



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 20 del 07/03/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI AL PERSONALE DIPENDENTE.ANNO 2015-
REVOCA DETERMINAZIONE N.10 DEL 21.02.2017**

Il Redattore: Cassarino Maria

CONSIDERATO che con la determinazione dirigenziale n. 10 del 21.02.2017 relativa alla liquidazione dei compensi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi al personale dipendente per l'anno 2015, per un refuso è stato utilizzato come base di calcolo un elenco erroneo;

RITENUTO di conseguenza di revocare la suddetta determinazione sostituendo l'originario prospetto contabile con il nuovo e corretto prospetto contabile ove sono inserite le valutazioni comunicate dai dirigenti dei settori relative all'anno 2015;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 140 del 03.02.2015 sono state costituite le risorse finanziarie per il personale dipendente per l'anno 2015 per un importo complessivo di € 3.294.869,79;

PREMESSO, inoltre, che con determinazione dirigenziale n. 2879 del 22/12/2015, è stata disposta la modifica della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 ai sensi dell'art.31 del CCNL del 22.01.2004 rideterminando l'importo complessivo in € 2.914.162,36;

PRESO ATTO che in esecuzione della deliberazione di G.M. n.533 del 30/12/2015, è stato sottoscritto l'accordo decentrato stralcio del 29/12/2015 per la ripartizione e l'utilizzo definitivo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2015;

RILEVATO che, in esecuzione di detto accordo, la somma destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per i piani di attività risulta essere per l'anno 2015 pari ad € 521.039,09;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n.26 del 19.1.2012 con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt.7 e 9 del D.Lgs. 150/2009;

VISTA inoltre, la deliberazione della Giunta Municipale n. 439/2016 con la quale si è proceduto alla modifica degli articoli 109 e 110 del ROUS;

DATO ATTO che le suindicate modifiche e integrazioni sono state oggetto di previa consultazione sindacale;

VISTE le schede dei dipendenti elaborate dai Dirigenti delle strutture presso le quali gli stessi operavano, nel rispetto dell'applicazione dei criteri e dei fattori contenuti nel capo VI del suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dipendente per l'anno 2015;

RILEVATO che l'applicazione del suddetto sistema di misurazione ha comportato una economia pari ad € 43.350,62 determinata in relazione alla differenza tra la valutazione della performance individuale effettivamente ricevuta (n/n) a quella massima attribuibile (100%);

ACCERTATO di conseguenza che l'ammontare dei compensi per la produttività individuale per l'anno 2015 per tutti i dipendenti dell'Ente e del personale supplente risulta pari ad € 477.688,47;

DATO ATTO che ciascun Dirigente, ai sensi dell'art.45, comma 4, del Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, è responsabile dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori al personale dipendente;

ACCERTATA, pertanto, la regolarità del procedimento per la liquidazione dei predetti compensi ai dipendenti aventi diritto, nel rispetto delle modalità di cui al sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale dell'Ente, in attuazione degli artt.7 e 9 del D.Lgs. 150/2009;

Premesso che:

- con la deliberazione di C.C.n.54 del 04/08/2016 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2016/2018 e del Bilancio di previsione 2016/2018;

- con la deliberazione di G.M. n.433 del 09/08/2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2016/2018;

- con la deliberazione di G.M. n.31 del 30.01.2017, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2017 – 2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio per l'esercizio finanziario 2017 quale seconda annualità del triennio 2016 – 2018;

- con la deliberazione di G.M. n. 84 del 17.02.2017 è stato approvato il riaccertamento parziale competenza 2016 - Prenotazione di spesa, esigibilità entrate vincolate e spese correlate – 2° variazione esercizio provvisorio 2017;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

PRESO ATTO che con la deliberazione n.149 del 9.3.2016 con la quale la Giunta ha provveduto al riaccertamento parziale delle competenze 2015 – Prenotazioni di spesa, esigibilità entrate vincolate e spese correlate, atto necessario per il differimento esigibilità impegni competenza 2015 per le liquidazioni del salario accessorio;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

D E T E R M I N A

1)Di revocare la determinazione dirigenziale n. 10 del 21.02.2017

2) liquidare per le motivazioni in premessa illustrate, al personale dipendente, i compensi spettanti per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2015, pari a € 477.688,47 oltre oneri riflessi ed IRAP, nell'importo per ciascun nominativo indicato negli allegati prospetti contabili che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) Di imputare la somma di 477.688,47 oltre oneri riflessi ed Irap così suddivisa:

-imputare € 477.688,47 quale compensi al personale al Cap.2175 Imp. 2010/17 F.P.V. Bilancio 2017 Missione 01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 01 3°livello 01 4° Livello 01 5° Livello 004

-imputare € 113.689,86 per oneri riflessi al Cap.2175.1 imp.2192/17 F.P.V. Bilancio 2017 Missione 01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 01 3°livello 02 4° Livello 01 5° Livello 001

-imputare € 40.603,52 per IRAP al Cap.2175.5 imp.1257/17 F.P.V.

Bilancio 2017 Missione 01 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 02 3°livello 01 4° Livello 01 5° Livello 001

3) di dare atto che 43.350,62 sono le economie realizzate che diventano economie di bilancio

4)di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, D.Lgs267/00

Parte integrante; prospetti contabili.

Ragusa, 11/03/2017

Dirigente settore 2
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale