



CITTA' DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

C.so Italia, 72 - Tel. 0932-676382



oiiv@comune.ragusa.gov.it

Verbale n. 10 dell'OIV del 05/07/2018

Il giorno 5 del mese di luglio 2018, alle ore 17,40, presso la Sala Commissione del Comune di Ragusa, su convocazione mail del presidente dell'OIV, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Sono presenti:

- **Dott. Ignazio Baglieri - Presidente**
- **Prof. Giancarlo Ricci - componente**
- **Dott.ssa Carolina Ferro - componente**
- **Dott. Vito Vittorio Scalogna - Segretario Generale**, in quanto convocato
- **Dott.ssa Maria Gabriella Marino - Funzionario del Comune di Ragusa**, in quanto convocata

Preliminarmente, l'OIV ringrazia il Segretario Generale e la dott.ssa Marino per essere intervenuti.

Il Presidente pone la problematica della deliberazione di G.M. n. 344 del 21/06/2016, avente ad oggetto "*Revisione del sistema di pesatura dirigenziale per la rideterminazione delle retribuzioni di posizione e di risultato*" di cui si è appreso occasionalmente e chiede chiarimenti al Segretario Generale sull'attuazione della stessa anche alla luce della sua nota prot. 10090 del 07/10/2016 che si allega al presente verbale.

Il Segretario Generale conferma i contenuti della predetta nota, il cui intento era quello di chiarire all'OIV che, nonostante la predetta deliberazione, la pesatura in essa contenuta non era perseguibile per come specificato al punto 4 della stessa nota.

L'OIV prende atto di ciò e fa presente che, alla luce dei compiti e delle funzioni attribuite all'OIV dal D. Lgs. 74/2017, non reputa possibile ampliare le funzioni attribuitegli per legge proprio a salvaguardia dell'autonomia funzionale dell'Organismo voluta dal legislatore.

Il Segretario Generale condivide tale chiave di lettura e preannuncia che si procederà a proporre alla G.M. una modifica alla richiamata deliberazione G.M. n. 344/2016 unitamente all'armonizzazione dei compiti dell'OIV mediante un coordinamento fra i

sistemi di valutazione vigenti, le norme intervenute, ed il ROUS aggiornato; dal ROUS e dal Sistema di pesatura dirigenziale andrà eliminata la competenza dell'OIV, la quale costituisce peraltro un aggravamento della proceduta, in contrasto con i principi della Legge 241/90 e ss. mm. ii.

Il Segretario informerà l'OIV di tale *iter* e nel contempo porta a conoscenza dell'OIV che l'indennità di posizione dei dirigenti negli anni precedenti, compreso il 2017, è stata ripartita nei limiti del fondo della dirigenza e secondo i limiti del CCDI Dirigenti in modo paritetico nella misura di circa € 35.000,00 cad.

A questo punto l'OIV prende atto della nota: prot. n. 77363 del 05/07/2018 e rimane in attesa di ricevere sia la relazione annuale sulla qualità dei servizi, sia la relazione informativa necessaria all'OIV per redigere la propria relazione ai sensi dell'art. 14 comma 4 lett. a) del D. Lgs 150/09 e ss. mm. ii.

A tal fine il presidente consegna un documento a cui l'Ente potrà fare riferimento per procedere a tale ultimo adempimento.

Infine l'OIV richiede che il presente verbale venga pubblicato sulla sezione *Amministrazione trasparente* dell'ente nella sottosezione: *controlli e rilievi sull'amministrazione nella parte riservata all'OIV concernente la validazione della performance*, in quanto con esso si dà atto che, allo stato, seppur decorso il 30 giugno 2018, non è stato ancora possibile procedere alla validazione stessa non essendo pervenuta la documentazione propedeutica alla valutazione dei dirigenti

Il Presidente dà atto che convocherà l'OIV, una volta acquisita la documentazione più volte richiesta e comunque entro il mese di agosto.

Da ultimo il Segretario Generale comunica che gli adempimenti di segreteria dell'OIV d'ora in poi saranno svolti dalla Sig.ra Giovanna Camillieri, ferma restando la collaborazione attiva con il Dott. Vincenzo Bracchitta e la Dott.ssa Gabriella Marino dei quali l'OIV potrà avvalersi per esigenze specifiche della propria attività.

La seduta è tolta alle ore 19,00

Letto, approvato, sottoscritto

F.to Dr. Ignazio Baglieri

F.to Prof. Giancarlo Ricci

F.to Dott.ssa Carolina Ferro

Dott. Vito (Vittorio) Scalogna



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

Corso Italia, 72 – Tel. 0932/676268 – Fax 0932/676264

e-mail: segretario.generale@comune.ragusa.gov.it

Prot.n.

Ragusa 07/10/2016

AL SIG. PRESIDENTE DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)
DEL COMUNE DI RAGUSA – SEDE

Oggetto: Risposta a nota prot. 95898 del 27/9/2016..

In risposta alla Vs nota di cui all'oggetto si fa presente che questo Ente ha provveduto, una volta approvato il Bilancio annuale e pluriennale nonché il DUP, all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2016/2018 con deliberazione di Giunta Municipale n. 433 del 09/8/2016, assegnando quindi i relativi obiettivi ai Dirigenti.

In merito ai rilievi di cui alla deliberazione di G.M. n. 344 del 21/6/2016, formulati nel verbale n. 23 del 09/8/2016, si fa presente quanto di seguito:

- 1) La ripesatura, approvata con l'atto sopra citato, rientrante nella sfera discrezionale di questa A.C., è stata concepita nel suo complesso e riguarda, appunto, tutte le posizioni dirigenziali dell'Ente, con riferimento al "peso" strutturale e strategico di ciascuna struttura.
- 2) La stessa è stata adottata in aderenza a quanto previsto dalla normativa nazionale di riferimento e dalla contrattazione collettiva che, invero, si limita a dettare principi abbastanza ampi, quali "la collocazione della struttura, la complessità organizzativa, le responsabilità gestionali interne ed esterne".
- 3) La disamina sui fabbisogni della struttura organizzativa dell'Ente è stata puntuale ed approfondita, in quanto la stessa sconta alcune scelte del passato (riduzione da 15 a 8 settori poi di nuovo 12) che ne hanno influenzato fortemente e negativamente l'azione amministrativa e la qualità dei servizi da resi alla comunità ragusana. A queste scelte di carattere politico-amministrativo si sono aggiunte quelle di carattere economico-finanziario imposte dalle normative nazionali, in materia di personale e di spending review, che hanno di fatto "ingessato" la struttura con la mancata

COMUNE DI RAGUSA
Comune di Ragusa
Protocollo N. 0100090/2016 del 07/10/2016

possibilità di turn over. Tali eventi hanno costretto ad operare sempre in condizioni limite, con aggravio di competenze e carichi di lavoro sia per il personale dipendente ed in maggior luogo per quello Dirigente, che hanno dovuto far fronte alle nuove e mutate esigenze dell'Ente con minori risorse materiali e immateriali.

- 4) Nel Comune di Ragusa tutte le posizioni dirigenziali, pertanto, hanno di fatto un "peso" paragonabile, in quanto tutti gestiscono risorse finanziarie e di personale, con carichi di lavoro superiori ai precedenti modelli organizzativi, distribuiti in 15 settori. Non tenendo conto che l'attività di riduzione della spesa ha prodotto un appesantimento delle procedure, piuttosto che l'auspicata semplificazione che ha ulteriormente complicato l'attività contrattuale e gestionale dei settori stessi.

In ultimo va sottolineato che la giurisprudenza anche contabile ha condiviso perfino deroghe alla riduzione dei settori prevista nella finanziaria del 2014, in considerazione proprio della dimostra oggettività di mantenere posizioni dirigenziali obbligatorie per il corretto funzionamento dell'ente.

Cordialmente

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Vito V. Scalogna

