



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 36 del 02/02/2018

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER L'AMMISSIONE A TIROCINI DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO RISERVATO AI "DISABILI DI CUI ALLA L.68(99, FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.5 UNITÀ DI CAT.B1 – PROFILO PROFESSIONALE DI "ESECUTORE AMMINISTRATIVO". PRESA D'ATTO PROVA D'IDONEITÀ E APPROVAZIONE VERBALE.

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

PREMESSO:

- che ai sensi della Legge 12 marzo 1999 n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, i datori di lavoro pubblici e privati sono obbligati ad avere alle proprie dipendenze una percentuale di lavoratori disabili pari al 7% (per gli enti che occupano più di 50 dipendenti) rispetto al numero dei lavoratori occupati;
- che dal Prospetto Informativo Disabili relativo all'anno 2015 e all'anno 2016, trasmesso al Centro per l'Impiego di Ragusa, è risultata una scoperta della quota d'obbligo relativa al personale disabile in servizio presso questo Ente corrispondente rispettivamente a n.3 unità e a n. 2 unità;
- che l'art. 11, comma 2 della Legge n.68/99 prevede la possibilità, da parte dei datori di lavoro obbligati e non, di stipulare convenzioni con gli uffici provinciali del lavoro competenti, miranti al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa legge;
- che l'Amministrazione comunale, volendo procedere alla copertura della quota dell'obbligo prevista dall'art. 3 della legge 68/99, attraverso lo strumento della convenzione ai sensi dell'art.11 della medesima legge, e avendo ottenuto parere favorevole dal Centro per l'Impiego di Ragusa, in data 28.03.2017 ha stipulato con il Centro Provinciale per l'Impiego di Ragusa la convenzione prot. n.5565/2017, integrata con la convenzione prot. n.20038 DEL 07.12.2017, per l'avvio di tirocini formativi riservati ai disabili per un totale di n. 5 unità di cat.B1 con profilo di

Esecutore amministrativo finalizzati all'assolvimento degli obblighi assunzionali cui l'Ente è sottoposto;

DATO ATTO che:

- riguardo ai limiti e vincoli relativi al contenimento della spesa per il personale, posti dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, gli stessi non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo, come espressamente indicato nel comma 6 del citato art. 3 del D.L. n. 90/2014;

- con determinazione dirigenziale n. 895 del 06/06/2017 è stato approvato l'avviso per la Selezione pubblica per l'ammissione a tirocini di formazione e orientamento riservato ai "disabili di cui alla l.68/99, finalizzati all'assunzione a tempo indeterminato di n.5 unità di Cat.B1 – profilo professionale di "Esecutore amministrativo";

- che a seguito della selezione è stata formulata da parte del Centro Provinciale dell'Impiego di Ragusa la graduatoria per l'avviamento ai tirocini formativi riservati ai disabili presso il Comune di Ragusa;

che come previsto nel bando di selezione è stata individuata la data di svolgimento della prova di idoneità cui sottoporre i candidati ammessi;

TENUTO CONTO che in data 19 gennaio 2018 si è svolta la prova di idoneità relativa alla selezione di cui in oggetto, dalla quale è risultata l'idoneità di tutti i candidati inseriti nella graduatoria trasmessa dal Centro per l'Impiego di Ragusa di cui si dà atto nel verbale della Commissione nominata con determinazione dirigenziale n. 60/2018 e in cui si afferma che saranno chiamati a svolgere il tirocinio formativo i primi cinque nominativi con le modalità e nei termini che saranno successivamente comunicati;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

- 1) di approvare il verbale della Selezione pubblica per l'ammissione a tirocini di formazione e orientamento riservato ai "disabili di cui alla l.68(99, finalizzati

all'assunzione a tempo indeterminato di n.5 unità di Cat.B1 – profilo professionale di “Esecutore amministrativo”, allegato al presente atto quale parte integrante;

- 2) di dare atto che i concorrenti selezionati per l'ammissione ai tirocini formativi sono i primi cinque individuati nella graduatoria del Centro per l'Impiego di Ragusa e precisamente:
 - Cappello Maurizio nato il 05.06.1978
 - Passalacqua Claudio nato il 08.04.1984
 - Ganguzzi Sonia nata il 04.03.1986
 - Cultraro Vincenzo nato il 03.04.1985
 - Gianni Massimiliano nato il 04.12.1988
- 3) Di dare atto che il presente provvedimento verrà trasmesso al Centro per l'Impiego di Ragusa per quanto di competenza;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

Allegato Verbale del 19.01.2018 parte integrante

Ragusa, 02/02/2018

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale