



# COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 211  
del 12 MAG. 2010

OGGETTO:

Attribuzione anno 2009 retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente.

L'anno duemila dieci Il giorno do die alle ore 13,45  
del mese di Maggio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle  
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco Nello Difesevoli

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) Dr. Rocco Bitetti	3'	
2) Geom. Francesco Barone		3'
3) Sig.ra Maria Malfa	3'	
4) Rag. Michele Tasca		3'
5) Dr. Salvatore Roccaro	3'	
6) Sig. Biagio Calvo		3'
7) Dr. Giovanni Cosentini		3'
8) Sig.ra Elisabetta Marino	3'	
9) Ing. Salvatore Giaquinta	3'	
10) Sig. Salvatore Occhipinti	3'	

Assiste il Segretario Generale Dott. Benedetto Buscema

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

## LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 42159/Sett. II del 04/05/2010

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visto l'art.15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n.23/97, e 12, 2°comma della l.r. n. 44/91 ;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

### DELIBERA

- 1.Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2.Dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, 2°comma, della l.r. n. 44/91.

**PROPOSTA PARTE INTEGRANTE**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 13 MAG. 2010 fino al 27 MAG. 2010 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 13 MAG. 2010

IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
*(Lolita Giovanni)*

**Certificato di immediata esecutività della delibera**

- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art. 12 della L.R. n.44/91.
- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art. 16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li 12 MAG. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
*(Dott. Benedetto Buscema)*

- Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art. 15 della L.R. n.44/91.
- Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art. 15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art. 4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li 13 MAG. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL V. SEGRETARIO GENERALE  
*Dott. Francesco Lumiera*

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 13 MAG. 2010 al 27 MAG. 2010 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li

IL MESSO COMUNALE

**Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione**

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 13 MAG. 2010 e rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 13 MAG. 2010 senza opposizione/con opposizione.

Ragusa, li

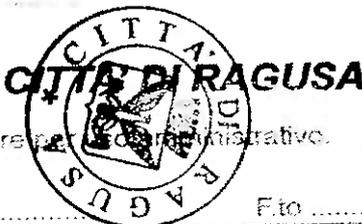
IL SEGRETARIO GENERALE

**Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione**

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE



Per Copia conforme da servire per l'Amministrazione.

Ragusa, li 13 MAG. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE  
IL V. SEGRETARIO GENERALE  
*Dott. Francesco Lumiera*



# COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°  
Gestione e Sviluppo delle Risorse  
Umane

Prot n. 42159 /Sett. 2^ del 04/05/2010

## Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

**OGGETTO:** Attribuzione anno 2009 retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente.

Il sottoscritto dott. Michele Busacca Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

**VISTA** la propria **deliberazione n. 187 del 19/05/2009** con la quale è stata disposta l'attribuzione per l'anno 2008 della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Ente;

**VISTI** gli **articoli 27 e 29 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23/12/1999**, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, valido per il quadriennio 1998/2001, con i quali trovano disciplina le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti ;

**VISTI** i successivi **CC.NN.LL.** del medesimo comparto, definitivamente sottoscritti nelle date seguenti:

- **22/02/2006**, valido per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il 1° biennio economico 2002 - 2003;
- **14/05/2007**, valido per il 2° biennio economico 2004 - 2005;
- **22/02/2010**, valido per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il 1° biennio economico 2006 - 2007;

**VISTA** la **determinazione dirigenziale n. 1340 del 18/06/2007** relativa alla presa d'atto della stipulazione del sopra citato CCNL 14/05/2007 ed all'attuazione degli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico;

**VISTA** la **determinazione dirigenziale n. 813 del 04/05/2010** relativa alla presa d'atto della stipulazione del sopra citato CCNL 22/02/2010 ed all'attuazione degli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico;

**RILEVATO** che con l'entrata in vigore dei successivi sopra citati CC.NN.LL. la disciplina di cui alle disposizioni contrattuali in materia di erogazione della retribuzione di risultato è rimasta pressoché immutata, fatti salvi gli incrementi economici all'uopo stabiliti;

**RILEVATO** che il **sistema relativo alla valutazione dei risultati** dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferma restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art. 29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:

- a) l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
- b) la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- c) la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
- d) la valutazione dei risultati di gestione;
- e) la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

**PRESO ATTO** che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questa Amministrazione anche per l'anno di riferimento in quanto :

- il Nucleo di Valutazione, istituito per la prima volta a gennaio 1999, è stato rinnovato con **determinazione del Sindaco n. 203 del 10/10/2006**;
- al predetto organismo è stato affidato, tra l'altro, il compito di definire i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato, in relazione agli obiettivi ed ai risultati di gestione raggiunti dai Dirigenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- è stato definitivamente sottoscritto in data **08/06/2001** per il quadriennio 1998-2001, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, il primo **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente (c.c.d.i.)**, nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, tra l'altro, i criteri relativi all'erogazione della retribuzione di cui all'oggetto;
- l'Amministrazione ha provveduto alla preventiva definizione degli obiettivi ed alla relativa assegnazione alla dirigenza dell'Ente;
- il predetto Nucleo ha provveduto a valutare la prestazione ed i risultati di gestione della dirigenza in relazione agli obiettivi raggiunti nell'anno di riferimento;
- è stato costituito per l'anno di riferimento il fondo necessario per l'erogazione annuale della retribuzione in oggetto;

**VISTA** la **propria deliberazione n.329 del 02/08/2007** con la quale, sulla base dei criteri generali contenuti nel citato C.C.D.I. dell'8 giugno 2001, sono stati rielaborati ed approvati i nuovi criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 29 del predetto CCNL 23/12/21999, in precedenza definiti ed approvati con la **deliberazione di G.M. n. 1066 del 02/10/2001**;

**VISTA** la **nota prot. 66475 dell'11/09/2007** con la quale sono stati portati a conoscenza dei Dirigenti dell'Ente i suddetti nuovi criteri di valutazione;

**VISTA la determinazione dirigenziale n. 2009 del 27/08/2009** con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo **per l'anno 2009** per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti dell'Ente, per un ammontare complessivo di € 675.709,79 oltre € 181.630,79 per oneri riflessi ed € 57.435,33 per IRAP, di cui € 568.265,88 per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi ed IRAP ed **€ 107.443,91 per il finanziamento della retribuzione di risultato, oltre oneri riflessi ed IRAP;**

**VISTO l'accordo decentrato dell'01/02/2010**, definitivamente sottoscritto in data 01/03/2010 a seguito deliberazione di G.M. di autorizzazione n. 72 del 17/02/2010, relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza per l'anno 2009, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/02/2006, che in allegato forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**VISTA la nota prot. 27217 del 25/03/2010** del Dirigente del 3° Settore Gestione servizi finanziari e contabili che in allegato forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con la quale si comunica che il fondo disponibile definitivamente ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2009 ammonta ad € 117.591,51, a seguito dell'incremento determinato dalle economie della retribuzione di posizione per l'anno 2009;

**RILEVATO** che:

- per l'esercizio finanziario 2009 l'Amministrazione ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, come da **deliberazione della Giunta municipale n. 272 del 13/07/2009**, assegnando specifici obiettivi ai Dirigenti in attuazione degli obiettivi generali previsti nel bilancio di previsione 2009 approvato con **deliberazione del Consiglio comunale n.38 del 28/05/2009;**
- il raggiungimento dei suddetti obiettivi programmatici è stato affiancato dalla realizzazione dei progetti speciali i cui budgets sono stati autorizzati ai Dirigenti ;
- l'attività gestionale della dirigenza si è sviluppata sulla base degli obiettivi contenuti nel suddetto Piano Esecutivo di Gestione, portati a conoscenza del Sindaco e degli Assessori delegati con dettagliate relazioni sulla verifica delle problematiche circa lo stato di attuazione dei programmi e l'attività in corso presso i rispettivi Settori;
- al fine di consentire al Nucleo di Valutazione di istruire le procedure di competenza relative alla retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2009, sono state richieste ai Dirigenti dell'Ente con nota prot. N. 2050 dell'11/01/2010 delle relazioni dettagliate sugli obiettivi assegnati ai Settori di competenza per l'anno di riferimento con il suddetto Piano Esecutivo di Gestione;

**VISTE** le schede di valutazione dei parametri di riferimento indicati nel sopra citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza dell'08/06/2001, redatte dal competente Nucleo di Valutazione con riferimento agli obiettivi per l'anno 2009;

**VISTA** la nota del **Direttore Generale prot. 34580/Dir.Gen.64 del 19/04/2010 nella qualità di Presidente del predetto Nucleo di Valutazione**, che viene allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con la quale, in conformità ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al sopra citato C.C.D.I. dell'area della dirigenza dell'8/6/2001 nonché della sopra deliberazione di G.M. n. 329/07, viene descritto l'intero processo di valutazione della dirigenza ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2009, ed il corrispondente piano di riparto, per come riportato nel dispositivo seguente;

**RILEVATO** che per la retribuzione di risultato spettante al Dirigente Avvocato trova applicazione la disposizione di cui all'**art. 9 del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** per l'area della dirigenza, sottoscritto l'8/6/2001, in combinato disposto con l'art. 15 del vigente "Regolamento speciale dell'Avvocatura comunale" approvato con deliberazione di G.M. n. 1111 del 16/10/2001, che integra il citato Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**PRESO ATTO**, altresì, che per la distribuzione delle risorse relative alla retribuzione di risultato continuano a trovare applicazione i **criteri generali disciplinati dall'art. 11 del suddetto c.c.d.i dell'8/6/2001** secondo i quali *la retribuzione di risultato è correlata al punteggio conseguito a seguito della graduazione dei seguenti parametri di riferimento:*

- a) valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;*
- b) valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) – fino ad un massimo di punti 35/100;*
- c) valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) – fino ad un massimo di punti 25/100;*

**RILEVATO** che in esecuzione del sopra citato **art. 11 del c.c.d.i dell'8/6/2001** e successive modifiche ed integrazioni nella riunione di cui al verbale del 21/11/2006 è stato disposto dal Nucleo di Valutazione di confermare **3 (tre) fasce di punteggi (0-59, 60-79, 80-100)** per graduare gli importi della retribuzione da attribuire ai Dirigenti, desumendo tali punteggi da quello attribuito al Direttore Generale con le schede di valutazione predisposte dal Direttore Generale, sintetizzate nel prospetto sottostante e che tengono conto delle valutazioni che lo stesso Nucleo ha effettuato;

**PRESO ATTO** che la distribuzione delle somme relative alla retribuzione di cui in oggetto trova applicazione anche nei confronti dei dipendenti incaricati delle funzioni dirigenziali a tempo determinato;

**CONSIDERATA** l'opportunità che ancora fino al 31/12/2010, allorché dovranno essere applicate per la valutazione della dirigenza le nuove metodologie di cui al Decreto Legislativo n. 150 del 2009 ed in relazione alle profonde innovazioni introdotte che determineranno metodologie e criteri di valutazione del tutto nuovi, possa essere confermata in ragione dell'85% per la retribuzione di posizione e del 15% per la retribuzione di risultato – per l'intera dotazione - la distribuzione del fondo del personale dirigente;

**PRESO ATTO** che il predetto Nucleo di Valutazione, sulla base dei rapporti informativi sulle tipologie di lavoro flessibile prodotte dai Dirigenti dell'Ente nel corso dell'anno 2009 ai sensi e per gli effetti degli **artt. 36, comma 3, e 7, comma 6, del Decreto Legislativo**

n. 165 del 2001 e successive modifiche ed integrazioni, ha proceduto alla **formulazione del giudizio in ordine alla regolarità dell'utilizzo del lavoro flessibile** nell'anno di riferimento ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato alla dirigenza interessata, anche ai sensi e per gli effetti della direttiva n. 2/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0007908 P-1.2.3.4. del 16/02/2010 ;

VISTA la proposta di pari oggetto n. 4159/Sett. II del 04/05/10;

RITENUTO di dovere provvedere in merito;

RITENUTO di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione attesa l'urgenza di definire il procedimento di erogazione delle spettanze arretrate al personale dirigente interessato.

VISTO l'art.15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n.23/97, e 12, 2° comma della l.r. n. 44/91 ;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

## DELIBERA

- 1) di dare atto che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti dell'Ente per l'anno 2009 ammonta a complessivi € **117.591,51** oltre oneri riflessi ed IRAP;
- 2) di erogare per l'anno 2009 per le motivazioni espresse in premessa, ai Dirigenti dell'Ente la retribuzione di risultato risultante dal valore economico riportato a fianco di ciascun titolare:

### DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2009

Settore	Punteggio	Retribuzioni	Titolare posizione	a)	b)	c)
I	77	8962,05	LUMIERA FRANCESCO	27,2	28,4	21,67
II	79	9215,35	BUSACCA MICHELE	27,6	28,4	23,33
III	76	8865,4	PAGOTO CETTINA	27,28	26,67	22,5
IV	72	8398,8	SCIFO SALVATORE	28,4	21,67	21,67
V	74	8632,1	MIRABELLI GIUSEPPE	24,4	26,67	22,5
VI	(75-29)=46 *	5365,9	FREDIANI ANGELO	-29,2	25	20,83
VII	70	8165,5	TORRIERI ENNIO	26,4	23,33	20
VIII	77	8982,05	COLOSI GIORGIO	29,6	25	22,5
IX	71	8282,15	SCARPULLA MICHELE	24,8	25	20,83
X	70	8165,5	LETTICA GIULIO	28,8	21,67	20
XI	74	8632,1	DISTEFANO SANTI	27,2	26,67	20
XII	79	9215,35	LICITRA ALESSANDRO	31,2	25	22,5
XIII	70	8165,5	INGALLINA ELIDE	27,2	21,67	20,83
XIV	73	8515,45	SPATA ROSARIO	28	25	20
	<b>TOTALE</b>	<b>117591,51</b>				

\* Per L'Avv. Frediani, al netto della quota percentuale legata al raggiungimento degli obiettivi

*Parametri di riferimento:*

- a) *valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;*
- b) *valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) - fino ad un massimo di punti 35/100;*
- c) *valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) - fino ad un massimo di punti 25/100*

3) di dare atto che gli importi delle suddette retribuzioni di risultato risultano conformi ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza ed alla deliberazione di G.M. n. 329 del 2 agosto 2007 citati in premessa;

4) di liquidare e pagare ai dirigenti sopra elencati le relative spettanze come da prospetto contabile indicato al superiore punto 2);

5) di autorizzare il Settore 3° "Gestione Servizi Contabili e Finanziari" ad emettere i relativi mandati di pagamento con imputazione della spesa complessiva di Euro

€ 117.591,51 oltre Euro 27.986,78 per oneri riflessi ed Euro 9995,28 per IRAP ai Capitoli e Funzioni vari previsti nel Bilancio 2010 Rendic.

6) di dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91.

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole In ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa li,

04/05/2010

Il Dirigente

*[Signature]*

Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li,

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di €. 117.591,51 dtm O.R.

Va imputata al cap. 1386

imp. 2090/09 - l.pu. 322/10

Ragusa li,

10/05/2010

Il Responsabile del Servizio Finanziario

*[Signature]*

*[Signature]*

Si esprime parere favorevole In ordine legittimità.

Ragusa li,

10 maggio 2010

Il Segretario Generale



*[Signature]*

Motivazione dell'eventuale parere contrario:



Da dichiarare di immediata esecuzione

**Allegati – Parte integrante:**

- 1) **Accordo decentrato 01/02/2010 definitivamente sottoscritto in data 01/03/2010**
- 2) **Nota Dirigente Settore Finanziario prot. 27217 del 25/03/2010**
- 3) **Nota Direttore Generale prot.34580 del 19/04/2010**
- 4)

Ragusa li,

Il Responsabile del Procedimento

*[Signature]*

Il Capo Settore

*[Signature]*

Visto: L'Assessore al ramo

**COMUNE DI RAGUSA**  
**SETTORE 2°**  
**GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**  
**DIRIGENZA**

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELLA**  
**DIRIGENZA ANNO 2009 (art. 4 CCNL 22/02/2006)**

L'anno duemiladieci il giorno UNO del mese di MAGGIO alle ore 10,30 e seguenti, presso la sede dell'Assessorato al Personale del Comune di Ragusa, ubicata in Piazza San Giovanni, a seguito di lettera di convocazione prot. 7604 del 26/01/2010, si sono incontrate le delegazioni trattanti le materie soggette a contrattazione decentrata definite dal vigente CCNL della dirigenza del comparto Regioni - Autonomie Locali.

*Per la delegazione di parte pubblica sono presenti :*

- dott. Giuseppe Salerno, Direttore Generale, nella qualità di Presidente ;
- dott. Michele Busacca, Dirigente del 2° Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, componente ;

... DR. STEFANO NICITA' componente .....  
.....  
.....

*Per la delegazione di parte sindacale i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria:*

F.P.S. CISL..... dott. GIUSEPPE MIRABELLI (In delega) .....  
F.P. CGIL..... dott.ssa MAURIZIA D'ANTONIA (In delega) .....  
EE.LL.U.I.L./Dirigenti..... SALVATORE GIUFFRÈ (In delega) .....  
CIDA/Enti Locali.....  
Coordinamento Sindacale Autonomo FIADL/CISAL, FIALP/CISAL,  
CISAS/FISAEI, CONFIL/UNSAU, CONFIL ENTI LOCALI/CUSAL USPI-  
CUSPEL-FASIL-EADEL.....  
DIREL..... dott. FRANCESCO LUNERA (In delega) .....

Svolge le funzioni di verbalizzazione il Dott. Michele Busacca.

**Le delegazioni trattanti presenti**

**PREMESSO che :**

- per quanto attiene la costituzione definitiva delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti, relativamente all'anno

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

2009, le parti fanno espresso rinvio alla *determinazione dirigenziale n.2009 del 27 agosto 2009*, il cui contenuto viene qui integralmente richiamato e confermato;

- le suddette risorse ammontano a complessivi € 675.709,79 oltre € 181.630,79 per oneri riflessi ed € 57.435,33 per IRAP, così distinte :  
*€ 568.265,88 per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi ed IRAP;*  
*€ 107.443,91 per il finanziamento della retribuzione di risultato, oltre oneri riflessi ed IRAP;*

- con il medesimo provvedimento è stata, altresì, approvata per l'anno 2009 la costituzione definitiva delle risorse variabili per il finanziamento delle altre risorse a specifica destinazione che incidono solamente sulle retribuzioni di risultato per i Dirigenti in servizio presso l'Ente, per un ammontare previsionale complessivo di *€ 110.000,00* oltre € 26.180,00 per oneri riflessi ed € 9.350,00 per Irap, oltre a confermare il nuovo valore economico annuo per tutte le retribuzioni di posizione in atto previste nel vigente modello organizzativo dell'Ente, nella *misura unica di € 40.590,34 a decorrere dal 1° gennaio 2009;*

- che con il suddetto ammontare previsionale complessivo di € 110.000,00 sono individuate, ai sensi della lett.e) del CCNL 23/12/1999, le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quelli quelle di cui all'art.37 del CCNL 23/12/1999 ed all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nei seguenti rispettivi importi:

<i>Indennità avvocatura (in misura previsionale)</i>	<i>€ 60.000,00</i>
<i>Incentivazione L.109/94 " "</i>	<i>€ 50.000,00</i>

- che il *controllo sulla compatibilità dei costi è stato effettuato con esito favorevole* dal Collegio dei Revisori dei conti sia in sede di costituzione provvisoria delle risorse in oggetto, di cui alla *determinazione dirigenziale n.1133 del 22 maggio 2009*, giusta parere prot. 13 del 22 maggio 2009, sia in sede di approvazione del bilancio di previsione 2009, giusta *deliberazione del Consiglio comunale n.38 del 28/05/2009;*
- che della costituzione delle risorse per l'anno 2009 è stata data informazione successiva alla delegazione di parte sindacale, giusta nota prot. 46511 del 04/06/2009 (costituzione provvisoria) e nota prot. 69718 del 07/09/2009 (costituzione definitiva);
- che con *accordo decentrato dell'11/05/2009, definitivamente sottoscritto in data 15/05/2009* su autorizzazione della G.M. giusta deliberazione n. 177 del

12/05/2009, sono state definite le *modalità di utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza per l'anno 2008*;

**CIO' PREMESSO**

le parti convengono e stipulano con il presente accordo, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 del CCNL 22/02/2006, le seguenti *modalità di utilizzo delle risorse di cui trattasi per l'anno 2009*:

- **€ 568.265,88 per il finanziamento della retribuzione di posizione, oltre oneri riflessi de Irap;**
- **€ 107.443,91 per il finanziamento della retribuzione di risultato, oltre oneri riflessi ed Irap;**

Risorse a specifica destinazione che incidono solamente sulle retribuzioni di risultato per i Dirigenti in servizio presso l'Ente:

- **Indennità avvocatura (in misura previsionale) € 60.000,00**
- **Incentivazione L.109/94 " " € 50.000,00**

A tal fine le parti prendono atto che :

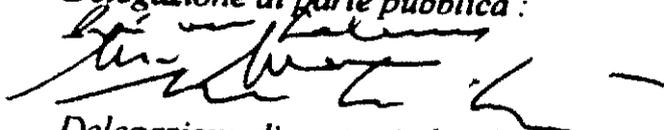
- la costituzione definitiva delle risorse per l'anno 2009, nell'ambito dei principi di sana gestione e di contenimento della spesa pubblica, risulta decurtata dal 1° gennaio 2009 del valore della retribuzione di posizione in conseguenza della riduzione stabile da 15 a 14 dei posti di funzione dirigenziale previsti dal modello organizzativo e nella dotazione organica dell'Ente, disposta con la deliberazione di G.M. n. 488 del 26/11/2008;
- il valore economico annuo per tutte le retribuzioni di posizione in atto previste nel vigente modello organizzativo dell'Ente è determinato nella misura unica di € 40.590,42 a decorrere dal 1° gennaio 2009;
- rimangono confermati i criteri generali già definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa in materia di ripartizione e di utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, di cui al vigente contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto presso l'Ente in data 24/05/2001 per il quadriennio 1998-2001, e definitivamente stipulato in data 08/06/2001 in esecuzione della deliberazione di autorizzazione della Giunta municipale n.489 del 05/06/2001, e successivi provvedimenti attuativi;
- rimangono, altresì, confermate per l'anno 2009 le attuali percentuali di utilizzo delle risorse decentrate destinate per l'anno 2008 al trattamento economico accessorio ai dirigenti dell'Ente, ed in atto praticate dall'Ente, rispettivamente nella misura dell'85% per la retribuzione di posizione e del 15% della

retribuzione di risultato, giusta contrattazione decentrata integrativa tenutasi in data 04/06/2007 per come risulta dalla *determinazione dirigenziale n. 1340 del 18/06/2007* di attuazione del CCNL 14/05/2007 dell'area della dirigenza del comparto;

- continua a trovare applicazione anche per l'anno 2009 la nuova metodologia dei criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione, in relazione alla graduazione delle posizioni, e delle risorse per la retribuzione di risultato al personale dirigente dell'Ente, per come risulta approvata con *deliberazione di G.M. n. 329 del 02/08/2007 previa contrattazione decentrata integrativa del 26/07/2007*;
- la materia di erogazione dei compensi per l'Avvocatura trova disciplina nel vigente regolamento approvato con *deliberazione di G.M. n. 1111 del 16/10/2001*;
- la materia di erogazione degli incentivi di progettazione trova disciplina nel vigente regolamento approvato con *deliberazione della G.M. n. 299 del 22/04/2003* e successive modifiche ed integrazioni;
- trovano applicazione nell'anno 2009, ove non incompatibili con le vigenti disposizioni legislative, tutte le altre disposizioni generali vigenti che disciplinano e regolano l'attribuzione del trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante alla Dirigenza, in conformità alle previsioni del CCNL di comparto e dei contratti individuali di lavoro, nonché alle disposizioni regolamentari dell'Ente relative alle attribuzioni del competente Nucleo di Valutazione al quale viene affidata la funzione di accertare il grado di raggiungimento dei risultati dei dirigenti nell'anno di riferimento.

**LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.**

Delegazione di parte pubblica :



Delegazione di parte sindacale:

Mauro d'Antonio C.G.I.L.

Roberto Spiller U.I.L.

Giorgio Cirillo C.I.S.L.

Fausto Lenzi DIREL.

STIPULA DEFINITIVA DELL'ACCORDO DEL 01/02/2010

Le parti, preso atto che con deliberazione della Giunta municipale n.....72.....del. 18/02/2010 è stata autorizzata la sottoscrizione del presente Accordo, in data odierna procedono alla stipula definitiva dello stesso.

Ragusa li. 01/03/2010

LA DELEGAZIONE  
DI PARTE PUBBLICA

*[Handwritten signatures for the Public Party Delegation]*

LA DELEGAZIONE  
DI PARTE SINDACALE

*[Handwritten signatures for the Syndicate Delegation]*  
CISL Giuseppe Di...  
CGIL Maria D'Antonio  
UIL Sebastiano...  
DIREL Francesco...

Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale  
N° 211 del 12 MAG. 2010



**CITTA' DI RAGUSA**

www.comune.ragusa.it

**SETTORE III**

**Gestione Servizi contabili e finanziari**

C.so Italia, 72 - Tel. 0932 676296 - Fax 0932 676301 - E-mail settore.ragioneria@comune.ragusa.it

Ragusa, 25/03/10

→ AL DIRIGENTE DEL SETTORE II  
AL DIRETTORE GENERALE  
AL SEGRETARIO GENERALE

Prot.n. 27217

LORO SEDI

Oggetto: Retribuzione di risultato dirigenza anno 2009 .

In riscontro alla nota n. 21859 del 9/03/10, si comunica che l'economia della retribuzione di posizione relativamente ai mesi di gennaio e febbraio 2009 ammonta ad € 10.147,60.

La somma disponibile da liquidare per indennità di risultato ammonta ad € 117.591,51.

IL DIRIGENTE



IL DIRIGENTE

# CITTÀ DI RAGUSA

[www.comune.ragusa.it](http://www.comune.ragusa.it)



**UFFICIO DEL DIRETTORE GENERALE**

**C.so Itala, 72 - Tel. - Fax 0932-767273 - E-mail [direttore.generale@comune.ragusa.it](mailto:direttore.generale@comune.ragusa.it)**

Prot. n. 34580 Dir. Gen. 64

Ragusa, 19.04.2010

**OGGETTO: Utilizzo fondo retribuzione di risultato relativo all'anno 2009. Provvedimenti consequenziali per attribuzione ai Dirigenti della retribuzione di risultato.**

Il sottoscritto Direttore Generale, in qualità di Presidente del Nucleo di valutazione dell'Ente,

**PREMESSO che:**

- con gli artt. 27 e 29 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 23/12/1999, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, vengono disciplinate le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- con deliberazione di Giunta municipale n. 1066 del 2 ottobre 2001 sono stati approvati i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 29 del predetto CCNL;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 329 del 2 agosto 2007 sono stati approvati i nuovi criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, sempre ai sensi dell'art. 29 del citato CCNL;
- che il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art. 29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:
  - a) la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
  - b) l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
  - c) la valutazione dei risultati di gestione;
  - d) la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
  - e) la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

**RILEVATO** che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questa Amministrazione in quanto :

- per l'esercizio finanziario 2009 gli obiettivi alla Dirigenza dell'Ente sono stati assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 272 del 13.07.2009;
- il raggiungimento dei suddetti obiettivi programmatici è stato affiancato dalla realizzazione dei progetti speciali i cui budgets sono stati autorizzati ai Dirigenti;
- l'attività gestionale della dirigenza si è sviluppata sulla base degli obiettivi contenuti nel suddetto Piano Esecutivo di Gestione, portati a conoscenza del Sindaco e degli Assessori delegati con dettagliate relazioni sulla verifica delle problematiche circa lo stato di attuazione dei programmi e l'attività in corso presso i rispettivi Settori;
- al fine di consentire al Nucleo di Valutazione di istruire le procedure di competenza relative alla retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2009, sono state richieste ai Dirigenti dell'Ente, con nota prot. n. 2050 dell' 11.01.2010 delle relazioni dettagliate sugli obiettivi assegnati ai Settori di competenza per l'anno di riferimento con il suddetto Piano Esecutivo di Gestione;

**VISTE** le relazioni prodotte dai singoli Dirigenti che formano parte integrante e sostanziale della presente e tenuto conto delle risultanze nelle stesse contenute in relazione agli obiettivi raggiunti;

**RILEVATO** che al Nucleo di Valutazione è affidato, tra l'altro, il compito di dare attuazione ai criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato, in relazione agli obiettivi ed ai risultati di gestione raggiunti dai Dirigenti dell'Ente;

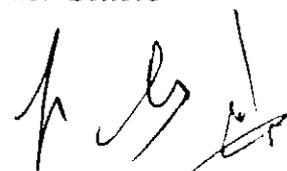
**RICHIAMATO**, all'uopo, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente, definitivamente sottoscritto in data 8 giugno 2001 per il quadriennio 1998-2001, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, tra l'altro, i criteri relativi all'erogazione della retribuzione di cui all'oggetto;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 2009 del 27.08.2009 con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per l'anno 2009 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti dell'Ente per un ammontare complessivo di € 675.709,79 oltre € 181.630,79 per oneri riflessi ed € 57.435,33 per IRAP, di cui € 568.265,88 per il finanziamento della retribuzione di posizione ed € 107.443,91 per il finanziamento della retribuzione di risultato;

**VISTA** la nota n. 27217 del 25.03.2010 del Dirigente del Settore 3° con la quale si comunica che il fondo disponibile definitivamente ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato per l'anno 2009 ammonta ad € 117.591,51, a seguito dell'incremento determinato dalle economie della retribuzione di posizione per l'anno 2009;

**VISTO** l'accordo decentrato 01.02.2010 definitivamente sottoscritto in data 01.03.2010 in materia di modalità di utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza per l'anno 2009, ai sensi dell'art.4 del ccnl 22.02.2006 del comp. dirig ee II ;

**PRESO ATTO** che per la retribuzione di risultato spettante al *Dirigente del Settore*



**Avvocatura** trova applicazione la particolare disposizione di cui all'art. 9, comma 5, del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'area della dirigenza dell'8/6/2002, nella parte in cui - in combinato disposto con l'art. 15 del vigente Regolamento speciale dell'Avvocatura comunale approvato con deliberazione di G.M. n. 1111 del 16/10/2001 - così recita: " *...le parti convengono che dal calcolo della retribuzione di risultato del Dirigente Avvocato, sia esclusa la quota percentuale legata al raggiungimento degli obiettivi. Sono fatti salvi i casi in cui al Dirigente Avvocato vengano dall'Amministrazione assegnati obiettivi diversi ed ulteriori rispetto a quelli legati all'attività di difesa e rappresentanza in giudizio dell'Ente.*"

**RILEVATO** che per la distribuzione delle risorse relative alla retribuzione di risultato trovano, altresì, applicazione i criteri generali disciplinati dall'art. 11 del suddetto c.c.d.i., secondo i quali *la retribuzione di risultato è correlata al punteggio conseguito a seguito della graduazione dei seguenti parametri di riferimento:*

- a) *valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;*
- b) *valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) - fino ad un massimo di punti 35/100;*
- c) *valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) - fino ad un massimo di punti 25/100;*

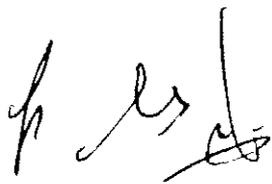
**CONSIDERATO CHE** in esecuzione dell'art. 11 del c.c.d.i. dell'08/06/2001 e successive modifiche ed integrazioni nella riunione di cui al verbale del 21/11/2006 è stato disposto dal Nucleo di Valutazione di confermare 3 (tre) fasce di punteggi (0-59, 60-79, 80-100) per graduare gli importi della retribuzione da attribuire ai Dirigenti, desumendo tali punteggi da quello attribuito dal Direttore Generale con le schede di valutazione predisposte dal Direttore Generale, sintetizzate nel prospetto sottostante e che tengono conto delle valutazioni che lo stesso Nucleo ha effettuato;

**VISTE** le suddette schede predisposte dal Direttore Generale;

**RITENUTO**, pertanto, sulla base dei suddetti parametri di riferimento ai quali la retribuzione di risultato deve essere correlata, di attribuire il relativo punteggio secondo valori numerici ritenuti congrui, tenuto conto del grado di conseguimento dei risultati e della qualità della prestazione, secondo i limiti fissati dal predetto c.c.d.i.;

**CONSIDERATO**, tra l'altro, che le direttive dell'Organo di governo politico ed amministrativo sono state in linea di massima osservate con ampio consenso degli amministratori;

**RITENUTA** l'opportunità che ancora fino al 31.12.2010, allorchè dovranno essere applicate per la valutazione dei Dirigenti le nuove metodologie di cui al D.l.vo n. 150/2009 ed in relazione alle profonde innovazioni introdotte che determineranno metodologie e criteri di valutazione del tutto nuovi, possa essere confermata in ragione dell'85% per la posizione e del 15% per il risultato -per l'intera dotazione- la distribuzione del fondo del personale dirigente;



**ATTESO** che il Nucleo di valutazione, sulla base dei rapporti informativi sulle tipologie di lavoro flessibile prodotte dai Dirigenti nel corso dell'anno 2009 ai sensi e per gli effetti degli artt. 36 comma 3 del d. l.vo n. 165 del 2001 e succ. mod., ha ritenuto che le forme di lavoro flessibile instaurate sono complessivamente coerenti con la normativa e la regolamentazione comunale vigente e che pertanto non sono da effettuare particolari rilievi ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato ai Dirigenti per l'anno 2009.

**tutto ciò premesso e considerato**

in conformità ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza dell'8/6/2001 e successive modifiche nonché della deliberazione di G.M. n. 329/2007 citati in premessa, la valutazione della dirigenza ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2009 ed il corrispondente piano di riparto sono i seguenti:

**DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2009**

Settore	Punteggio	Retribuzione	Titolare posizione	a)	b)	c)
I	77	8982,05	LUMIERA FRANCESCO	27,2	28,4	21,67
II	79	9215,35	BUSACCA MICHELE	27,6	28,4	23,33
III	76	8865,4	PAGOTO CETTINA	27,28	26,67	22,5
IV	72	8398,8	SCIFO SALVATORE	28,4	21,67	21,67
V	74	8632,1	MIRABELLI GIUSEPPE	24,4	26,67	22,5
VI	(75-29)=46 *	5365,9	FREDIANI ANGELO	-29,2	25	20,83
VII	70	8165,5	TORRIERI ENNIO	26,4	23,33	20
VIII	77	8982,05	COLOSI GIORGIO	29,6	25	22,5
IX	71	8282,15	SCARPULLA MICHELE	24,8	25	20,83
X	70	8165,5	LETTICA GIULIO	28,8	21,67	20
XI	74	8632,1	DISTEFANO SANTI	27,2	26,67	20
XII	79	9215,35	LICITRA ALESSANDRO	31,2	25	22,5
XIII	70	8165,5	INGALLINA ELIDE	27,2	21,67	20,83
XIV	73	8515,45	SPATA ROSARIO	28	25	20
	<b>TOTALE</b>	<b>117591,51</b>				

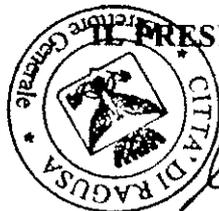
\* Per l'Avv. Frediani, al netto della quota percentuale legata al raggiungimento degli obiettivi

*Parametri di riferimento:*

a) *valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;*

b) *valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) - fino ad un massimo di punti 35/100;*

c) *valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) – fino ad un massimo di punti 25/100*



**IL PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
(dott. Giuseppe Salerno)

*Giuseppe Salerno*  
*[Signature]*