



Serv. Determinazioni Dirigenziali

Trasmessa: Sc. H. II

Albo

il 25.07.2014

Il Resp. del servizio

L' Istruttore Dirigente

(Dott. ssa Rosario Spata)

CITTA' DI RAGUSA
Settore II, "Gestione e sviluppo delle risorse umane"

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Annotata al Registro Generale

In data 25.07.2014

n. 1408

n. 164 SETTORE II

Data 25-07-2014

Oggetto: Procedura di assunzione esterna ai sensi dell'art. 4, c. 3 ter, decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*" e degli artt. 6 bis e 6 ter del Regolamento comunale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, per n. 1 posto di dirigente socio-educativo. Conclusione della fase procedimentale di selezione.

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

Bilancio	Funzione	Servizio
Intervento	Denominazione	impegno

IL RAGIONIERE CAPO

L'anno duemilaquattordici il giorno venticinque del mese di luglio, negli uffici del secondo settore, il dirigente delle risorse umane, dott. Rosario Spata, ha adottato la seguente determinazione:

Richiamata integralmente, sia sotto il profilo dei presupposti di fatto che delle ragioni di diritto, la determinazione dirigenziale n° 145/II, annotata al registro generale con il n° 1109 del 30 giugno 2014, con la quale sono stati approvati i verbali di gara e la graduatoria di merito relativi alla "procedura di assunzione esterna ai sensi dell'art. 4 c. 3 del d.l.31 agosto 2013 n. 101 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125 recante - disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni e gli artt. 6 bis e 6 ter del regolamento comunale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, per n. 1 posto di dirigente socio-educativo";

Dato atto che la commissione nominata ha redatto, sulla base dei presupposti di valutazione stabiliti dal regolamento comunale, la seguente graduatoria di merito, giusta verbale del 25/06/2014:

1° - dott. Alessandro Licitra, nato il 10.02.1969, punteggio complessivo attribuito: 78;

2° - dott.ssa Arianna Guarnieri, nata il 25.11.1959, punteggio complessivo attribuito: 62,5;

3° - dott. Alfredo D'Urso, nato il 19.10.1957, punteggio complessivo: 52;

4° - dott.ssa Patrizia Marcacci, nata il 13.03.1966, valutazione finale: "non idonea".

Rilevato che:

- ai sensi della succitata normativa l'attivazione della procedura assunzionale mediante l'utilizzo di graduatorie di altri Enti si perfeziona con il raggiungimento di un'intesa tra i predetti enti;
- il Comune di Ragusa ha richiesto al Comune di Firenze, con nota prot. n° 50418 del 30.06.2014 il nulla-osta all'utilizzo della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n° 11973 dell' 8.01.2009, dove il candidato dr. Licitra Alessandro risulta primo degli idonei;
- il Comune di Firenze, in risposta alla precitata richiesta ha comunicato, con lettera assunta al protocollo con il n° 53328 del 10.07.2014, il diniego all'utilizzo della graduatoria in quanto l'Amministrazione secondo la programmazione delle assunzioni Anno 2014 procederà allo scorrimento della graduatoria di Dirigente socio educativo culturale per la sicurezza sociale;
- successivamente, il Comune di Ragusa ha richiesto al C.I.S.S.A. (Consorzio intercomunale servizi socio assistenziali, con sede in Pianezza (TO), con nota prot. n° 54300 del 14/07/2014, il nulla-osta all'utilizzo della graduatoria approvata con determinazione n° 257 del 23.12.2013, dove la candidata dott.ssa Arianna Guarnieri risulta prima degli idonei;
- Il C.I.S.S.A. (Consorzio intercomunale servizi socio assistenziali, con sede in Pianezza (TO), in risposta alla precitata richiesta, ha comunicato, con lettera trasmessa via pec e assunta al protocollo generale con il n° 54819 del 15/07/2014, "che nulla-osta, ai fini della predisposizione della convenzione per l'utilizzo della ns. graduatoria, per l'assunzione di un dirigente a tempo determinato".

Dato atto che con l'acquisizione del nulla-osta all'utilizzo della graduatoria relativa al profilo di dirigente dell'area socio-educativa il procedimento deve ritenersi concluso e perfezionato;

Evidenziato, sul punto:

- che ancorché comunemente l'intesa di cui alla legge n. 350/2003 venga definita in termini di convenzione invero né il tenore testuale né altri elementi, sistematici e teleologici, autorizzano a concludere che trattasi dell'istituto disciplinato dall'art. 30 del TUEL (D. Lgs. n. 267/2000);
- che, precisamente, il D. L. n° 101/2013, all'art. 4, c. 3-ter, convertito nella legge n. 125/2013, dispone che, "resta ferma per i vincitori e gli idonei delle graduatorie di cui al comma 3 del presente articolo l'applicabilità dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350".
- il citato articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350" statuisce che "le amministrazioni pubbliche (...), possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate";

- che sia la magistratura contabile che quella amministrativa hanno chiarito l'effettiva portata della norma che ammette la possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di utilizzare, prima di avviare nuovi concorsi, le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- che, di recente, il tema è stato oggetto di un pronunciamento della Sezione Regionale della Corte dei Conti Umbria che con la delibera n° 124/2013 è intervenuta sulla corretta applicazione dell'art. 9 della l. n°3/2003 e dell'art. 3, comma 61, della l. n°350/2003 ossia in ordine al corretto utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate, evidenziando che **tale accordo**, in linea con i più recenti approdi della magistratura amministrativa, **può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria** in quanto la lettera e lo scopo della norma non consentono interpretazioni restrittive tali da ancorare il "previo accordo" ad una data anteriore alla "approvazione della graduatoria" o addirittura, alla "indizione della procedura concorsuale". Difatti l'utilizzo delle graduatorie (al pari dello scorrimento, su cui vds. sentenza del Consiglio di Stato n. 4329/2012 e n. 6560/2012) trova causa nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e quindi senza gravare il bilancio dei costi di una nuova selezione e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali (...);

DATO ATTO che sull'argomento è poi intervenuto:
 1) l'articolo 1, comma 100, della L. 30-12-2004 n. 311 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2005)" disponendo che "I termini di validità delle graduatorie per le assunzioni di personale presso le amministrazioni pubbliche che per gli anni 2005, 2006 e 2007 sono soggette a limitazioni delle assunzioni sono prorogati di un triennio. In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;"

2) L'articolo 14, comma 4 bis, del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 secondo cui "In relazione all'esigenza di ottimizzare l'allocazione del personale presso le amministrazioni soggette agli interventi di riduzione organizzativa previsti dall'articolo 2 del presente decreto ed al fine di consentire ai vincitori di concorso una più rapida immissione in servizio, per il triennio 2012-2014, le amministrazioni pubbliche di cui al comma 1 del predetto articolo 2, fermo restando quanto previsto dal comma 13 del medesimo articolo, che non dispongano di graduatorie in corso di validità, possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche con riferimento ai vincitori di concorso presso altre amministrazioni.

3) La conversione in legge del DL nr. 101/2013 (l. 125/2013). Nel provvedimento un settore di intervento riguarda l'efficacia delle graduatorie concorsuali (art. 4, commi 3-5). In particolare, si prevede che, fino al 31 dicembre 2016, l'autorizzazione all'avvio di nuovi concorsi, per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo (nonché per le agenzie, gli enti pubblici non economici e gli enti di ricerca), sia subordinata alla verifica dell'assenza di graduatorie concorsuali approvate dal 1° gennaio 2008, per ciascun soggetto pubblico interessato, relative alle professionalità necessarie, anche secondo criteri di equivalenza. Resta in ogni caso fermo che, prima di avviare nuovi concorsi, le amministrazioni possano utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate e devono attivare procedure di mobilità. In relazione a ciò, si proroga al 31 dicembre 2016 l'efficacia delle graduatorie concorsuali vigenti alla data di entrata in vigore del decreto-legge, con esclusione delle graduatorie già prorogate di ulteriori 5 anni oltre la loro vigenza ordinaria.

DATO ATTO, inoltre:

- che secondo il Dipartimento della Funzione Pubblica, "...gli enti territoriali, nel rispetto dei principi generali e della normativa vigente in materia di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni, nell'esercizio della propria potestà regolamentare e statutaria, possono attingere a graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre amministrazioni, purché la medesima graduatoria riguardi concorsi banditi per la copertura di posti inerenti allo stesso profilo e categoria professionale. ...".
- che la giurisprudenza amministrativa ha chiarito definitivamente che "l'art. 3 comma 61 e l'art. 9 della legge 3/2003 si applicano anche alle amministrazioni comunali" e sottolinea come le disposizioni che disciplinano la materia non facciano "alcun riferimento ad alcuna convenzione, ma unicamente al previo accordo", che concettualmente "implica l'intesa ed il consenso delle due amministrazioni in ordine all'utilizzo, da parte di una di esse, della graduatoria concorsuale in corso di validità, relativamente a posti di uguale profilo e categoria professionale, rispetto a quello per cui opera il suddetto utilizzo": **motivo per il quale non è neppure necessaria una convenzione ex articolo 30 del TUEL (TAR VENETO, n° 864/2011)** mentre in ordine alle modalità temporali ammette senza riserve la possibilità che la graduatoria possa essere "utilizzata a posteriori ovvero a concorso avvenuto ed occorre fare richiesta al Comune che ha espletato il concorso al fine di poter utilizzare la graduatoria degli idonei non vincitori del concorso stesso" (TAR BASILICATA, n. 574/2011).

RITENUTO, conclusivamente, di dover definire il procedimento di selezione di cui all'oggetto dichiarando la dott.ssa Arianna Guarnieri, candidato avente titolo all'assunzione;

ATTESA l'urgenza e la necessità di coprire il posto a tutt'oggi vacante di Dirigente del settore Servizi sociali;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti indicate nell'art. 53 del vigente regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il D. Lgs. n° 165/2001;

VISTO il D. Lgs. n° 267/2000;

VISTO il regolamento comunale per la disciplina dei concorsi per l'assunzione di personale a tempo indeterminato;

VISTO il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni esposte in narrativa:

□ di approvare le premesse del presente atto che sebbene non materialmente trascritte fanno parte integrante e sostanziale del provvedimento anche ai fini della cd. motivazione per relationem;

□ di dichiarare conclusa la fase procedimentale di selezione avviata con l'avviso pubblico del 23.04.2014, parte integrante della determinazione del segretario generale n°683/2014, individuando nella persona della dott.ssa Arianna Guarnieri, il candidato avente titolo all'assunzione;

□ di dare atto che il procedimento si concluderà con l'adesione alla proposta di accordo, sotto qualsiasi forma giuridica manifestata, anche con lettera, purché notificata a questo Comune, del C.I.S.S.A. - Pianezza - (TO) all'utilizzo della graduatoria approvata dal predetto consorzio con determinazione n.257 del 23.12.2013, dove il candidato dott.ssa Arianna Guarnieri risulta primo

degli idonei;

Di dare atto, inoltre, che, dopo l'approvazione del bilancio di previsione, con successivo provvedimento sarà disposta l'immissione in servizio del candidato sunnominato;

Di disporre la trasmissione della presente determinazione: 1) al servizio informatico ai fini della pubblicazione nel sito internet dell'Ente e, segnatamente, nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso"; 2) al C.I.S.S.A, Consorzio Intercomunale Servizi Socio Assistenziali, Pianezza (TO); alla dott.ssa Arianna Guarnieri.

Di dare atto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Maurizia D'Antiochia, funzionario amministrativo c.s., responsabile del servizio "Amministrazione giuridica del personale" del settore II, "Gestione e sviluppo delle risorse umane";

Di dare atto, infine, che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Allegati parte integrante:

- Nota prot. n° n° 54819 del 15/07/2014, (C.I.S.S.A).- Consorzio Intercomunale Servizi Socio Assistenziali, Pianezza (TO);

IL DIRIGENTE DEL SETTORE II
"Gestione e sviluppo delle risorse umane"
dott. Rosario Spata



da trasmettersi d'ufficio al Sindaco, al Segretario Generale ed al Settore Ragioneria

IL DIRIGENTE DEL SETTORE II
"Gestione e sviluppo delle risorse umane"
dott. Rosario Spata



SETTORE SERVIZI CONTABILI E FINANZIARI

Visto per regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 - 4 comma - del TUEL

Ragusa, _____

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il sottoscritto Messo comunale attesta di avere pubblicato in data odierna, all'Albo Pretorio, per la durata di giorni sette, copia della stessa determinazione dirigenziale, e di averne trasmesso copia al Segretario Generale.

Ragusa 25 LUG. 2014

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(*Lidia Giovanni*)

Il sottoscritto Messo comunale attesta il compimento del suindicato periodo di pubblicazione e cioè dal 25 LUG. 2014 al 01 AGO. 2014

Ragusa 04 AGO. 2014

IL MESSO COMUNALE

Da "Ufficio Protocollo - Comune di Ragusa" <protocollo@pec.comune.ragusa.gov.it>
A "pec.ufficio personale ufficio personale" <ufficio.personale@pec.comune.ragusa.gov.it>
Data martedì 15 luglio 2014 - 17:26

PROT. N. 54819 DEL 15/07/14 Nulla- osta Graduatoria Direttore

PROT. N. 54819 DEL 15/07/14 Nulla- osta Graduatoria Direttore

----- Messaggio originale -----

Oggetto:POSTA CERTIFICATA: I: Nulla- osta Graduatoria Direttore

Data:Tue, 15 Jul 2014 16:05:12 +0200

Mittente:Per conto di: ufficio.personale@pec.comune.ragusa.gov.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

Rispondi-a:ufficio.personale@pec.comune.ragusa.gov.it

A:ufficio.protocollo <protocollo@pec.comune.ragusa.gov.it>

Parte integrante e sostanziale
della determinazione dirigenziale
N. 1108 del 25.07.14

--Questo è un Messaggio di Posta Certificata--

Il giorno 15/07/2014 alle ore 16:05:12 (+0200) il messaggio con Oggetto

"I: Nulla- osta Graduatoria Direttore" è stato inviato dal mittente "ufficio.personale@pec.comune.ragusa.gov.it"

e indirizzato a:

protocollo@pec.comune.ragusa.gov.it

Il messaggio originale è incluso in allegato, per aprirlo cliccare sul file "postacert.eml" (nella webmail o in alcuni client di posta l'allegato potrà

l'allegato datacert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione

l'identificativo univoco di questo messaggio è: c9ac215.20140715160512.11461.06.1.1@pec.aruba.it

Allegato(i)

datacert.xml (1 KB)

postacert.eml (51 KB)



CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

Prot. n. 3879

PianeZZa, 15 luglio 2014

e-mail: ufficio.personale@pec.comune.ragusa.gov.it

Comune di Ragusa
Gestione e sviluppo risorse Umane
P.zza San Giovanni
97100 - Ragusa

Oggetto: Vs. prot. n. 54300 del 14/7/14 – nulla-osta

Con la presente si comunica che **nulla-osta**, ai fini della predisposizione della convenzione per l'utilizzo della ns. graduatoria, per l'assunzione di un Dirigente a tempo indeterminato.

Cordiali saluti.



Il Direttore
Antonio Colonna

CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI

Tro i Comuni di

Alpignano, Druento, Giovoletto, La Cassa, PianeZZa, San GHIÒ, Val della Torre, Venaria
V.le S. Pancrazio, 63 – 10044 PianeZZa (TO)

Codice fiscale e P.IVA 07239020014

TEL 011/978.57.11/12 – Fax 011/978.67.75 – E.mail: mail@ciassa.it