



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 290
del 14 LUG. 2009

OGGETTO: Incremento risorse decentrate finanziarie "variabili" per il personale dipendente anno 2009. Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999.

L'anno duemila *novi* Il giorno *quattordici* alle ore *13,10*
del mese di *luglio* nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco *Nello D'Esposito*

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dr. Rocco Bitetti		<i>2'</i>
2) dr. Giancarlo Migliorisi		<i>2'</i>
3) geom. Francesco Barone	<i>2'</i>	
4) sig.ra Maria Malfa	<i>2'</i>	
5) rag. Michele Tasca	<i>2'</i>	
6) dr. Salvatore Roccaro		<i>2'</i>
7) sig. Biagio Calvo		<i>2'</i>
8) dr. Giovanni Cosentini	<i>2'</i>	
9) dr. Domenico Arezzo	<i>2'</i>	
10) sig.ra Elisabetta Marino		<i>2'</i>

Assiste il Vice Segretario Generale dott. *Francesco Finamore*

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 5256h /Sett. 2° Del 13/07/2008

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visto l'art.12, 1° e 2° comma, della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2) Dichiarare, su proposta del Sindaco, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art.12, 2° comma, della l.r. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il
17 LUG. 2009 fino al 31 LUG. 2009 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, il 17 LUG. 2009

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliarini Sergio)

Certificato di immediata esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art. 12 della L.R. n. 44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art. 16 della L.R. n. 44/91.

Ragusa, il 14 LUG. 2009

IL SEGRETARIO GENERALE
IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Lumiera

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art. 15 della L.R. n. 44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art. 15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art. 4 della L.R. 23/97.

Ragusa, il

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 17 LUG. 2009 al 31 LUG. 2009

Ragusa, il 03 AGO. 2009

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Catalina Francesco)

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 7 LUG. 2009 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

17 LUG. 2009 senza opposizione.

Ragusa, il

03 AGO. 2009

IL SEGRETARIO GENERALE
IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Lumiera

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, il

IL SEGRETARIO GENERALE

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa
li, 13/07/2009

Il Dirigente


Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.
Ragusa li,

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €.

Va imputata al cap. 2175 imp. 1201/09
2175-1 SF.
13815 S.F.

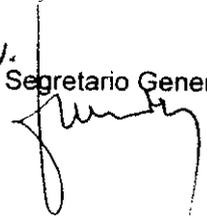
Si esprime parere favorevole in ordine legittimità.

Ragusa
li,

Il Responsabile del Servizio
Finanziario


Ragusa li, 14.07.2009



V.
Il Segretario Generale


Motivazione dell'eventuale parere contrario:

Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

- 1) Piano di implementazione e di miglioramento dei servizi della P.M. em. 2009
- 2)
- 3)
- 4)

Ragusa li,

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore


Visto: L'Assessore al ramo

DELIBERA

- 1) di incrementare, per le motivazioni di cui in premessa, in applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999 del personale del comparto Regioni - Autonomie locali, le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale, costituite in via provvisoria per l'anno 2009 con la determinazione dirigenziale n. 1177 del 28/05/2009 citata in premessa, del seguente importo:

Quadro B) Risorse variabili.

<i>Rif. CCNL 01/04/1999</i>			
<i>Art. 15, comma 5</i>	<i>Incremento derivante da effetti non correlati ad aumenti delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004)</i>	<i>€ 190.000,00 compresi oneri riflessi ed IRAP.</i>	<i>Deliberazione approvazione bilancio 2009 C.C. n.38 del 28/05/2009</i>

- 2) di dare atto che, in conseguenza del superiore incremento, le risorse decentrate "variabili" per l'anno 2009 ammontano a € 821.329,27, e che l'importo complessivo delle risorse "stabili" e "variabili" per il medesimo anno risulta di € 2.792.784,21 oltre € 664.687,64 per oneri riflessi ed € 257.686,66 per IRAP;
- 3) di riservarsi di apportare eventuali modifiche alla costituzione delle presenti risorse per effetto di incrementi previsti da disposizioni di legge o contrattuali specifiche;
- 4) di rinviare alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente il parere relativo alla ripartizione ed all'utilizzo del predetto incremento, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/4/1999;
- 5) di dare mandato al Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane del Personale di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva ai sensi dell'art. 7, comma 1, del predetto CCNL 1/4/1999;
- 6) di dare atto che la spesa complessiva di € 1.900.000,00 graverà sul bilancio 2009, sui capitoli di bilancio relativi al personale dipendente :
- comp. 2175 Imp. - 1/201/09 € 143.614,00
 2175 S.C. € 34.180,13
 1381-5 S-F. € 12.205,87
- 7) di dichiarare, con separata votazione unanime, il presente provvedimento di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91.

quali-quantitativo dei servizi nel periodo estivo a Marina di Ragusa e ad Ibla per sostenere l'impatto turistico;

VISTA, all'uopo, la nota del Direttore Generale prot. 46419/77 del 03/06/2009 relativa alla suddetta integrazione;

VISTO il Piano-progetto elaborato dal Settore 14° Corpo di Polizia municipale in data 8 luglio 2009, denominato "**Piano di implementazione e di miglioramento dei servizi espletati dalla polizia municipale. Anno 2009**", trasmesso con nota prot. 224/seg. Com dell'8 luglio 2009 ai fini dell'incremento delle risorse decentrate per l'anno 2009 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999;

PRESO ATTO che il costo del suddetto progetto ammonta a € 143.614,00 oltre € 34.180,13 per oneri riflessi ed € 12.207,19 per Irap;

RITENUTO di incrementare, ai sensi del sopra citato art. 15, comma 5, il **quadro B) delle suddette "risorse decentrate variabili"**, così come costituite con la sopra citata determinazione dirigenziale n. 1177/09, di una somma complessiva di € 190.000 comprensiva di oneri riflessi ed Irap;

PRESO ATTO che il **controllo sulla compatibilità dei costi** è stato effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti in sede di approvazione del bilancio di previsione 2009;

RILEVATO, pertanto, che, rispetto alle risorse decentrate già costituite in via provvisoria per l'anno 2009 con la sopra citata determinazione dirigenziale n. 1177/09, il quadro di calcolo delle risorse "variabili" (Quadro B) viene così modificato:

Quadro B) Risorse variabili.

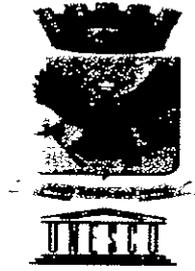
Rif.CCNL 01/04/1999			
Art. 15, comma 5	Incremento derivante da effetti non correlati ad aumenti delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004)	€ 190.000,00 compresi oneri riflessi ed IRAP.	Deliberazione approvazione bilancio 2009 C.C. n.38 del 28/05/2009

VISTA la proposta di pari oggetto n. 57564/Sett.2^ del 13/07/09 ;

RITENUTO, pertanto, di provvedere in merito, nonché di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione, stante l'urgenza di definire in sede di contrattazione decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse in oggetto, anche al fine di evitare soluzioni di continuità nella gestione dell'attività amministrativa del Settore interessato;

VISTI gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/97, e l'art.12 , 2° comma, della l.r. n. 44/1991 e successive modifiche ;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;



Parte integrante sostanziale della
Delibera di Giunta Municipale
N° 290 del 14 LUG. 2009

COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°
Gestione e sviluppo risorse
umane

Prot n. 52564/Sett. 2° del 13/02/09

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Incremento risorse decentrate finanziarie "variabili" per il personale dipendente anno 2009. Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999.

Il sottoscritto dott. Michele Busacca Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO l'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999 del medesimo comparto con il quale viene concessa la facoltà all'ente locale, in sede di costituzione delle suddette risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente, di incrementare le risorse medesime "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili (omissis)";

VISTO l'art. 31, comma 3, del citato CCNL 22/01/2004, il quale prevede, tra le risorse decentrate "variabili", anche quelle derivanti dall'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999 "per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività";

VISTA la *determinazione del Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane n. 1177 del 28 maggio 2009* con la quale, in applicazione degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, dell'art. 4, comma 1, del CCNL 09/05/2006, per il personale del comparto Regioni- Autonomie locali, è stata approvata la costituzione provvisoria delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale, per l'anno 2009, per un importo complessivo di € 2.649.170,21 da "risorse stabili" e da "risorse variabili" oltre € 630.502,51 per oneri riflessi ed € 225.179,47 per IRAP;

VISTA la *deliberazione del Consiglio comunale n.38 del 28/05/2009* con la quale è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2009 e pluriennale 2009/2011, nel quale è prevista, tra l'altro, la somma di € 190.000,00 compresi oneri riflessi ed Irap per finanziare uno specifico intervento incentivante per assicurare da parte della Polizia municipale un incremento del livello



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.it

SETTORE XIV

Corpo di Polizia Municipale

Via M. Spadola n° 56 – 97100 Ragusa Tel. 0932 244211– 676771 Fax 0932 248826
e mail polizia.municipale@comune.ragusa.it

Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 290 del 14 LUG. 2009

Ragusa, 8 luglio 2009

PIANO DI IMPLEMENTAZIONE E DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ESPLETATI DALLA POLIZIA MUNICIPALE - ANNO 2009

Premesse generali

L'attività istituzionale della polizia municipale è andata caratterizzandosi nel corso degli ultimi anni per una sempre più accentuata "polifunzionalità"; inoltre, in virtù delle note dinamiche di progressivo trasferimento di funzioni dal "centro" alla "periferia", sui Comuni, e per la parte relativa all'attività di accertamento e controllo, sulle polizie locali, si sono riversati innumerevoli compiti e/o funzioni da esplicare (da quelli tradizionalmente legati ai controlliannonari, alla gestione della mobilità veicolare, a quelli concernenti il rispetto del codice dell'ambiente, alla complessa attività di rilievo dei sinistri stradali, molti dei quali collegati a violazioni penali, ecc...).

In questo contesto di accresciute competenze, il Corpo di Polizia Municipale di Ragusa, particolarmente nel periodo estivo, deve assicurare, per mantenere standards accettabili di sicurezza delle persone e della circolazione, nei diversi siti in cui in cui si svolge la vita della Comunità (Marina di Ragusa, Ibla, Castello di Donnafugata,) una presenza significativamente stabile e idonea allo scopo.

Da ultimo, in relazione anche ai nuovi poteri conferiti al Sindaco in materia di "incolumità pubblica e sicurezza urbana" dal D.L. 23.05.2008 n. 92, convertito con modificazioni, dalla legge 24.07.2008 n. 125 e dal Decreto del Ministero dell'Interno del 05.08.2008, per far fronte ad una crescente domanda di sicurezza che proviene dal territorio, l'Amministrazione comunale e, per gli aspetti di competenza, la Polizia Municipale si vedono costrette ad elaborare dei progetti attraverso i quali si tende ad offrire una risposta, complessivamente, soddisfacente alla cennata richiesta.

E' di tutta evidenza, infatti, che il dispiegamento di un modulo operativo, per così dire ordinario, utilizzando, cioè, le sole risorse abitualmente a disposizione, non sarebbe in grado di offrire alcuna garanzia in termini di efficacia.

Si deve tener conto, a questo proposito, che nel periodo di riferimento:

1) a invarianza di personale, la domanda di servizi cresce esponenzialmente; 2) il datore di lavoro pubblico ha l'obbligo, ai sensi della vigente contrattazione collettiva del comparto Regioni Autonomie Locali, di concedere nella stagione estiva 2 settimane consecutive di ferie; 3) parecchi dei servizi svolti dalla polizia locale debbono ritenersi obbligatori e irrinunciabili (cfr., quelli svolti, ex art. 347 C.P.P.);

Introduzione

“Sicurezza Urbana e controllo del territorio” è questo il progetto che ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.99, la Polizia Municipale intende realizzare durante l'anno 2009.

Attraverso l'impiego di tale istituto contrattuale, l'Amministrazione Comunale è in grado di soddisfare le molteplici e nuove esigenze della cittadinanza, erogando servizi aggiuntivi (ad esempio la vigilanza stradale nelle ore notturne, un maggiore controllo del territorio, una maggiore presenza nei periodi di festeggiamenti estivi e in generale, in tutte le manifestazioni, etc...), in assenza delle necessarie risorse umane.

La sicurezza, infatti, è uno degli elementi portanti del programma di governo dell'Amministrazione Comunale, richiesta sempre più dai cittadini da cui provengono le istanze di tutela, di assicurazione e di diritto a godere degli spazi urbani in tranquillità e nel rispetto di una pacifica convivenza civile.

Una sicurezza che si concretizza in un maggiore controllo del territorio e in una maggiore e più puntuale presenza della Polizia Municipale alla luce, tra l'altro, anche dei nuovi interventi infrastrutturali che hanno modificato il volto della città, si pensi ad esempio al nuovo porto turistico di Marina di Ragusa, al sistema di videosorveglianza nell'area compresa tra Piazza Pola e la parte inferiore di P.zza Duomo, nonché alla nuova zona a traffico limitato scaturita dalla riqualificazione di Corso XXV Aprile.

E' utile ricordare, a questo proposito, che negli ultimi mesi dell'anno 2008 i problemi della sicurezza dei cittadini si sono accentuati, in quanto fenomeni di inciviltà e disagio sociale (ubriachezza molesta, abbandono incontrollato di bottiglie di vetro sui marciapiedi, schiamazzi notturni, atti di vandalismo, etc...) hanno turbato e fortemente

preoccupato la comunità, soprattutto quella residente nel centro storico, la quale si sente assediata, indifesa e, per certi versi, “oppressa” da un sensazione di paura collegabile anche alla presenza, sempre più numerosa, di extracomunitari ai quali è imputabile una parte dei suddetti fenomeni.

Il Comune, centro di raccolta delle istanze dei cittadini, si sente in dovere di sviluppare delle politiche tese al miglioramento della sicurezza urbana (in particolare sul versante preventivo), atte a garantire un vivere tranquillo e sicuro alla comunità.

Giova rammentare, inoltre, che il nuovo porto di Marina di Ragusa, le aree urbane pedonali e le zone a traffico limitato di recente istituzione, rappresentano, dal punto di vista viario e di attrazione turistica, delle novità che richiedono un’attività di controllo e di pattugliamento del territorio con una presenza fisica, capillarmente distribuita, della Polizia Municipale, dinamica e concentrata in zone e momenti ritenuti particolarmente critici.

Per questi motivi è stato elaborato un progetto che ha come fulcro il potenziamento della struttura, e dell’organizzazione Polizia Municipale, (attore istituzionale tradizionalmente più vicino alla cittadinanza e più facilmente contattabile in molte situazioni di rischio o pericolo), la quale deve essere messa in condizione di operare ed intervenire con immediatezza.

Da qui, come detto, la necessità del progetto “Sicurezza Urbana e controllo del territorio”, che ha come obiettivo generale l’incremento, qualitativo e quantitativo, del servizio di Polizia Municipale, già articolato in tre turni giornalieri.

Più specificatamente, l’obiettivo è quello di prolungare in alcuni giorni della settimana, con maggiore frequenza nei mesi estivi, la presenza sul territorio degli operatori con “sconfinamento” nelle ore serali/notturne.

Il progetto, inoltre, è finalizzato ad indirizzare l’attività, tanto nei turni ordinari, quanto nei turni aggiuntivi alla risoluzione delle criticità legate a fenomeni di disturbo delle quiete pubblica, al presidio costante degli spazi pubblici, alla prevenzione e repressione degli illeciti.

Il perseguimento degli obiettivi sopra descritti, richiede un non indifferente sforzo da parte del personale coinvolto, che dovrà realizzare ed intensificare la propria attività anche oltre il normale orario di lavoro. Per questo motivo il progetto prevede

un'incentivazione del personale interessato nell'ambito dei processi di miglioramento della qualità dei servizi di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/99.

Descrizione per grandi linee del progetto

Considerata come variabile indipendente il contingente numerico del personale di polizia (diminuito di 2 unità rispetto all'anno precedente in virtù di due pensionamenti e ridotto ulteriormente in virtù degli obblighi nascenti in capo al datore di lavoro pubblico ex art. 18 CCNL 6/7/95) si è proceduto alla elaborazione di un progetto che si prefigge di raggiungere una diversità di risultati:

1) estendere in modo sempre più capillare l'attività di intervento della polizia municipale sia in senso temporale (coprendo, per esempio, in virtù degli intervenuti mutamenti nei "tempi della Città", archi temporali – per es., il segmento 00.00 // 06.00 – nei quali tradizionalmente non veniva espletata alcuna attività lavorativa) che in senso spaziale (raggiungendo località o siti dove i controlli, nel passato, sono stati assenti ovvero solo saltuari e sporadici);

2) implementare le attività istituzionali di prevenzione e controllo finalizzate alla tutela del riposo delle persone da ogni forma di inquinamento acustico, di disturbo o di molestia (rispetto della disciplina *ex lege* 447/95 e dell'art. 659 del C.P.);

3) dare coerenza operativa alle ordinanze emanate dal sindaco nella qualità di Autorità sanitaria locale e/o di Ufficiale di Governo in materia di incolumità pubblica e sicurezza urbana;

4) apprestare nuovi modelli organizzativi in relazione alle numerose e prevedibili refluenze (sotto l'aspetto viabilistico, annonario, ecc....) derivanti dall'inaugurazione del *Porto turistico di Marina di Ragusa*.

5) intensificare, attraverso anche nuove metodologie di indagine, i controlli concernenti il fenomeno c.d. del "randagismo".

Si tratta di un progetto che ha, senza dubbio, i requisiti previsti dall'art. 15, c. 5, del C.C.N.L. 1/4/99: da un lato si «attivano nuovi servizi» (si pensi, per esempio, a quelli notturni) e dall'altro si «accregono quelli esistenti» (si pensi, esemplificativamente, a quelli di polizia *lato sensu* ambientale); servizi per lo svolgimento dei quali «è correlato un aumento delle prestazioni del personale...cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili...».

Si prevede di destinare come "Fondo miglioramento dei servizi" per il progetto *Sicurezza Urbana e controllo del territorio* un budget pari ad euro 144.000,00 euro oltre Irap ed oneri riflessi, per un ammontare complessivo pari ad euro 190.000,00 da distribuire secondo le fattispecie di seguito elencate. Nel rispetto dell'ammontare complessivo sono possibili spostamenti economici da una tipologia all'altra in relazione ai servizi da garantire.

1. **Controllo e presidio del territorio durante le ore notturne**

Nel periodo primaverile la polizia municipale ha istituito il servizio di pattuglia notturno con orario 00-06, servizio che continuerà anche nei mesi estivi ed è finalizzato alla prevenzione e repressione dei fenomeni di devianza e, allo stesso tempo, alla rassicurazione dei cittadini.

Obiettivo specifico è aumentare l'azione di controllo in quelle zone della città (quartiere centro, Ibla e Marina di Ragusa nel periodo estivo) dove è più frequente l'aggregazione di persone. In questo ambito la Polizia Municipale opera di iniziativa e anche in collaborazione con le altre forze di Polizia.

Per questo servizio, svolto giornalmente da n. 3 unità con orario 00.00-06.00, si prevede una spesa pari a:

1 unità categoria D1 n.6 ore x180 giorni x € 15,35 = € 16.578,00

2 unità categoria C5 n. 12 ore x 180 giorni x € 15,90 = € 34.344,00

Inoltre per tutto l'anno la Polizia municipale effettua servizio h 24, assicurando la sala radio notturna a mezzo cellulare. L'operatore garantisce, durante la fascia notturna 00.00-06.00, l'attivazione dei servizi di emergenza ed è collegato con la centrale operativa della Prefettura, Questura, Carabinieri, Protezione civile, Aziende Sanitarie Locali, Ospedali.

Questo servizio viene svolto con l'utilizzo di n. 1 unità per i rimanenti 180 giorni quando non si effettua il servizio di pattugliamento:

1 unità categoria C5 n 6 x 180 giorni x € 15,90 = € 17.172,00

Il costo totale di tale obiettivo è pari ad euro **68.094,00**

2. **Miglioramento e potenziamento dell'attività finalizzata a garantire la sicurezza stradale e il presidio delle Zone a traffico limitato e delle aree pedonali.**

Il predetto segmento operativo si compone di una serie di attività di controllo esercitata sugli utenti della strada, volta a prevenire e reprimere i comportamenti che creano pericolo per la sicurezza e l'incolumità dei cittadini sulle strade, o che più immediatamente ledono il diritto alla mobilità, e di azioni di regolamentazione e sostegno di un più fluido scorrimento della viabilità locale.

Il raggiungimento di tale obiettivo viene assicurato con la predisposizione ed esecuzione di servizi diretti a regolare la viabilità e a controllare le zone a traffico limitato e le aree urbane pedonali a Ragusa Ibla e Marina di Ragusa, mediante un prolungamento del normale orario da 1 a max 2 ore, oppure in orario spezzato (max 4 ore tranne casi eccezionali). Vengono inoltre sviluppate azioni mirate alla prevenzione degli incidenti stradali, nel cui ambito rientra l'obiettivo di miglioramento della sicurezza della circolazione che viene effettuato attraverso l'espletamento di servizi specifici:

- corretto uso del casco protettivo per i conducenti di ciclomotori e motocicli;
- divieto di utilizzo alla guida del telefono cellulare;
- obbligo di indossare le cinture di sicurezza;
- accertamento del superamento dei limiti di velocità attraverso l'utilizzo di sistemi automatici di rilevamento della velocità (autovelox);
- accertamento del tasso alcolemico superiore al limite di legge, mediante l'impiego di idonee attrezzature all'uopo omologate (etilometro).

Un'attenzione particolare verrà rivolta, inoltre, al porto di Marina di Ragusa; una struttura portuale che rappresenta una realtà del tutto nuova per la nostra città, costituendo una sicura attrattiva per i turisti, per i visitatori occasionali e per la comunità indigena, con risvolti sulla viabilità del tutto imprevedibili che sicuramente richiederanno una presenza più costante e numericamente più consistente della Polizia Municipale.

Dai dati consuntivi degli anni precedenti, si desume che tali obiettivi potranno essere raggiunti prevedendo un totale di 2000 ore di lavoro straordinario:

costo totale pari ad euro = $2000 \times 15,90$ (1 ora di straordinario notturno o festivo cat. C5)
= **31.800**

3. Servizi lavorativi domenicali

Soprattutto durante il periodo primaverile/estivo e durante le festività natalizie si rende necessario comandare in servizio un numero di unità tale da garantire lo svolgimento di azioni di regolamentazione e sostegno della viabilità locale interessata da un più intenso spostamento di veicoli in transito e per assicurare il corretto svolgimento delle numerose manifestazioni (sportive, culturali, religiose, ecc...) organizzate in questi periodi. L'impiego maggiore e più efficiente delle risorse umane nelle giornate domenicali (aggiungendo tre domeniche alle 16 annue concertate con le OO.SS per ogni operatore di polizia), consente una preventiva pianificazione, individuando conseguentemente l'assetto organizzativo utile e necessario per raggiungere gli obiettivi.

Il ricorso all'attività lavorativa in giornata domenicale dovrà essere compensata con euro 15,90 nella fascia oraria festiva diurna e con euro 18,34 nella fascia orario festiva notturna, con un costo totale pari ad **euro 23.760,00**.

4. Prevenzione e controllo finalizzati alla tutela del riposo delle persone da ogni forma di inquinamento acustico e al rispetto delle ordinanze emanate dal sindaco nella qualità di Autorità sanitaria locale e/o di Ufficiale di Governo in materia di incolumità pubblica e sicurezza urbana – lotta al “randagismo” aggressivo e violento.

L'inquinamento acustico, negli ultimi anni è diventato oggetto di attenzione da parte dell'opinione pubblica e, soprattutto, da parte del singolo individuo, per cui diventa indispensabile presidiare la qualità della vita della città, operando d'intesa con l'A.R.P.A., a tutela della salubrità e della vivibilità.

A tal fine saranno implementati ed intensificati i controlli in materia di inquinamento acustico ed ambientale, soprattutto per ciò che attiene il rispetto delle fasce orarie per l'emissione di suoni e rumori, nonché il controllo di situazioni a rischio direttamente correlate alle attività di somministrazione e commerciali, in prossimità delle quali si verificano spesso fenomeni di schiamazzi, abbandono di contenitori di vetro e lattine vuote e sovraffollamento veicolare fino alle ore 03.00 // 04.00 di notte.

Da ultimo, infine, in seguito ai gravissimi fatti accaduti nel confinante territorio di Sciacca, il fenomeno del randagismo ha assunto, nelle nostre zone, proporzioni preoccupanti con inevitabili ricadute non soltanto sulla salute dell'uomo e sul benessere degli animali, ma anche sul turismo.

In questo ambito la Polizia Municipale, che ha già provveduto all'acquisto di due lettori microchip di ultima generazione, interverrà con servizi mirati, tesi ad un controllo sistematico e all'osservanza della normativa vigente.

Per il raggiungimento dei superiori obiettivi la Polizia Municipale intende programmare una serie di attività sia all'interno del servizio ordinario che con turni aggiuntivi, prevedendo la realizzazione di n. 150 ore di straordinario x 2 unità, da realizzarsi soprattutto nel periodo estivo durante i fine settimana e nella fascia notturna/festiva con un costo pari ad euro:

$$150 \times 2 \times 18,34 = \text{euro } 5510$$

Quota produttività da corrispondere per ogni servizio svolto.

Per poter realizzare con miglior successo i servizi della Polizia Municipale, in una situazione di carenza di organico, ai lavoratori è richiesto un maggiore sforzo, un aggravio lavorativo ed una maggiore flessibilità operativa soprattutto per determinati periodi dell'anno, anche in relazione alla vocazione turistica che la città di Ragusa sta sempre più assumendo negli ultimi anni. Il personale ha quindi un ruolo determinante nel conseguimento degli obiettivi dell'Amministrazione Comunale ed è, pertanto, consequenziale, a fronte dei citati obiettivi da raggiungere, riconoscere una quota di produttività aggiuntiva che compensi il maggiore impegno degli agenti in termini di flessibilità operativa e una maggiore disponibilità anche a farsi carico di turni di lavoro più pesanti. La quota di "produttività" da corrispondere per ogni servizio svolto è aggiuntiva rispetto alla singola prestazione svolta ed è corrisposta interamente, nel caso in cui il dipendente partecipi globalmente al progetto (o piano) ovvero proporzionata nel caso di espletamento solo di alcuni dei servizi previsti dal citato piano.

La quota di produttività da corrispondere per il raggiungimento dell'obiettivo di miglioramento dei servizi della polizia municipale è pari ad **euro 14.450,00**, prevedendo una remunerazione pari ad euro 6,00 per ogni prestazione, per coloro che partecipano a tutte le attività previste e pari ad euro 4,00 per ogni prestazione, per coloro che partecipano solo ad alcune attività (ad esempio effettuano un minor numero di ore di straordinario, meno turni notturni o domenicali/ festivi).

Da quanto detto appare evidente che l'obiettivo di *miglioramento quali – quantitativo* dei servizi di Polizia Municipale, per l'anno 2009 si concretizza in un incremento

complessivo delle ore di lavoro attraverso il quale, tra l'altro, si intende raggiungere rendimenti più elevati delle *performances* della *polizia locale*.

Riassumendo, le principali attività per il raggiungimento dell'*obiettivo sicurezza e controllo del territorio* sono:

- Maggiore presenza su tutto il territorio comunale della Polizia Municipale, per tutelare la sicurezza dei pedoni e della circolazione a presidio, tra l'altro, anche delle nuove realtà infrastrutturali;
- Adeguata presenza di personale al fine di garantire il regolare svolgimento delle manifestazioni istituzionali, sportive, civili o religiose;
- Adeguata presenza di personale nelle giornate festive così da eliminare eventuali disservizi e dare risposte immediate alle richieste dei cittadini;
- Attivazione del servizio di pattugliamento notturno con orario 00.00-06.00;
- Miglioramento delle prestazioni dei servizi erogati da parte della struttura, sotto forma principalmente di eliminazione di evidenti disagi e disservizi o come risposta immediata ed efficace ad una domanda proveniente dall'utenza;
- Pianificazione del lavoro e dell'impiego delle risorse, con rimodulazione dei processi di lavoro;
- Utilizzo dello strumento sanzionatorio in maniera integrata con le azioni preventive ed educative;
- Maggiore utilizzo delle varie tecnologie come l'autovelox, l'etilometro, il fonometro;
- Continuo monitoraggio dei risultati raggiunti.

Personale impiegato:

In considerazione del fatto che l'attività progettuale è finalizzata ad una maggiore presenza degli operatori di Polizia Municipale nel territorio, che prestano la propria attività attraverso turni di lavoro pianificati, ad essa partecipa tutto il Corpo di Polizia Municipale.

Tempi di realizzazione:

Dal 1 ° gennaio al 31 dicembre 2009

Costo del progetto:

Il costo complessivo del progetto in considerazione degli obiettivi da raggiungere è di euro € 143.614,00 oltre oneri riflessi per euro 34180,13 ed irap per euro 12207,19

Il Comandante
(dott. Rosario Spata)

