



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 73 del 12/06/2017

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE E DISPONIBILITÀ PER LA SOTTOSCRIZIONE DI UN CONTATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER ESIGENZE ECCEZIONALI O TEMPORANEE CORRELATE ALLA STAGIONE ESTIVA 2017, PER AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE. AVVISO RIVOLTO E RISERVATO, EX ART. 36 D.LGS N. 165/2001 NEL TESTO MODIFICATO DALL'ART. 4 DEL D. L. N° 101/2013, AGLI IDONEI IN GRADUATORIA VIGENTE APPROVATA DAL COMUNE DI RAGUSA

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

VISTE le Deliberazioni di G.M. n. 507 del 20.10.2016, n° 151 del 23.03.2017 e n° 242 del 25.05.2017, con le quali sono state determinate la previsione d'entrata e la destinazione dei proventi CdS di cui al D.LGS. n.285, art.2018;

VISTA la deliberazione n. 170 del 05.04.2017, esecutiva come per legge, con cui la Giunta Municipale ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017-2019 e il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2017 e l'allegata relazione illustrativa ove sono chiariti gli aspetti per bl'assunzione di personale per esigenze stagionali;

VISTA la nota prot. N. 19754 del 17.02.2017 con la quale il dirigente/comandante della polizia municipale manifesta la necessità di sopperire alle esigenze di servizio ricorrendo all'istituto dell'assunzione di n. 10 agenti di P.M. ctg.C1 da impiegare per mesi tre (3) a decorrere dal 15 luglio c.a. ;

VISTO l'art. 36, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, nel testo vigente a seguito delle modifiche apportate dal D.L. n° 101/2013, convertito con modificazione nella legge n° 125/2013, il quale statuisce che "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale", le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e d'impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti (...). Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, (...) sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato";

RICHIAMATA la normativa in materia di proroghe e validità delle graduatorie e rilevato, in particolare, che l'articolo 4, comma 4, del Dl 31 agosto 2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, proroga, fino al 31 dicembre 2016, l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data del 1° settembre 2013, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni; l'articolo 1, comma 4, del Dl 29 dicembre 2011, n. 216, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 febbraio 2012, n. 14, aveva prorogato, fino al 31 dicembre 2012, l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici

per assunzioni a tempo indeterminato, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, approvate successivamente al 30 settembre 2003. Il termine di proroga delle predette graduatorie è stato spostato inizialmente al 30 giugno 2013 dall'articolo 1, comma 388, della Legge 24 dicembre 2012, n. 228 e, successivamente, al 31 dicembre 2013 dall'articolo 1, comma 1, lettera c), del Decreto del presidente del Consiglio dei ministri del 19 giugno 2013.

DATO ATTO che con D.L. n.244/2016, convertito e modificato dalla L.n.19 del 27.02.2017 comma 1, la validità delle suddette graduatorie è stata prorogata al 31 dicembre 2017;

EVIDENZIATO che dalla ricostruzione del quadro normativo di riferimento appare evidente che le graduatorie prorogate fino al 31 dicembre 2016, in base al predetto articolo 4, comma 4, del D. l. n° 101/2013, sono quelle dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, approvate successivamente al 30 settembre 2003.

DATO ATTO:

- che il Comune di Ragusa ha approvato con deliberazione di Giunta Municipale n° 766 del 21.10.2004 la graduatoria definitiva concernente la procedura concorsuale per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n° 10 agenti di polizia municipale;

- che ai sensi dell'art. 4, c. 4, del D.L. n. 101/2013 detta graduatoria deve ritenersi valida e vigente;

VISTO il *REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E CON ALTRE FORME CONTRATTUALI DI LAVORO FLESSIBILE*”, approvato con deliberazione di G.M. n. 18 del 20 gennaio 2010, integrato e modificato con Deliberazione di G.M. n. 135 del 19 marzo 2010, con Deliberazione di G.M. n. 573 del 30.12.2010 e con deliberazione di G.M. n°250 del 29 maggio 2015;

ATTESA, pertanto, la necessità di avviare la procedura di selezione in argomento in vista delle esigenze di potenziamento del contingente di personale di polizia locale correlate alla stagione estiva 2017 in coerenza con gli atti di programmazione e indirizzo richiamati in premessa;

Considerato che:

- con deliberazione di C.C. n. 54 del 04.08.2016 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2016-2018;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 433 del 09.08.2016 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2016-2018;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 31 del 30.01.2017, nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2017-2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio per l'esercizio finanziario 2017 quale seconda annualità del triennio 2016-2018;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Visto l'art. 53 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi comunali, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 30.10.1997, che attribuisce ai dirigenti di settore la gestione delle attività finanziarie nell'ambito degli obiettivi assegnati al settore di competenza;

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

DETERMINA

Di approvare le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte si intendono integralmente riportate;

1. di indire, per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 36, c. 2, del Decreto legislativo n. 165/2001 e dell'art. 2 del *REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E CON ALTRE FORME CONTRATTUALI DI LAVORO FLESSIBILE*”, nel testo vigente, una selezione di personale riservata agli idonei della graduatoria per agenti di polizia municipale approvata con deliberazione di G.M. n° 766/2014
2. di approvare il relativo “avviso di manifestazione di interesse e disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata massima di mesi 3 (tre) riservato agli idonei del concorso per n. 5 agenti di polizia municipale, la cui graduatoria definitiva è stata approvata con deliberazione di G.M. n°766/2004.”;
3. di disporre l'informazione alle organizzazioni sindacali interne ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali;

4. di disporre, altresì, la trasmissione dell'allegato bando di selezione ai fini della sua pubblicizzazione all'Albo Pretorio on-line, al Servizio Sistemi Informativi ai fini della sua inserzione nella sezione "Amministrazione trasparente", ed all'Ufficio Stampa per gli adempimenti consequenziali;
5. di provvedere alla pubblicazione, per estratto, del suddetto bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
6. Nominare responsabile del procedimento, *ex lege* n. 241/90 e s.m.i. la dott.ssa Maurizia D'Antiochia, funzionario amministrativo c.s.
7. Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
8. Di dare atto, infine, che l'assunzione in servizio viene subordinata all'approvazione del bilancio di previsione 2017 in quanto la predetta assunzione è finanziata con i proventi ex art. 208 CdS e al permanere delle condizioni di esigenze straordinarie correlate alla stagione estiva 2017.

Avviso parte integrante

Ragusa, 12/06/2017

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale