

RAGUSA _____

AL COMUNE DI
SETTORE II, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE
DELLE RISORSE UMANE

97100

CORSO ITALIA N. 72
R A G U S A

OGGETTO: Selezione pubblica per l'assunzione, ex art. 110, c.1, del TUEL, a tempo determinato, dalla data di sottoscrizione del contratto individuale e sino alla scadenza del mandato effettivo del Sindaco, di n. 1 Dirigente tecnico/ambientale.

...1...

sottoscritt.....

nat... a.....(Prov.)

il....., residente a.....(Prov.)

in via.....n°.....

C.A.P..... Codice fiscale

Telefono (fisso:.....- mobile.....)

e.mail:.....

pec:.....

C H I E D E

di essere ammesso alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D. Lgs. n° 267/2000, dalla data di sottoscrizione del contratto individuale e sino alla scadenza del mandato effettivo del Sindaco, di n. 1 Dirigente tecnico/ambientale.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n 445, e consapevole che le dichiarazioni mendaci comportano la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e che le stesse sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la sua responsabilità,

D I C H I A R A

1. di essere nato/a a _____(prov.____) e di
risiedere in _____(prov.____), via _____n° _____

2. di essere cittadino/a italiano/a;
3. di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
4. di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
5. di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. n° 165/2001;
6. l'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o di incompatibilità previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n° 39
7. di essere in possesso del seguente titolo di studio: LAUREA in.....
(specificare la classe se LS o LM o vecchio ordinamento, DL), conseguita presso l'Università degli Studi di....., Facoltà di.....in data..... con votazione.....su 110.
8. di possedere il seguente titolo di servizio, quale requisito per partecipare alla selezione in oggetto (**barrare la casella corrispondente alla propria posizione**):
 - Esperienza maturata per almeno 5 anni in posizioni dirigenziali attinenti in organismi e enti pubblici e privati ovvero aziende pubbliche o private e precisamente (specificare numero di anni, posizione ricoperta, ente di provenienza e ogni altro elemento utile):.....
.....
 - Particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria o post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio nelle pubbliche amministrazioni, compreso il Comune di Ragusa, in posizioni funzionali attinenti per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea e precisamente (specificare, nel dettaglio, quanto dichiarato).....
.....
 - Provenienza dai settori della ricerca universitaria e scientifica, della docenza universitaria, del ruolo della magistratura e dei ruoli degli avvocati e procuratori delle Amministrazioni pubbliche e precisamente (specificare, nel dettaglio, quanto dichiarato).....
.....

9) di conoscere la seguente lingua straniera (Inglese o Francese o Spagnolo a

scelta del candidato).....;

10) (solo i candidati di sesso maschile):

- di essere in regola con le norme concernenti gli *obblighi di leva* e quelli relativi al servizio militare

ovvero

- di non avere avuto *obblighi di leva* ed obblighi relativi al servizio militare a seguito dell'entrata in vigore della legge 23.8.2004, n. 226, recante "*sospensione anticipata del servizio obbligatorio di leva e disciplina dei volontari di truppa in ferma prefissata, nonché delega al Governo per il conseguente coordinamento con la normativa di settore*".

D I C H I A R A

inoltre:

- di aver letto e preso conoscenza di tutte le norme del bando/avviso e, in particolare, di quelle relative alle comunicazioni dell'Ente in ordine alla procedura selettiva ("*Ogni comunicazione pertinente alla presente procedura di selezione (esemplificativamente: data di effettuazione colloquio, differimenti, ammissioni, esclusioni, revoca e/o ritiro degli atti,) sarà pubblicata sul sito internet del Comune di Ragusa (www.comune.ragusa.gov.it), sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "concorsi" con valore, ad ogni effetto di legge, di notifica*"), impegnandosi, in ogni caso, a comunicare le eventuali variazioni successive della residenza dichiarata riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dello scrivente;
- di non avere riportato condanne penali che comportino il divieto di instaurazione di rapporti di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione. Di non avere, comunque, riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, per taluno dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione, previsti e puniti dal libro secondo, titolo secondo, capo I, del codice penale e di non essere stato rinviato a giudizio o di non avere avuto conoscenza che nei suoi confronti è esercitata l'azione penale e, per quanto a sua conoscenza, di non avere procedimenti penali pendenti

ovvero

- di avere riportato le seguenti condanne penali e/o di essere stato rinviato a giudizio e/o di avere avuto conoscenza che nei suoi confronti è esercitata l'azione penale o di avere i seguenti procedimenti penali pendenti per i seguenti fatti:.....(ove il candidato sia stato rinviato a giudizio o abbia conoscenza che nei suoi confronti è esercitata l'azione penale o che via sia procedimento penale pendente deve esplicitamente dichiararlo nell'istanza di partecipazione, indicando i fatti e le norme che si assumono violate. Il candidato è consapevole che la commissione si riserva di valutare i fatti rappresentati e, in relazione alla tipologia, gravità e all'incidenza che essi potrebbero avere sul corretto espletamento e sul buon andamento del servizio per cui è avviata la selezione, di non disporre, con provvedimento motivato, l'ammissione alla eventuale successiva fase del colloquio);

ovvero

di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata al giudizio del medico competente dell'Ente sulla idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo dirigenziale in oggetto,

- di esprimere il consenso al trattamento e diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, secondo quanto previsto nel riquadro contrassegnato dalla lettera L) dell'avviso.

ALLEGA

- a) La fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento;
- b) *Curriculum vitae et studiorum* in formato europeo o europass debitamente firmato;

Luogo.....data,

FIRMA (NON AUTENTICATA)

