	2	9204
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NON COMPILARE		

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	524573
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	203917
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0

Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	06/12/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/11/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	05/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010	849133
IMPORTO TOTALE FONDO 2011	789694
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	.93
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	
NON COMPILARE	

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE





NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....